

N.	Domanda	A	B	C	D
2001	Quale parte della Costituzione italiana è volta a disciplinare i rapporti economici?	Parte I, Titolo III	Parte II, Titolo III	Parte II, Titolo I	Parte I, Titolo II
2002	Ai sensi dell'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001, si applica la sanzione del licenziamento disciplinare per insufficiente rendimento in caso di:	reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per due anni dell'ultimo triennio	reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per due trienni continuativi	reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio	reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per un anno dell'ultimo triennio
2003	Secondo l'articolo 23 della legge 300/1970, i dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato:	di chiedere al datore di lavoro di sospendere l'attività per un massimo di due ore giornaliere	a fruire di permessi retribuiti	a fruire di permessi non retribuiti	di chiedere al datore di lavoro di sospendere l'attività per un massimo di quattro ore giornaliere
2004	Ai sensi dell'art. 2103 del Codice Civile, è possibile ridurre la retribuzione al prestatore di lavoro, in caso di cambio di mansione?	Sì, in qualunque caso	Sì, nel caso di valutazioni negative attribuite al lavoratore nella nuova mansione	Sì, se avviene a seguito di accordo individuale stipulato avanti alle commissioni di certificazione nell'interesse del lavoratore	No, mai
2005	Secondo l'articolo 35 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengono per:	cooptazione nominativa del candidato dopo prove selettive	superamento del termine di comporta	chiamata nominale degli iscritti nelle liste di collocamento	chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento
2006	In base al Codice Civile, una volta concluso il periodo di prova senza il recesso di una delle parti:	l'assunzione diviene definitiva solo previa conferma comunicata alla direzione provinciale del lavoro competente	l'assunzione diviene definitiva tramite un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato	l'assunzione diviene definitiva e il periodo di prova è computato nell'anzianità di servizio	l'assunzione diventa definitiva, ma il periodo di prova non è computabile per l'anzianità di servizio
2007	Secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), è consentita la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio?	Sì, è consentita purché non sussista alcuna discriminazione su base puramente economica	No, è vietata	Sì, è consentita sempre	Sì, è consentita perché la legge non contrasta gli atti diretti a fini di discriminazione economica
2008	In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere alla somministrazione di lavoro?	Sì, tranne che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali	Sì, senza limiti quantitativi	Sì, per ogni ruolo	No, mai
2009	Secondo l'articolo 43 della Costituzione italiana, la legge può trasferire allo Stato determinate imprese. È tuttavia richiesto che:	versino in situazione di dissesto economico	abbiano carattere di preminente interesse generale	possiedano un rilevante interesse ai fini della difesa nazionale	possiedano un rilevante interesse economico nazionale
2010	All'art. 8 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 è prevista una clausola di raffreddamento. Di che cosa si tratta?	Si intende l'impegno in capo alle parti sociali nei primi trenta giorni del negoziato relativo alla contrattazione a non assumere iniziative unilaterali né a procedere ad azioni dirette	Si intende l'impegno in capo alle parti sociali a non assumere iniziative unilaterali né a procedere ad azioni dirette se non siano decorsi almeno sei mesi dalla contrattazione collettiva	Si intende l'impegno in capo alle parti sociali a non assumere iniziative unilaterali né a procedere ad azioni dirette se non siano decorsi almeno dodici mesi dalla contrattazione collettiva	Si intende l'impegno in capo alle parti sociali di devolvere ogni conflitto sindacale ad apposite commissioni di conciliazioni
2011	Tra i sindacati ai quali la Costituzione italiana riconosce la libertà di organizzarsi possono ricomprendersi anche le organizzazioni che raggruppano i lavoratori autonomi?	Sì, secondo la Costituzione l'organizzazione sindacale è libera	No, perché le garanzie costituzionali sono riservate espressamente alle sole organizzazioni sindacali dei lavoratori dipendenti	Sì, ma solo nei limiti ammessi dalla legislazione ordinaria	No, perché le garanzie costituzionali sono riservate espressamente alle sole organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro
2012	In tema di lavoro, l'articolo 38 della Costituzione italiana prevede che abbiano diritto all'educazione e all'avviamento professionale:	i minori di quattordici anni	gli inabili	i cittadini sprovvisti dei mezzi per vivere	i disoccupati involontari

N.	Domanda	A	B	C	D
2013	A norma della legge 223/1991, l'individuazione dei lavoratori da licenziare in una procedura di licenziamento collettivo deve essere effettuata, in mancanza di contratti collettivi, nel rispetto di tutti i seguenti criteri, TRANNE uno. Quale?	Esigenze tecnico-produttive e organizzative	Anzianità	Nazionalità	Carichi di famiglia
2014	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 24 della legge 300/1970), i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali che debbano usare dei permessi non retribuiti con quanto preavviso devono avvertire il datore di lavoro?	Di regola tre giorni prima	Il dirigente sindacale non è tenuto a dare alcuna comunicazione preventiva al datore di lavoro	Di regola 24 ore prima	Il dirigente sindacale è tenuto ad avvisare preventivamente la RSA e non il datore di lavoro
2015	Ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. 81/2015, è ammessa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale?	No, è necessario siglare un nuovo contratto di lavoro	Sì, esclusivamente per motivi di salute del lavoratore	Sì, su accordo delle parti risultante da atto scritto	Sì e il rifiuto del lavoratore di trasformare il rapporto di lavoro costituisce giustificato motivo di licenziamento
2016	Ai sensi dell'art. 54, comma 2, del d.lgs. 165/2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:	consegna al dipendente all'atto dell'assunzione o anche in un momento successivo, ove egli ne faccia richiesta	pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione	affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori	pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e affissione in luogo accessibile a tutti i lavoratori
2017	In base alle disposizioni dell'articolo 22 del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche, le lavoratrici, per tutto il periodo del congedo di maternità hanno diritto a un'indennità giornaliera pari:	all'80 per cento della retribuzione	al 50 per cento della retribuzione	all'intera retribuzione	al 70 per cento della retribuzione
2018	In base all'articolo 4 della legge 53/2000, un dipendente pubblico, quando ottiene un periodo di congedo per gravi e documentati motivi familiari:	conserva il posto di lavoro, ma non ha diritto alla retribuzione	non ha diritto alla retribuzione ma può svolgere altra attività lavorativa	conserva il posto di lavoro e ha diritto a una retribuzione ridotta	conserva il posto di lavoro e ha diritto alla retribuzione
2019	I "soggetti accreditati" ai sensi del d.lgs. 276/2003 e s.m.i. possono percepire compensi dal lavoratore?	Solo in via diretta e trasparente	Solo indirettamente	No, non possono	Sì, possono, entro determinati limiti
2020	A norma dell'articolo 39 bis del d.lgs. 165/2001, la verifica lo stato di attuazione e la corretta applicazione delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della disabilità da parte delle amministrazioni compete:	alla Consulta nazionale per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità	All'Osservatorio nazionale sulla condizione lavorativa delle persone con disabilità	All'Osservatorio permanente sulla condizione lavorativa delle persone con disabilità	alla Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità
2021	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 22 della legge 300/1970) il trasferimento dall'unità produttiva dei dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali può essere disposto	solo previo nulla osta delle associazioni sindacali di appartenenza.	previo nulla osta delle associazioni sindacali di appartenenza e del datore di lavoro	previo nulla osta del datore di lavoro per distanze superiori a 30 KM da un'unità produttiva all'altra	solo previo nulla osta del datore di lavoro
2022	Ai sensi del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, nell'ambito della c.d. contrattazione collettiva di prossimità, per quali delle seguenti materie NON si può derogare ai contenuti del contratto collettivo nazionale di lavoro?	Contratti a termine	Impianti audiovisivi	Contratti a orario ridotto, modulato o flessibile	Licenziamenti discriminatori
2023	Secondo l'articolo 43 del d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività NON inferiore al:	15%	5%	10%	12%
2024	A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, qual è la durata degli accordi di secondo livello?	Gli accordi di secondo livello hanno durata quinquennale	Gli accordi di secondo livello hanno la durata stabilita al momento dell'intesa dalle parti sociali aziendali o territoriali	Gli accordi di secondo livello hanno la durata stabilita per ciascun settore dalla legge	Gli accordi di secondo livello hanno durata triennale
2025	Durante il periodo di prova è possibile recedere dal contratto di lavoro?	Sì, ma solo il lavoratore può recedere dal contratto	Sì, ciascuna delle parti può recedere dal contratto, senza obbligo di preavviso o d'indennità	No, mai	Sì, ciascuna delle parti può recedere dal contratto ma con obbligo di preavviso

N.	Domanda	A	B	C	D
2026	A norma dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e successive modificazioni), esiste un limite al numero delle ore durante le quali i lavoratori hanno diritto di riunirsi in assemblea al di fuori del luogo e dell'orario di lavoro?	Sì, quaranta ore annue	Sì, cinque ore mensili	Sì, venti ore annue	No, non esiste
2027	Ai sensi dell'articolo 2 della legge 146/1990, i soggetti che proclamano lo sciopero NON hanno l'obbligo di comunicare per iscritto:	il numero di partecipanti previsti allo sciopero	le modalità di attuazione dello sciopero	le motivazioni dello sciopero	la durata dello sciopero
2028	A norma dell'articolo 39 bis del d.lgs. 165/2001, la Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità è istituita presso:	il Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri	il Ministero del lavoro e delle politiche sociali	il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri	il Ministero per la famiglia e la disabilità
2029	In base all'articolo 5 della legge 53/2000, quale dei seguenti NON rientra nel "congedo per la formazione"?	Congedo finalizzato al conseguimento del diploma universitario o di laurea	Congedo finalizzato al conseguimento del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado	Congedo finalizzato alla partecipazione ad attività formative poste in essere o finanziate dal datore di lavoro	Congedo finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo
2030	Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la retribuzione a cui il lavoratore ha diritto deve essere:	proporzionata alla quantità del suo lavoro	proporzionata all'età del lavoratore	proporzionata alla qualità del suo lavoro	proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro
2031	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), alle assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro possono partecipare dirigenti esterni del sindacato che ha costituito la rappresentanza sindacale aziendale?	Sì, purché ne dia preavviso alla RSA	Sì, previo preavviso al datore di lavoro	No, la partecipazione è limitata ai soli lavoratori	No, la partecipazione è limitata ai soli lavoratori iscritti al sindacato
2032	Le contribuzioni obbligatorie alle istituzioni di previdenza e assistenza, secondo quanto previsto dall'articolo 2115 del Codice Civile:	sono dovute sia dal prestatore di lavoro, sia dal lavoratore, in parti uguali	sono dovute all'80% dal datore di lavoro	sono dovute al 100% dal lavoratore	sono dovute al 100% dal datore di lavoro
2033	Ai sensi della legge 53/2000, nell'ipotesi in cui il lavoratore abbia richiesto al datore di lavoro un periodo di congedo per gravi motivi familiari, tale periodo è computato ai fini previdenziali?	No, a meno che tale periodo sia inferiore al mese	Sì, ma solo per un periodo pari alla metà della durata del congedo	Sì, ma nei limiti definiti dalla contrattazione collettiva	No, a meno che il lavoratore proceda al riscatto o al versamento dei relativi contributi
2034	A norma dell'art. 55-septies del d.lgs. 165/2001, deve essere giustificata mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale l'assenza per malattia:	protratta per un periodo superiore a sei giorni	protratta per un periodo superiore a otto giorni	protratta per un periodo superiore a 5 giorni	protratta per un periodo superiore a dieci giorni
2035	A norma dell'art. 60 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., il tirocinio estivo di orientamento ha una durata:	non superiore a tre mesi	non inferiore a quattro mesi	non superiore a due mesi	maggiore di tre mesi
2036	A norma dello Statuto dei lavoratori (art. 19 della legge 300/1970), le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite dalle associazioni sindacali?	Sì, purché abbiano almeno dieci iscritti nell'unità produttiva	Sì, solo in una unità produttiva anche se non siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva	Sì, in ogni unità produttiva e che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva	Sì, purché si tratti di associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
2037	Nelle materie di cui alla legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", sono fatte salve le competenze:	amministrative delle sole Regioni a statuto speciale e province autonome di Trento e di Bolzano	legislative delle Regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano	legislative di tutte le Regioni	amministrative di tutte le Regioni
2038	Secondo l'articolo 21 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, oltre la scadenza del termine iniziale?	Sì, in tutti i casi individuati dalla contrattazione collettiva	No, tranne che per i lavoratori assunti da imprese start-up innovative	Sì, quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a 24 mesi	No, si possono prorogare solo i contratti di lavoro subordinato in somministrazione
2039	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 25 della legge 300/1970), che cosa hanno diritto di affiggere le rappresentanze sindacali aziendali sugli appositi spazi all'interno dell'unità produttiva?	Qualunque atto scritto dai lavoratori purché debitamente firmato	Solo testi e comunicati inerenti ai problemi sindacali all'interno dell'unità produttiva	Il regolamento sindacale e aziendale	Pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro

N.	Domanda	A	B	C	D
2040	Scegliere la/e lettera/e corretta/e alla luce dell'articolo 80 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i.. È possibile ricorrere al TAR contro l'atto di certificazione del contratto di lavoro per i seguenti motivi: a) vizi del consenso; b) eccesso di potere; c) violazione del procedimento.	Sia a), sia b), sia c)	Solo c)	Né a), né b), né c)	Solo b) e c)
2041	Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni, per le Amministrazioni dello Stato, le agenzie e gli enti pubblici non economici, sono autorizzati:	con decreto del Presidente della Repubblica	con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione	con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze	con provvedimento del Direttore Generale dell'Amministrazione interessata
2042	Ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, gli incarichi di funzioni dirigenziali possono essere conferiti dall'Amministrazione Pubblica:	senza alcuna limitazione numerica	entro un preciso limite delle dotazioni organiche dirigenziali anche a soggetti che non appartengono al ruolo dei dirigenti dell'Amministrazione stessa e a soggetti estranei alla P.A.	esclusivamente ai dirigenti dell'Amministrazione conferente l'incarico di funzione dirigenziale	esclusivamente ai dirigenti propri o di altre Pubbliche Amministrazioni
2043	In caso di adesione allo sciopero del Dirigente Scolastico, in base all'art. 2 dell'Accordo nazionale di attuazione della legge 146/1990, le relative funzioni aventi carattere di essenzialità e di urgenza saranno svolte:	dal direttore dei servizi generali e amministrativi	dal presidente del Consiglio di istituto	da un docente individuato dal Dirigente Scolastico	dal docente con funzioni vicarie
2044	In relazione all'articolo 41 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, i contratti a tempo determinato del personale docente, educativo e ATA devono recare in ogni caso il termine?	Sì, ad esclusione dei contratti del personale docente	Sì, sempre	Sì, ad esclusione dei contratti del personale ATA	Sì, ad esclusione dei contratti del personale educativo
2045	A norma dell'art. 2096 del Codice Civile, nella costituzione del rapporto di lavoro, durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal contratto:	senza obbligo di preavviso o di indennità	con l'obbligo del preavviso ed eventualmente di un'indennità a carico del datore	solo con l'obbligo del preavviso	con obbligo di preavviso a carico del solo lavoratore e quello di indennità a carico del solo datore
2046	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, quando una P.A. si trovi in situazioni di eccedenza di personale il dirigente responsabile è tenuto ad informare preventivamente:	le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area	il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	esclusivamente le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area	le rappresentanze unitarie del personale e il personale in eccedenza
2047	Ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. 113/2012, per quale scopo può essere costituito un comitato aziendale europeo?	Per favorire la cogestione con i lavoratori nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie	Per l'informazione e la consultazione dei lavoratori nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie	Per coordinare l'applicazione delle varie normative nazionali nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie	Per favorire la produzione nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie
2048	Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, il datore di lavoro è:	colui che offre ad altri un lavoro alle proprie dipendenze in cambio di una retribuzione	colui che esercita professionalmente un'attività economica organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi	colui che affida la gestione dei propri mezzi di produzione ad altri, in cambio di una percentuale in denaro	colui che offre un lavoro ad altri rivalendosi su di essi mediante il Ministero del Lavoro
2049	L'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, a norma dell'art. 46 del d.lgs. 165/2001:	è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico ma è priva di autonomia organizzativa e contabile	non è dotata di personalità giuridica ma ha autonomia organizzativa e contabile	è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa e contabile	è un ente privato con poteri solo consultivi
2050	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., è consentito, alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati, trattare dati personali dei lavoratori che non siano strettamente attinenti alle loro attitudini professionali e al loro inserimento lavorativo?	Sì, è consentito, tuttavia con taluni limiti	Solo ai soggetti pubblici	Solo con il consenso scritto del lavoratore	No, è vietato

N.	Domanda	A	B	C	D
2051	Un dipendente pubblico, a causa di una malattia professionale, acquisisce una disabilità. Ha diritto alla conservazione del posto di lavoro?	Sì, ha questo diritto	No, in quanto questo diritto spetta solo in caso di infortunio sul lavoro	Dipende dal numero di dipendenti dell'amministrazione per cui lavora	No, in quanto questo diritto spetta solo ai dipendenti del settore privato
2052	A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i., nel caso di lavoro a tempo parziale, quale dei seguenti elementi NON si può modulare in relazione all'articolazione dell'orario di lavoro?	La durata del periodo di prova	Il congedo parentale	Il periodo di preavviso	Il periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia
2053	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), le assemblee dei lavoratori nell'unità produttiva in cui lavorano devono riguardare sempre la generalità dei dipendenti?	Sì, ovviamente, perché non c'è argomento che non riguardi tutti	No, anche solo gruppi di essi	Dipende dalle previsioni dei contratti di lavoro	Sì, tranne il caso che si discutano questioni che riguardano solo una parte di essi
2054	Quale delle seguenti alternative corrisponde alla definizione del prestatore di lavoro subordinato data dall'articolo 2094 del Codice Civile?	Colui che si obbliga a qualsiasi titolo a collaborare nell'impresa	Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa	Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare con altri	Colui che si obbliga a svolgere mediante retribuzione un lavoro esclusivamente intellettuale
2055	Secondo l'art. 39 della Costituzione italiana, qual è la condizione per la registrazione di un sindacato?	Che abbia una rappresentanza di almeno il 5% dei lavoratori del settore	Che lo statuto sancisca un ordinamento interno a base democratica	Che rispetti lo statuto dei lavoratori in termini di ordinamento interno	Che l'ordinamento interno sia definito nello statuto
2056	In seguito all'introduzione del d.lgs. 165/2001, è corretto parlare di completa contrattualizzazione del pubblico impiego?	Sì, per ogni ruolo tranne quello dirigenziale	Sì, perché restano ancora categorie sottoposte al regime pubblicistico	No, perché restano ancora categorie disciplinate dai rispettivi ordinamenti	Sì, pienamente
2057	A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i., se un lavoratore assunto a tempo pieno rifiuta di trasformare il proprio rapporto di lavoro in rapporto a tempo parziale, questo:	costituisce giustificato motivo di licenziamento	è un fatto oggetto di contestazione disciplinare	costituisce giusta causa di licenziamento	non costituisce giustificato motivo di licenziamento
2058	Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001, tra i compiti propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali rientra espressamente:	l'attività di organizzazione e gestione del personale e la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro	la gestione del personale e l'attività di organizzazione del lavoro, ma non la gestione dei rapporti sindacali	l'attività di organizzazione e gestione del personale, ma non la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro	la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro, ma non l'attività di organizzazione e gestione del personale
2059	Ai sensi dell'art. 2 della l. 146/1990, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, il diritto di sciopero è esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili, con un preavviso minimo non inferiore a:	dieci giorni	sette giorni lavorativi	quindici giorni	cinque giorni
2060	Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, quale/i delle seguenti figure è/sono responsabile/i dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori?	I responsabili sindacali	I dirigenti	Il Direttore Generale	Il caposervizio
2061	In tema di contabilità del costo del lavoro è noto che il lavoratore può richiedere un'anticipazione del TFR in costanza di rapporto. Questa possibilità è concessa a qualunque lavoratore?	No, solo a coloro che abbiano almeno 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro	Sì, può richiederlo qualunque lavoratore purché assunto a tempo indeterminato	No, solo a coloro che abbiano almeno 15 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro	Sì, può richiederlo qualunque lavoratore a prescindere dall'anzianità di servizio
2062	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, qual è la durata dell'efficacia della contrattazione collettiva?	Triennale tanto per la parte economica quanto per quella normativa	Triennale per la parte economica mentre la parte normativa rimane inalterata nel tempo	Triennale per la parte economica e quadriennale per la parte normativa	Quinquennale tanto per la parte economica quanto per quella normativa
2063	Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), va garantito ai lavoratori il diritto di aderire ad associazioni sindacali:	all'esterno dei luoghi di lavoro	nelle sole sedi sindacali	all'interno dei luoghi di lavoro	in qualunque luogo ne facciano richiesta i lavoratori
2064	Al sistema permanente di monitoraggio e valutazione in tema di mercato del lavoro, istituito a norma dell'articolo 1 della legge 92/2012 al fine di monitorare lo stato di attuazione degli interventi e delle misure previsti dalla legge medesima concorrono:	Solo le organizzazioni dei datori di lavoro	Solo le organizzazioni dei lavoratori	solo i rappresentanti delle P.A.	anche le parti sociali

N.	Domanda	A	B	C	D
2065	È corretta l'affermazione per cui, nell'ordinamento italiano, il lavoratore ha in ogni caso diritto alla retribuzione anche se il contratto di lavoro era nullo per illiceità dell'oggetto o della causa?	Il diritto del lavoratore sussiste solo per illiceità della causa	Il diritto del lavoratore sussiste solo per illiceità dell'oggetto	Sì, è corretta	No, non è corretta
2066	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico sia collocato in disponibilità, ha diritto a un'indennità:	pari al 100% dello stipendio	pari all'80% dello stipendio	pari al 30% dello stipendio	pari al 60% dello stipendio
2067	Secondo la Costituzione italiana, il lavoratore ha diritto al riposo nel fine settimana?	Sì, ma lo può sostituire con un incremento di retribuzione	Sì, ma può rinunciare	Sì, ne ha diritto	No, ha diritto al riposo settimanale
2068	A norma del d.P.R. 442/2000 e s.m.i., il S.I.L. è:	lo Strumento Informativo del Lavoratore	la Sicurezza Integrativa sul Lavoro	il Sistema Interinale del Lavoro	il Sistema Informativo Lavoro
2069	In base all'art. 2103 del Codice Civile:	il lavoratore deve essere adibito solo alle mansioni per le quali è stato assunto	il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquistato o alle mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte	il lavoratore può essere adibito a mansioni diverse da quelle per cui è stato assunto, con eventuale diminuzione della retribuzione	il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle richieste dal datore di lavoro o dai suoi collaboratori
2070	Il d.lgs. 276/2003 e s.m.i. prevede limiti massimi percentuali per l'impiego di giovani o adolescenti nei tirocini estivi di orientamento?	No, non li prevede ma fa salve le diverse previsioni dei contratti collettivi	Sì, il 10% del personale impiegato	Sì, il 10% dei lavoratori dipendenti	Sì, il 20% dei lavoratori dipendenti
2071	Secondo l'accordo nazionale, nelle istituzioni scolastiche, il lavoratore che NON aderisce allo sciopero:	non può essere destinato a una classe diversa dalla propria	deve assicurare la prestazione per le ore di lavoro previste	non può cambiare orario	può essere chiamato a lavorare per un numero di ore maggiore rispetto a quelle previste
2072	Secondo il dettato costituzionale, i sindacati, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, possono stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia:	facoltativa per gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce	obbligatoria solo per coloro che sono iscritti al sindacato che li ha siglati	obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce	di indirizzo per le imprese
2073	In base all'art. 20 del d.lgs. 81/2008, e successive modifiche, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, i lavoratori:	devono redigere il documento di valutazione dei rischi insieme al datore di lavoro	devono convocare la riunione periodica ai sensi dell'art. 35 dello stesso decreto	possono compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza, purché sia acclarato un rischio effettivo per la sicurezza	devono osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva e individuale
2074	In base all'art. 15, commi 1 e 2, del d.lgs. 165/2001, in quante fasce si articola la dirigenza?	In tre fasce, fatte salve le carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate	In due fasce, ma le attribuzioni della dirigenza amministrativa non si estendono alla gestione della ricerca e dell'insegnamento	In tre fasce, compresa la carriera diplomatica e prefettizia	In un'unica fascia
2075	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 23 della legge 300/1970), i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali che debbano usufruire dei permessi retribuiti con quanto preavviso devono avvertire il datore di lavoro?	Il dirigente sindacale non è tenuto a darne comunicazione preventiva al datore di lavoro	Di regola tre giorni prima	Di regola 24 ore prima	Il dirigente sindacale è tenuto ad avvisare preventivamente la RSA e non il datore di lavoro
2076	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 24 della legge 300/1970), in quale modo i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali possono godere dei permessi non retribuiti?	Il dirigente sindacale deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro tramite le rappresentanze sindacali aziendali	Il dirigente sindacale può darne comunicazione anche verbale al datore di lavoro se esigenze di urgenza lo impongano	Il dirigente sindacale deve darne comunicazione diretta e personale al datore di lavoro	Il dirigente sindacale non è tenuto a darne comunicazione al datore di lavoro, ma solo alla RSA

N.	Domanda	A	B	C	D
2077	Secondo l'art. 52 del d.lgs. 165/2001, è prorogabile il periodo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni superiori da parte di un lavoratore pubblico, nel caso di vacanza di posto in organico?	Sì, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti	Sì, ma il periodo di proroga comporta il trattamento economico proprio della mansione di provenienza	No, al termine del periodo di sei mesi il lavoratore deve tassativamente tornare a svolgere mansioni proprie della sua qualifica	No, salvo in caso ciò sia espressamente previsto nel CCNL
2078	In base alla legge 104/1992, l'accertamento delle condizioni di disabilità compete:	al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, secondo i relativi decreti ministeriali	all'INPS	alle unità sanitarie locali, mediante commissioni mediche	alle Regioni, mediante commissioni mediche
2079	Un datore di lavoro pubblico occupa 16 dipendenti. Quanti lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", sarà tenuto ad avere alle sue dipendenze?	2	1	Nessuno	3
2080	In base alla legge 53/2000, il dipendente pubblico può svolgere un'attività lavorativa durante il periodo di congedo a cui ha diritto per gravi e documentati motivi familiari?	Può solo se l'attività lavorativa così esercitata è autonoma	Può solo se l'attività è esercitata in modo non continuativo	No, non è consentito	Può se il numero delle ore lavorate resta al di sotto di certe soglie
2081	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, ha diritto alla conservazione del trattamento retributivo in godimento?	Ha diritto solo se è stato assolto l'obbligo formativo necessario	Sì, a eccezione degli elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa	No, acquisisce il livello retributivo corrispondente alle nuove mansioni	Sì, sempre
2082	Secondo l'articolo 37 della Costituzione italiana, le condizioni di lavoro devono assicurare alla madre lavoratrice e al bambino:	rispettivamente, permessi speciali dal lavoro e tutela della salute e dell'educazione	un'esistenza libera e dignitosa	il sostentamento	una speciale adeguata protezione
2083	A norma del d.P.R. n. 487/1994, per l'accesso agli impieghi delle Pubbliche Amministrazioni, i requisiti prescritti devono essere posseduti:	alla data di assunzione dell'impiego	alla data di emanazione del bando di concorso	alla data di inizio della prima prova di selezione	alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione
2084	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), a quante ore retribuite di assemblea all'anno hanno diritto i lavoratori nella unità produttiva in cui prestano la loro opera durante l'orario di lavoro?	20 ore, ma non sono retribuite	Solo a quelle definite dalle norme dei contratti di lavoro	100 ore	10 ore, ma migliori condizioni possono essere stabilite dalla contrattazione collettiva
2085	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 22 della legge 300/1970), l'associazione sindacale di appartenenza deve esprimere previamente un nulla osta al trasferimento di un dirigente sindacale delle rappresentanze sindacali aziendali da un'unità produttiva a un'altra anche dopo la fine dell'incarico?	Sì, ma solo fino alla fine dell'anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale	Sì, senza limiti di tempo dopo la fine dell'incarico, per evitare ritorsioni	No, dopo la fine dell'incarico del dirigente sindacale è previsto solo che il datore di lavoro possa trasferire il lavoratore ma a non oltre 50 km dall'unità produttiva nella quale ha esercitato le funzioni sindacali	No, perché questa tutela è garantita solo sino alla fine dell'incarico del dirigente sindacale
2086	Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., un datore di lavoro può sostenere con mezzi finanziari delle associazioni sindacali di lavoratori?	No, a meno che non lo faccia attraverso le associazioni di datori di lavoro	Sì, purché vi sia una comune utilità	No, è vietato espressamente	No, però può farlo con altri mezzi
2087	Ai sensi del d.lgs. 81/2015, è prevista una forma particolare per l'apposizione del termine a un contratto di lavoro subordinato?	Sì, la forma particolare prevista dai contratti collettivi	Sì, la convalida davanti alla competente direzione territoriale del lavoro	Sì, quella scritta, tranne che per i rapporti di lavoro di durata non superiore a 12 giorni	No, è prevista la forma scritta solo per i contratti di lavoro in somministrazione
2088	Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni sono obbligate ad adempiere agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali di lavoro:	dalla data di approvazione da parte del competente Ministero	dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale	dalla data della sottoscrizione definitiva	dalla data della sottoscrizione, anche se non definitiva

N.	Domanda	A	B	C	D
2089	Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), a chi è garantito il diritto di svolgere attività sindacale?	A tutte le rappresentanze sindacali aziendali	A tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato	A tutte le rappresentanze sindacali unitarie	A tutti i lavoratori
2090	Il contratto di somministrazione può essere:	sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato	solo occasionale	solo a tempo indeterminato	solo a tempo determinato
2091	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, una Amministrazione Pubblica:	destina subito ad altre amministrazioni il personale eccedente	colloca subito in disponibilità il personale eccedente	verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione	licenzia subito il personale eccedente
2092	Ai sensi dell'art. 8 comma 2-bis del d.l. 138/2011, convertito con legge 148/2011 e s.m.i., la c.d. contrattazione collettiva di prossimità può derogare ai contenuti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro?	Sì, ma solo per la parte economica delle intese	Sì, fermo restando il rispetto della Costituzione, nonché i vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro	Sì, fermo restando esclusivamente il rispetto delle leggi nazionali	Sì, ma solo per la parte normativa delle intese
2093	A norma dell'art. 14 della legge n. 146/1990, in caso di dissenso tra le organizzazioni sindacali dei lavoratori su clausole specifiche dei contratti collettivi concernenti l'individuazione delle prestazioni indispensabili di cui all'articolo 2, comma 2 della stessa legge:	il Ministero del Lavoro può indire una consultazione tra i lavoratori interessati sulle clausole cui si riferisce il dissenso	la Commissione di garanzia può indire una consultazione tra i lavoratori interessati sulle clausole cui si riferisce il dissenso	il Ministero del Lavoro adotta una regolamentazione sostitutiva delle clausole cui si riferisce il dissenso, se questo non termina entro un certo limite	il Ministero del Lavoro deve indire una consultazione tra i lavoratori interessati sulle clausole cui si riferisce il dissenso
2094	Secondo l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, se un'Amministrazione Pubblica NON provvede agli adempimenti in materia di organizzazione degli uffici e a ridefinire le proprie dotazioni organiche, può assumere nuovo personale?	Sì, ma solo con contratti di collaborazione occasionale	No, non può	Sì, ma solo con contratti di somministrazione	Sì, previa autorizzazione specifica del dirigente dell'ufficio dirigenziale generale competente
2095	Sono previste delle sanzioni per le Amministrazioni Pubbliche e le imprese se non osservano le disposizioni della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali?	No, poiché gli obblighi di questa legge sono destinati solo ai lavoratori che aderiscano a uno sciopero illegittimo	Sì, sono soggette a sanzioni amministrative pecuniarie	No, poiché gli obblighi di questa legge sono destinati solo alle organizzazioni sindacali che proclamano lo sciopero illegittimo	Sì, quelle previste nei contratti collettivi di lavoro applicabili
2096	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, i contratti collettivi aziendali possono definire specifiche intese modificative delle regolamentazioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro?	Sì, nei limiti e con le procedure previste dagli stessi contratti collettivi nazionali di lavoro	Sì, sempre e senza limiti	Sì, ma la deroga così risultante è valida solo per i lavoratori iscritti alle associazioni sindacali che siano firmatarie degli accordi	No, mai
2097	Ai sensi dell'art. 16 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), il giudice, accertata la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio, condanna il datore di lavoro:	al pagamento, a favore del fondo adeguamento pensioni, di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo massimo di un anno	al pagamento diretto ai lavoratori discriminati, di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo minimo di un anno	al pagamento di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo massimo di due anni	al pagamento diretto ai lavoratori discriminati, di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo massimo di un anno
2098	Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore subire sul posto di lavoro atti diretti a fini di discriminazione a causa delle proprie convinzioni politiche o religiose?	No, tali atti sono nulli	Sì, ma solo se le convinzioni personali del lavoratore sono in assoluto contrasto con il datore di lavoro	No, ma il datore di lavoro può promuovere un tentativo di conciliazione avanti le commissioni preposte	Le convinzioni personali esulano per natura dal rapporto di lavoro dunque non ci può essere alcun pregiudizio a danno del lavoratore
2099	In base alla legge 92/2012, chi dei seguenti NON ha diritto all'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl)?	Operai agricoli a tempo determinato	Soci lavoratori di cooperativa che abbiano stabilito con essa un rapporto di lavoro in forma subordinata	Apprendisti	Lavoratori dipendenti

N.	Domanda	A	B	C	D
2100	In base all'art. 43 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 chi provvede a individuare le organizzazioni sindacali del pubblico impiego ammesse alla contrattazione collettiva nazionale?	La Presidenza del Consiglio dei Ministri	Ciascuna Amministrazione per il proprio comparto	Il Ministero del Lavoro	L'ARAN
2101	Ai sensi del art. 1350 del Codice Civile, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato:	deve avere forma scritta solo nel caso di contratti di lavoro nel pubblico impiego, mentre nel settore privato la forma è sempre libera	deve avere forma scritta solo per l'assunzione di specifiche categorie di lavoratori, mentre negli altri casi è sempre libera	deve farsi sempre in forma scritta	non rientra tra gli atti, pena nullità, che devono farsi per iscritto
2102	A norma del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., l'ARAN esercita assistenza alle Pubbliche Amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi?	Sì, è previsto dall'articolo 46 del decreto legislativo 165/2001	No, in nessun caso	No, esercita assistenza soltanto per le attività relative alle relazioni sindacali	No, esercita assistenza soltanto per le attività di negoziazione di contratti collettivi
2103	Ai sensi dell'articolo 52 comma 5 del d.lgs. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:	risponde personalmente e in ogni caso del maggior onere conseguente	è sempre soggetto a responsabilità disciplinare	risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave	non risponde in alcun caso del maggiore onere
2104	In base all'art. 39 della Costituzione italiana, quale delle seguenti affermazioni è corretta?	Ai sindacati non è mai conferita alcuna personalità giuridica	I sindacati registrati hanno personalità giuridica	La personalità giuridica è condizione per la registrazione dei sindacati	I sindacati non necessitano di registrazione, se non hanno un ordinamento interno a base democratica
2105	Quale delle seguenti è la definizione di "unità produttiva" data, anche ai fini della tutela dei lavoratori, dal d.lgs. 81/2008, art. 2?	Stabilimento o struttura dell'impresa, che impieghino almeno cinque lavoratori, finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, anche se non dotati di autonomia finanziaria o tecnico funzionale	Stabilimento o struttura dell'impresa, finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi e dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale	Stabilimento o struttura dell'impresa, che impieghino almeno cinque lavoratori, finalizzati unicamente alla produzione di beni e dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale	Stabilimento o struttura dell'impresa, che impieghino almeno cinque lavoratori, finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi e dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale
2106	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, comunemente, nella struttura generale della contrattazione collettiva si distingue un altro piano oltre quello nazionale?	Sì, un piano di secondo livello, territoriale o aziendale	No, nessun altro	Sì, solo quello aziendale	Sì, solo quello territoriale
2107	Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un atto diretto a discriminare un lavoratore nell'assegnazione di qualifiche o mansioni a causa della sua attività sindacale è:	annullabile se vi è stato errore o dolo	valido	convalidabile avanti le commissioni di conciliazione sindacale	nullo
2108	A norma dell'art. 17 della legge 68/1999, se un'impresa partecipa a un bando per un appalto pubblico e non presenta la dichiarazione che attesta che è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili:	incorre nell'esclusione	viene multata	ha 15 giorni di tempo per provvedere, dopodiché viene multata	non incorre in alcun provvedimento
2109	In base all'art. 55-bis del d.lgs. 165/2001, prima di adottare un provvedimento disciplinare, l'Amministrazione deve procedere alla contestazione scritta degli addebiti, TRANNE nel caso in cui la sanzione prevista è:	il rimprovero verbale	il licenziamento	la sospensione del servizio per un periodo superiore a 10 giorni	la sospensione del servizio per un periodo inferiore a 10 giorni
2110	Secondo l'art. 35 della Costituzione italiana, la Repubblica:	promuove e determina gli accordi internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro	promuove e sottoscrive gli accordi internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro	promuove e definisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro	promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro

N.	Domanda	A	B	C	D
2111	Facendo riferimento all'art. 2115 del Codice Civile, indicare quale delle seguenti affermazioni è ERRATA.	È nullo qualsiasi patto diretto a eludere gli obblighi relativi alla previdenza o all'assistenza	I contributi previdenziali spettano esclusivamente al prestatore di lavoro	L'imprenditore e il prestatore di lavoro contribuiscono in parti uguali alle istituzioni di previdenza e di assistenza	L'imprenditore è responsabile del versamento del contributo, anche per la parte che è a carico del prestatore di lavoro
2112	Il diritto di associazione dei lavoratori è disciplinato dallo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.)?	Sì, è riconosciuto ai lavoratori all'esterno dei luoghi di lavoro	Sì, è riconosciuto ai lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro	No, tranne casi eccezionali	No, è un istituto creato e regolato dalla giurisprudenza
2113	La Costituzione italiana all'art. 39 quando cita le organizzazioni sindacali a quale tipologia di soggetti si riferisce?	A tutte le organizzazioni sindacali, indipendentemente dalla forma organizzativa	A tutte le associazioni sindacali confederali	Alle associazioni sindacali maggiormente rappresentative	Alle sole organizzazioni sindacali con il maggior numero di iscritti a livello nazionale
2114	A norma dell'art. 3 della legge 68/1999, un datore di lavoro pubblico che occupa 34 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?	Due	Uno	Il sette per cento	Nessuno
2115	Ai sensi dell'art. 1 della legge 146/1990, la scuola è riconosciuta come servizio pubblico essenziale. Quali delle seguenti attività NON sono previste come prestazioni da mantenere nonostante lo sciopero?	Lo svolgimento degli esami finali	Lo svolgimento degli esami di idoneità	Lo svolgimento degli scrutini finali	I servizi di pre-scuola e dopo scuola
2116	Ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un atto diretto a fini di discriminazione basata sull'orientamento sessuale del lavoratore è:	annullabile	rescindibile	nullo	inefficace
2117	In base al d.lgs. 151/2001, in materia di sostegno alla genitorialità, quale tra le seguenti affermazioni è corretta?	Il congedo parentale spetta al padre solo qualora la madre non ne abbia diritto	Per ogni bambino, nei suoi primi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità di legge	Il lavoratore padre in gravi e comprovate difficoltà ha sempre diritto al prolungamento fino a tre anni del congedo parentale	I congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite dei 3 mesi
2118	Secondo l'art. 23, comma 2 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, in ciascuna istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (ATA e docenti) possono essere tenute:	una sola assemblea sindacale al mese	non più di due assemblee sindacali al mese	non più di quattro assemblee sindacali all'anno	non più di tre assemblee sindacali al mese
2119	A norma del d.lgs. 165/2001 art. 52 comma 2 e s.m.i., il dipendente può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie:	per la durata dell'assenza	per un massimo di 6 mesi, non prorogabili	per 6 mesi, prorogabili una sola volta	per un massimo di 18 mesi
2120	In base all'art. 5 della legge 53/2000, il congedo per la formazione può essere chiesto per un periodo non superiore a:	undici mesi nell'arco di un quinquennio	undici mesi nell'arco di un decennio	undici mesi nell'arco dell'intera vita lavorativa	un mese nell'arco di un anno
2121	Secondo l'art. 16 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., in caso di lavoro intermittente, al lavoratore sono assegnati particolari diritti per la propria disponibilità?	Sì, è assegnato il diritto di prelazione sull'assunzione definitiva	No, oltre alla normale retribuzione non sono previsti ulteriori riconoscimenti per il lavoratore	Sì, è assegnato il diritto di opzione sull'assunzione definitiva	Sì, può essere prevista un'indennità di disponibilità determinata dai contratti collettivi
2122	In base all'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001, Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala o denuncia condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro:	non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro	può essere sanzionato, demansionato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro	non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, ma può trasferito ad altra unità organizzativa presso una diversa Pubblica amministrazione	non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, ma può trasferito ad altra unità organizzativa della stessa Pubblica amministrazione
2123	Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore subire provvedimenti disciplinari a causa della sua partecipazione a uno sciopero?	No, ma il datore di lavoro può promuovere un tentativo di conciliazione avanti le commissioni preposte	No, perché gli orientamenti giurisprudenziali consolidati non lo ammettono	No, tale atto è nullo	Sì, ma solo se tratti di uno sciopero politico

N.	Domanda	A	B	C	D
2124	La Costituzione italiana all'art. 38 prevede che ai lavoratori siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in alcuni casi, TRANNE:	malattia	vecchiaia	invalidità	emigrazione
2125	In base all'art. 27 dello Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro deve sempre porre permanentemente a disposizione delle rappresentanze sindacali aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, un idoneo locale comune?	Sì, però il locale non deve essere comune ma distinto per ciascuna rappresentanza sindacale aziendale	Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale	No, solo nelle unità produttive con almeno 200 dipendenti	No, mai
2126	In base all'art. 6 del d.lgs. 165/2001, in tema di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, con quale cadenza le Amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni?	Ogni anno	Ogni semestre	Ogni tre anni	Ogni cinque anni
2127	Secondo il d.lgs. 165/2001, che cosa comporta la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti da parte di Pubbliche Amministrazioni?	L'assunzione del lavoratore, ma solo se la violazione è commessa a opera di un'azienda pubblica	Il risarcimento del danno al lavoratore da parte del dirigente responsabile, anche se la violazione è dovuta a colpa lieve	Il risarcimento del danno al lavoratore	Il risarcimento del danno al lavoratore, ma solo ed esclusivamente se ha ricoperto ruoli dirigenziali
2128	Scegliere la/e lettera/e corretta/e in base all'art. 7 della legge 53/2000. Il lavoratore ha diritto all'anticipazione del trattamento di fine rapporto in caso di: a) congedo per eventi e cause particolari; b) congedo per la formazione; c) congedo per la formazione continua.	Solo a) e c)	Sia a), sia b), sia c)	Solo b) e c)	Solo b)
2129	Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore essere trasferito a causa della sua affiliazione sindacale?	No, se del caso può essere sottoposto a provvedimento disciplinare	Sì, perché l'unico limite è non porre in essere atti interruttivi del rapporto di lavoro	No, tale atto sarebbe nullo	Sì, purché vi sia il suo consenso espresso
2130	La normativa di riferimento per la tutela della maternità è:	il decreto legislativo 151/2001 e s.m.i.	la legge 68/1999	il decreto legislativo 165/2001	la legge 487/1994
2131	In base all'art. 3 dell'Accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990, sottoscritto il 29 maggio 1999, ciascuna azione di sciopero, anche se trattasi di sciopero breve o di sciopero generale, non può superare, per ciascun ordine e grado di scuola:	i cinque giorni consecutivi	i due giorni consecutivi	i quattro giorni consecutivi	i tre giorni consecutivi
2132	L'art. 20 del d.lgs. 81/2015 stabilisce alcune circostanze in cui NON è ammessa l'apposizione di un termine alla durata di contratto di lavoro subordinato?	Sì, per esempio per i contratti di lavoro per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale	Sì, per esempio per i contratti di lavoro per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale	No, l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato è sempre rimessa alla libera volontà delle parti	Sì, per esempio per i contratti di lavoro per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero
2133	In base all'art. 35 dello Statuto dei lavoratori, la disciplina dello Statuto a tutela specifica dell'attività sindacale si applica anche a datori di lavoro che non assumono lo status di imprese?	No, poiché l'espressione "imprese" deve essere intesa in senso stretto	Sì, ma in questo caso solo se il datore di lavoro occupa più di quindici dipendenti	Sì, purché l'attività svolta dal datore di lavoro abbia comunque natura industriale	Sì, poiché questa normativa si applica comunque a tutti i datori di lavoro
2134	In base alle disposizioni dell'art. 28 del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche relative al congedo di paternità, il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro:	solo in caso di affidamento esclusivo del bambino al padre, per tutta la durata del congedo di maternità	solo in caso di morte della madre e solo per i tre quarti della durata del congedo di maternità	in caso di morte o di grave infermità della madre ovvero di abbandono, per tutta la durata del congedo di maternità	per tutta la durata del congedo di maternità, anche contemporaneamente alla madre
2135	In base all'art. 78 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., la procedura di certificazione dei contratti di lavoro:	può essere avviata d'ufficio	può essere avviata solo a istanza del datore	consegue a un'istanza comune delle parti	può essere avviata solo a istanza del lavoratore
2136	In base all'art. 49 del d.lgs. 165/2001, quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi:	le parti che li hanno sottoscritti conferiscono mandato all'ARAN per risolverle	il Consiglio di Stato chiarisce l'interpretazione corretta da attribuire alle clausole controverse	le parti che li hanno sottoscritti conferiscono mandato alle associazioni di categoria per definirne il significato	le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definirne consensualmente il significato

N.	Domanda	A	B	C	D
2137	L'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl), istituita dalla legge 92/2012, ha lo scopo di:	fornire un'indennità mensile di disoccupazione ai lavoratori che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione	fornire ai lavoratori comunque disoccupati un'indennità una tantum di disoccupazione	fornire un'indennità periodica ai lavoratori infortunati in luoghi diversi dal lavoro	fornire ai lavoratori infortunati sul lavoro un'indennità periodica
2138	Ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in tema di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, quale tra i seguenti NON è un compito dell'ANAC?	Adottare apposite linee guida relative alle procedure per la presentazione e la gestione delle segnalazioni	Applicare sanzioni amministrative pecuniarie	Ricevere segnalazioni di illeciti	Dimostrare che le misure discriminatorie o ritorsive, adottate nei confronti del segnalante, sono motivate da ragioni estranee alla segnalazione stessa
2139	A norma dell'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, la condotta antisindacale può sostanziarsi in un comportamento omissivo?	No, in nessun caso	Sì, perché la formula della legge è ampia e generica	Sì, se lo consente la contrattazione collettiva	Sì, se lo consente la contrattazione integrativa
2140	Secondo l'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, nell'ambito di aziende con più unità produttive, le rappresentanze sindacali possono istituire:	organi di coordinamento	una segreteria unitaria	una presidenza collegiale	una direzione unica
2141	Ai sensi della legge 68/1999 art. 3, un datore di lavoro pubblico che occupa 200 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?	14	1	50	2
2142	In base all'art. 154 del TFUE - Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea, la Commissione Europea è tenuta a coinvolgere le parti sociali prima di presentare proposte nel settore della politica sociale?	Sì, ma solo se riceve una espressa raccomandazione in tal senso dal Parlamento Europeo	No, mai	Sì, è tenuta a consultare le parti sociali sul possibile orientamento di un intervento e sul contenuto della proposta prevista	No, perché le politiche sociali ricadono tra le materie rimesse esclusivamente alle legislazioni nazionali
2143	A norma dell'art. 2 della legge 604/1966 s.m.i., la comunicazione del licenziamento deve sempre contenere la specificazione dei motivi che lo hanno determinato?	Solo se il datore di lavoro è un imprenditore	No, ciò non è un elemento essenziale della comunicazione	No, ma se i motivi non sono indicati il lavoratore può farne richiesta e il datore è obbligato a specificarli	Sì, a pena di inefficacia
2144	Alla luce dell'art. 2118 del Codice Civile, nei rapporti di lavoro la durata del periodo di preavviso viene determinata:	dai contraenti al momento delle dimissioni o del licenziamento	dalla prassi	dalla legge	secondo gli accordi previsti dal CCNL di riferimento
2145	Lo Statuto dei lavoratori prevede tutele e procedure particolari contro il licenziamento di un dirigente sindacale?	No, si applicano però le eventuali tutele previste dal contratto collettivo di lavoro di livello aziendale	No, si applicano però le eventuali tutele previste dal contratto collettivo di lavoro di livello nazionale	Sì, su istanza congiunta del lavoratore e del sindacato il giudice può disporre con ordinanza, quando ne ricorrano i presupposti, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro	Sì, è previsto un termine di preavviso doppio rispetto a quello degli altri lavoratori
2146	A norma dell'art. 4 della Costituzione italiana, nel riconoscere il diritto al lavoro, la Repubblica:	si impegna a rimuovere gli ostacoli alla realizzazione di questo diritto	promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto	vigila affinché questo diritto divenga effettivo	si impegna a garantire il lavoro a chi si trova in stato di disoccupazione involontaria
2147	Ai sensi dell'art. 3 della legge 604/1966 e s.m.i., NON costituisce un licenziamento per giustificato motivo, con preavviso, quello determinato:	da ragioni inerenti all'attività produttiva	da ragioni inerenti all'organizzazione del lavoro	da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore di lavoro	dal verificarsi di una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto
2148	A norma dell'art. 30 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., costituisce distacco di personale:	l'attività di fornire manodopera professionalmente	l'attività di porre, da parte di un datore di lavoro che soddisfa un proprio interesse, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa	l'attività di porre, da parte di un datore di lavoro, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per un tempo determinato per soddisfare un interesse di quest'ultimo	l'attività di porre, da parte di un datore di lavoro, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa e per un tempo indeterminato

N.	Domanda	A	B	C	D
2149	A norma dell'art. 6 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i., il diario delle prove scritte dei concorsi per l'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni deve essere comunicato ai singoli candidati:	almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime	almeno dieci giorni prima dell'inizio delle prove medesime	almeno trenta giorni prima dell'inizio delle prove medesime	almeno venti giorni prima dell'inizio delle prove medesime
2150	Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, il dipendente ha diritto a permessi retribuiti per tutti i seguenti casi TRANNE:	per partecipare a convegni, congressi e seminari, qualora la presenza del dipendente sia interessata in qualità di relatore	per documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, purché la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica	per partecipare a concorsi o esami, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove	per lutto per decesso del coniuge o di un parente entro il secondo grado o di affini di primo grado o del convivente, purché la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica
2151	Il concorso pubblico deve svolgersi secondo modalità che ne garantiscano determinati requisiti. Uno dei seguenti NON è esplicitamente richiesto dall'art. 1 del d.P.R. n. 487/1994. Quale?	Celerità	Imparzialità	Riservatezza	Economicità
2152	A norma dell'art. 2095 del Codice Civile, i prestatori di lavoro subordinato si dividono in:	dirigenti, quadri, impiegati, operai	dirigenti e non dirigenti	quadri, impiegati e operai	imprenditori, dirigenti, quadri, impiegati e operai
2153	Ai sensi dell'art. 17 della legge 300/1970 e s.m.i., le associazioni di datori di lavoro possono costituire delle associazioni sindacali di lavoratori?	No, è vietato espressamente	Sì, purché tale atto non si svolga in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana	Sì, purché lo facciamo in modo esplicito e trasparente	Sì, purché vi sia la medesima matrice ideologica
2154	"È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli che impediscono l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione ... del Paese". Individuare il termine che, alla luce dell'articolo 3 della Costituzione italiana, NON è presente nella frase:	politica	sociale	amministrativa	economica
2155	Ai sensi dell'art. 1350 del Codice Civile, la forma generalmente prevista per la stipula di un contratto individuale di lavoro è:	scritta, a pena di inefficacia	sempre scritta	sempre libera	libera, nella maggioranza dei casi
2156	Quale fonte normativa reca le disposizioni per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro?	D.lgs. 109/1998	D.lgs. 216/2003	Legge 104/1992	Legge 300/1970
2157	In base al d.lgs. 165/2001, articolo 2, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, fatte salve alcune eccezioni, sono disciplinati:	dal Codice Civile, Libro V, capo I, titolo II	in regime di diritto pubblico	dal Codice Civile, Libro V, capo II, titolo II	dal Codice Civile, Libro IV, capo II, titolo I
2158	Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, quale provvedimento può adottare il giudice per contrastare una condotta antisindacale?	Può ordinare la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti	Può condannare il datore di lavoro a pagare un risarcimento economico ai lavoratori danneggiati dalla condotta	Può condannare il datore di lavoro a pagare un risarcimento economico alle organizzazioni sindacali	Può ordinare la pubblicazione della sentenza sugli organi di stampa
2159	In relazione all'art. 13 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino a un massimo di 6 mesi, si applica ai seguenti criteri, TRANNE:	compimento di atti in violazione dei propri doveri che pregiudichino il regolare funzionamento dell'istituzione e per concorso negli stessi atti	alterchi con vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con gli utenti	violazione del segreto di ufficio inerente ad atti o attività non soggetti a pubblicità	fino a due assenze ingiustificate dal servizio in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale
2160	La contrattazione rientra tra le fonti del diritto sindacale in Italia?	Sì, ma solo quella collettiva	Sì, ma solo quella validata dalla giurisprudenza	Sì, ma solo quella individuale	No, mai

N.	Domanda	A	B	C	D
2161	Nel CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 all'art. 11, tra gli obblighi del dipendente è espressamente previsto di comunicare all'Amministrazione la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali?	Sì, sempre	No, tranne che per reati a danno dell'Amministrazione stessa	No, perché violerebbe la riservatezza del dipendente	Sì, ma solo per procedimenti penali a seguito di comportamenti dolosi
2162	Secondo l'art. 38 del d.lgs. 165 del 2001 e s.m.i., i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?	No, mai	Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale	No, salvo che abbiano anche la cittadinanza italiana	Sì, perché i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea sono assolutamente parificati ai cittadini italiani
2163	Con il decreto legislativo 165/2001 sono dettate:	Norme speciali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche	norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.	Norme speciali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle imprese private	Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle imprese private
2164	Secondo l'art. 28 della Costituzione italiana, i dipendenti dello Stato sono responsabili secondo le leggi civili degli atti compiuti in violazione dei diritti?	No, sussiste però la responsabilità dello Stato	Sì, indirettamente	Solo in caso di dolo e se il danno supera un determinato ammontare	Sì, in via diretta
2165	A norma dell'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite a iniziativa dei lavoratori in ogni unità produttiva nell'ambito:	delle sole associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva	delle associazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva o anche di quelle che, pur non firmatarie di tali contratti, abbiano comunque partecipato alla loro negoziazione	delle associazioni sindacali che abbiano iscritti nell'impresa	delle sole associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
2166	In base all'art. 76 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., presso quale dei seguenti organi NON sono istituite le commissioni abilitate alla certificazione dei contratti di lavoro?	Le università, iscritte in un apposito albo	I Comuni	I consigli provinciali dei consulenti del lavoro	Le Direzioni provinciali del lavoro
2167	A norma dell'art. 21 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., fino a quante volte è possibile prorogare un contratto di lavoro a tempo determinato che abbia durata iniziale inferiore a 24 mesi?	6 volte	4 volte	5 volte	2 volte
2168	Ai sensi dell'art. 25 della legge 300/1970, il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre appositi spazi per far affiggere pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro?	Sì, ma solo se ciò non contrasta con il regolamento aziendale	Non è un obbligo, ma una facoltà	Sì, in luoghi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva	Solo previo avviso alla RSA
2169	Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa, dall'appartenenza a un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali, ai sensi dell'art. 4 della legge 604/1966:	è nullo solo se non è motivato	è inefficace	è nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata	è nullo solo se intimato in forma orale
2170	In base all'articolo 2 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999:	gli organi dell'Amministrazione scolastica sono tenuti a rendere pubblici i nominativi dei dipendenti che hanno dichiarato di aderire all'azione di sciopero prima della sua effettuazione	i capi d'istituto (ora dirigenti scolastici) affiggono all'albo dell'istituzione scolastica i nominativi del personale docente, educativo ed ATA che ha partecipato allo sciopero dopo la sua effettuazione	i capi d'istituto (ora dirigenti scolastici) e gli organi dell'Amministrazione scolastica sono tenuti a rendere pubblici i dati adesione allo sciopero affiggendo all'albo i nominativi dei dipendenti che hanno scioperato	i capi d'istituto (ora dirigenti scolastici) e gli organi dell'Amministrazione scolastica, ai relativi livelli di competenza, sono tenuti a rendere pubblici i dati relativi all'adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione
2171	L'accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola primaria, in base a quanto previsto all'articolo 3, il tetto massimo per anno scolastico è di:	60 ore individuali (corrispondenti a 12 giornate)	40 ore individuali (corrispondenti a 8 giornate)	35 ore individuali (corrispondenti a 7 giornate)	60 ore individuali (corrispondenti a 10 giornate)

N.	Domanda	A	B	C	D
2172	L'accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola secondaria, in base a quanto previsto all'articolo 3, il tetto massimo per anno scolastico è di:	80 ore individuali (equivalenti a 16 giorni per anno scolastico)	60 ore individuali (equivalenti a 12 giorni per anno scolastico)	35 ore individuali (equivalenti a 7 giorni per anno scolastico)	40 ore individuali (equivalenti a 8 giorni per anno scolastico)
2173	Nel diritto sindacale, cosa sono le RSU?	Un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da non meno di cinque persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato	Un organismo sindacale che esiste esclusivamente nei luoghi di lavoro pubblico ed è costituito da non meno di cinque persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato	Un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da non meno di tre persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato	Un organismo sindacale che esiste esclusivamente nei luoghi di lavoro pubblico ed è costituito da non meno di cinque persone elette da tutti i lavoratori a tempo indeterminato
2174	La Costituzione italiana, all'art. 41, prescrive che siano determinati i programmi e i controlli affinché l'iniziativa economica pubblica e privata siano indirizzate a fini sociali?	Lo prevede solo per l'attività privata	Sì, lo prescrive	Lo prevede solo per l'attività pubblica	No, non lo prescrive
2175	In quale anno fu emanato lo Statuto dei lavoratori?	1950	1970	1981	1938
2176	In base all'art. 34 del d.lgs. 165/2001, l'elenco del personale collocato in disponibilità dalle Amministrazioni diverse da quelle dello Stato è tenuto:	dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 e successive modificazioni	dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	dal Ministero dello sviluppo economico	dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
2177	Ai sensi dell'art. 2 del d.P.R. 1124/1965, per considerare l'infortunio accaduto in occasione di lavoro, è necessario e sufficiente che esso:	sia avvenuto sul posto di lavoro	sia avvenuto in conseguenza del rischio lavorativo anche se fuori dal posto e dall'orario di lavoro	sia stato occasionato dal lavoro in una relazione di causa ed effetto diretto	sia avvenuto esclusivamente durante l'orario di lavoro
2178	Secondo l'art. 2119 del Codice Civile, il lavoratore a tempo indeterminato che si dimette per giusta causa deve dare il preavviso?	No, ma ha diritto alla metà della relativa indennità	Sì, ma ha diritto alla relativa indennità	No, ma non ha diritto all'indennità di disoccupazione	No, ma ha diritto alla relativa indennità
2179	In base all'art. 55-bis del d.lgs. 165/2001, quando l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari di una Pubblica Amministrazione ha ricevuto comunicazione di un fatto che può costituire un illecito del lavoratore per il quale è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, la contestazione dell'addebito al lavoratore deve effettuarsi:	non oltre i 10 giorni	entro il mese	non oltre i 30 giorni	non oltre i 15 giorni
2180	La Costituzione italiana, all'art. 37, prevede che la donna lavoratrice:	fruisca di condizioni di lavoro che le consentano la maternità	fruisca di condizioni di lavoro che non la privino della possibilità di raggiungere i gradi più alti degli studi	fruisca di condizioni di lavoro che consentano lo svolgimento della sua personalità	fruisca di condizioni di lavoro che consentano l'adempimento della sua funzione familiare
2181	Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, in quali tra le seguenti materie è consentita la contrattazione collettiva, nei limiti previsti dalla legge?	Le sanzioni disciplinari	L'organizzazione degli uffici	Il conferimento di incarichi dirigenziali	Le prerogative dirigenziali
2182	In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi brevi:	possono essere effettuati soltanto nella prima oppure nell'ultima ora di lezione o di attività educative	non sono previsti per il personale docente ed educativo delle istituzioni scolastiche statali	possono essere effettuati soltanto nel primo mese di attività scolastica o educativa	possono essere effettuati in tutto l'arco della giornata scolastica o educativa
2183	In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi di qualsiasi genere dichiarati o in corso di effettuazione:	sono immediatamente sospesi in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale	sono effettuati anche in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale	sono limitati all'ultima ora di lezione in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale	sono limitati alla prima ora di lezione in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale

N.	Domanda	A	B	C	D
2184	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento proprio di una Pubblica Amministrazione:	nessuna delle altre alternative è corretta	viene sostituito da quello stabilito dal Governo	integra e specifica quello generale definito dal Governo	sostituisce integralmente quello definito dal Governo
2185	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, che cosa accade in caso di cambiamento di appartenenza sindacale da parte di un componente della RSU?	L'intera RSU decade e si procede ad indire a nuove elezioni	La RSU prosegue il proprio incarico fino a scadenza del mandato senza cambiamenti	L'elezione a membro di una RSU è personale e non è sottoposta a vincolo di mandato, dunque il componente permane nell'incarico pur avendo cambiato appartenenza sindacale	Il componente decade dalla carica e viene sostituito con il primo dei non eletti della lista di originaria appartenenza del componente decaduto
2186	Secondo l'art. 20 della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di riunirsi nell'unità produttiva in cui prestano la loro attività per riunioni indette dalle rappresentanze sindacali aziendali?	No, devono trovare un'altra sede	Sì, sia durante sia fuori dall'orario di lavoro	No, salvo il caso di lavoratori destinati a impianti produttivi in aree non urbanizzate	Sì, ma solo fuori dall'orario di lavoro
2187	Ai sensi dell'art. 4 della l. 146/1990, i dirigenti responsabili delle Amministrazioni Pubbliche che non prestino correttamente l'informazione dello sciopero agli utenti, nei tempi previsti dalla stessa legge, sono soggetti a una sanzione amministrativa pecuniaria:	da 1.000 a 2.500 euro	da 2.500 a 50.000 euro	da 5.000 a 13.500 euro	da 500 a 2.500 euro
2188	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, all'elezione della RSU possono concorrere anche liste elettorali presentate da sindacati non confederali?	No, perché la partecipazione è riservata alle sole associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale	Sì, purché aderiscano agli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU, siano firmatarie del CCNL applicato nell'unità produttiva e la loro lista sia corredata da un certo numero di firme di lavoratori	Sì e la sola condizione è che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva	Sì e la sola condizione è che aderiscano agli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU
2189	L'art. 7 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Gestione delle risorse umane", dispone che le P.A. individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore:	dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale sociale e familiare e dei dipendenti impegnati in attività di volontariato	di ogni dipendente con almeno dieci anni di servizio	dei dipendenti che hanno almeno due figli a carico	dei dipendenti di sesso femminile
2190	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, dopo quanti giorni dalla comunicazione di avvio della procedura l'amministrazione può collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente?	Trenta giorni	Centoventi giorni	Novanta giorni	Sessanta giorni
2191	Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un patto diretto a licenziare un lavoratore a causa della sua attività sindacale è:	convalidabile	ratificabile	annullabile	nullo
2192	Ai sensi dell'art. 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, lo sciopero è legittimo se proclamato con un preavviso minimo previsto dalla legge. Nei contratti collettivi può essere previsto un termine diverso?	Sì, ma solo maggiore di quello di legge	Sì, ma in ogni caso non potrà essere inferiore a 7 giorni	Sì, anche minore di quello di legge	No e questo al fine di garantire omogeneità nella regolamentazione
2193	Ai sensi dell'art. 55-sexies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione:	da un minimo di tre giorni fino a un massimo di sei mesi	da un minimo di sei giorni fino a un massimo di tre mesi	da un minimo di tre giorni fino a un massimo di tre mesi	da un minimo di sei giorni fino a un massimo di trenta giorni

N.	Domanda	A	B	C	D
2194	In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali per le classi non terminali del primo e del secondo ciclo di istruzione:	non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a dieci giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione	non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione	non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a tre giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione	non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a sette giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione
2195	Ai sensi dell'art. 2 della l. 146/1990, le amministrazioni o le imprese erogatrici dei servizi pubblici essenziali, sono tenute a dare comunicazione dello sciopero agli utenti, nelle forme adeguate, almeno:	dieci giorni prima	tre giorni prima	cinque giorni prima	sette giorni prima
2196	Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.) un atto diretto a discriminare un lavoratore nell'assegnazione di mansioni a causa della sua affiliazione sindacale è:	rescindibile	sempre annullabile	nullo	inesistente
2197	La Carta sociale europea impone obblighi vincolanti anche in tema di diritto sindacale?	No, la Carta sociale europea ha solo valore programmatico	No, perché questo tema è di esclusiva competenza statale	Sì, poiché è stata ratificata anche in Italia	Solo in via indiretta, ossia per quelle sue parti che sono state recepite con legislazione comunitaria
2198	Scegliere la/e lettera/e corretta/e. In tema di rapporto di lavoro dipendente, l'art. 2103 del Codice Civile ammette che possano essere stipulati accordi individuali di modifica: a) della categoria legale; b) del livello di inquadramento; c) della retribuzione.	Sia a), sia b), sia c)	Solo a) e b)	Né a), né b), né c)	Solo b)
2199	A norma dell'art. 10 del d.lgs. 66/2003, entro quale data devono essere fruiti, al massimo, le ferie annuali non godute nel corso dell'anno di maturazione?	Nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione	Nei 6 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione	Devono essere fruiti tutte nel corso dell'anno di maturazione	Nei 24 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione
2200	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 81/2015, la stipulazione del contratto di somministrazione di lavoro NON deve necessariamente contenere:	il regolamento dell'utilizzatore	la data di inizio della somministrazione	il trattamento economico	il luogo di lavoro
2201	In base all'art. 6 della legge 53/2000, i lavoratori, occupati e non occupati, hanno diritto di proseguire i percorsi di formazione:	sino al compimento dei 21 anni	sino alla maggiore età	per tutto l'arco della vita	per 10 anni dall'inizio del rapporto di lavoro
2202	Il periodo minimo di ferie annuali previsto dall'art. 10 del d.lgs. 66/2003 può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute?	No, mai	Sì, ma non integralmente	No, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro	Sì, se ciò è consentito dalla contrattazione collettiva applicabile
2203	Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 165/2001, i dirigenti:	sono responsabili per l'attività amministrativa svolta in attuazione di programmi e direttive emanate dagli organi di governo, se hanno contribuito con questi ultimi alla definizione dei medesimi programmi e direttive	sono responsabili, ma non in via esclusiva, dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati	sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati	non sono responsabili per l'attività amministrativa svolta in attuazione di programmi e direttive emanati dagli organi di governo
2204	Ai sensi dell'art. 2118 del Codice Civile, ciascuno dei contraenti che intenda recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:	deve dimostrare la reiterazione di atteggiamenti lesivi	deve dimostrare l'esistenza di una giusta causa	deve dare alla controparte regolare preavviso	lo può fare liberamente senza l'osservanza di alcuna formalità
2205	Ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, sono considerati servizi pubblici essenziali anche quelli svolti in regime di concessione o mediante convenzione?	Sì, perché anche in questi casi deve essere garantito il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati	No, altrimenti risulterebbe lesa l'autonomia privata	No, solo quelli svolti direttamente da Amministrazioni Pubbliche	No, altrimenti risulterebbe troppo compressa l'iniziativa economica privata
2206	Quale tra le seguenti forme di lavoro precario è stata abrogata dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i.?	Il lavoro ripartito o job-sharing	La collaborazione occasionale	La prestazione di lavoro discontinuo	La prestazione di lavoro intermittente

N.	Domanda	A	B	C	D
2207	Secondo quanto previsto dall'art. 18 della Costituzione italiana, l'adesione al sindacato, sotto il profilo giuridico, avviene su base:	legalmente vincolata per tutti i lavoratori di un determinato settore economico	legale	volontaria	obbligatoria
2208	Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, il licenziamento di un lavoratore per aver partecipato a uno sciopero è un atto:	offensivo nei confronti solo della libertà delle organizzazioni sindacali che vedono compressi i loro diritti	plurioffensivo poiché lede contemporaneamente un diritto sindacale e uno individuale	plurioffensivo poiché lede contemporaneamente un diritto derivante dalla contrattazione collettiva e uno individuale del singolo lavoratore	offensivo nei confronti solo del lavoratore che patisce la cessazione del rapporto di lavoro
2209	Lo Statuto dei lavoratori, all'art. 24, distingue in qualche modo lo scopo che deve avere l'uso dei permessi sindacali retribuiti da quelli non retribuiti?	Sì, ma è solo una distinzione pratica perché, una volta terminati i permessi retribuiti, il dirigente sindacale può usare quelli non retribuiti	No, eventuali distinzioni possono essere stabilite solo dalla contrattazione collettiva	No, non c'è alcuna distinzione sullo scopo	I permessi retribuiti vengono riconosciuti per lo svolgimento di attività proprie della RSA, mentre i permessi non retribuiti vengono riconosciuti per espletare attività sindacali extra aziendali
2210	Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, si può recedere da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato prima della scadenza del termine:	purché il recedente paghi all'altra parte un indennizzo forfetario	solo in caso di liquidazione coatta amministrativa dell'impresa sia privata, sia pubblica	qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto	ma il recesso va comunicato all'Ispettorato del lavoro competente
2211	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, l'assegnazione di un lavoratore a mansioni superiori diviene definitiva, salva diversa volontà:	dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali o, in mancanza, dopo dodici mesi, anche non continuativi	dopo un periodo di sei mesi, anche non continuativi	dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali o, in mancanza, dopo sei mesi continuativi	dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali, e comunque dopo dodici mesi continuativi
2212	Secondo l'art. 11, comma 4, lettera c) della legge 124/2015, quali dovranno essere le modalità di accesso alla Dirigenza pubblica?	Solo concorso	Assunzione diretta da parte dell'ente	Concorso-concorso e concorso	Tirocinio seguito da esame di conferma
2213	A norma dell'art. 14 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., se il Ministro ha fissato un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare un atto, ma l'inerzia di questi permane, il Ministro può:	riservare a sé il provvedimento	adottare l'atto di competenza del dirigente	licenziare in tronco il dirigente, ma solo se la sua inerzia determini un pregiudizio per l'interesse pubblico	nominare un commissario ad acta
2214	In base al Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, sono ammessi alla contrattazione collettiva nazionale:	tutti i sindacati che abbiano, nell'ambito di applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, una rappresentatività non inferiore al dieci per cento, come media fra il dato associativo e il dato elettorale	tutti i sindacati che rappresentino i lavoratori di un determinato settore economico	tutti i sindacati che ne facciano richiesta, indipendentemente dalla percentuale di rappresentatività	tutti i sindacati che abbiano, nell'ambito di applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, una rappresentatività non inferiore al cinque per cento, come media fra il dato associativo e il dato elettorale
2215	Secondo l'art. 57 del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a riservare un certo numero di posti alle donne tra i componenti delle commissioni di concorso?	Sì, almeno un terzo dei posti	No, viene riservato a esse il ruolo di presidente in almeno un quinto delle commissioni	No, la riserva è prevista solo per i posti messi a concorso	Sì, almeno la metà dei posti
2216	Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, nell'ipotesi di documentata grave infermità del convivente, il lavoratore ha diritto a ottenere dal datore di lavoro speciali permessi lavorativi per assisterlo?	No, questa possibilità è prevista solo per i coniugi	Sì, purché la stabile convivenza risulti da certificazione anagrafica	No, tranne che per infermità definite da un apposito decreto ministeriale	Nessuna delle altre alternative è corretta

N.	Domanda	A	B	C	D
2217	Il prestatore di lavoro deve essere adibito, ai sensi dell'art. 2103 c.c.:	a prescindere dalle mansioni per cui è stato assunto, a quelle alle quali è stato adibito	alle mansioni per cui è stato assunto o a quelle successivamente acquisite, anche se inferiori	esclusivamente alle mansioni per cui è stato assunto	alle mansioni per cui è stato assunto o a quelle successivamente acquisite se superiori ovvero alle mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte
2218	In base all'articolo 7 del d.P.R. 487/1994, sono ammessi a sostenere il colloquio previsto per i concorsi per esami nella Pubblica amministrazione i candidati che hanno conseguito in ciascuna prova scritta una votazione:	di almeno 21/30 o equivalente	di almeno 18/30 o equivalente	di almeno 15/30 o equivalente	di almeno 24/30 o equivalente
2219	Secondo l'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, alle assemblee sindacali tenute nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro possono partecipare tutti i lavoratori che prestano lì la loro opera?	Non è un diritto ma un obbligo	No, solo quelli iscritti al sindacato	Sì, poiché è un diritto di ciascuno	No, solo quelli invitati dalla RSA
2220	Ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti in esubero di un'Amministrazione Pubblica collocati in disponibilità alla fine di una procedura di mobilità hanno diritto a un'indennità pari:	all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato	al 75% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato	al 60% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato	al 70% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato
2221	Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le sanzioni disciplinari nel pubblico impiego sono stabilite:	esclusivamente dal Contratto collettivo nazionale di lavoro	dal Contratto collettivo nazionale di lavoro e dal d.lgs. 165/2001	esclusivamente dal d.lgs. 165/2001	da apposito accordo regionale con le organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative
2222	Le imprese che intendono esercitare la facoltà di avviare la procedura di licenziamento collettivo prevista dalla legge 223/1991 devono, ai sensi dell'art. 4 della stessa, darne comunicazione preventiva:	unicamente alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori	alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori e alle rispettive associazioni di categoria	alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori e al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori, alle rispettive associazioni di categoria e al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
2223	in attuazione della direttiva 2013/55/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, ai concorsi per il reclutamento del personale docente possono partecipare aspiranti che sono in possesso di un titolo di abilitazione conseguito all'estero:	riconosciuto dal Ministero per gli affari esteri e la cooperazione internazionale, ai sensi del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 64	riconosciuto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto legislativo 28 gennaio 2016, n. 15	riconosciuto dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ai sensi del decreto legislativo 9 novembre 2007, n. 206, come modificato dal decreto legislativo 28 gennaio 2016, n. 15	riconosciuto dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi del decreto legislativo 28 gennaio 2016, n. 15
2224	Secondo l'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, l'uso di permessi sindacali retribuiti da parte di un dirigente sindacale della RSA deve essere autorizzato dal datore di lavoro?	Sì, ovviamente, poiché il datore di lavoro è il responsabile dell'impresa	Sì, il datore di lavoro ha il potere di autorizzarli o meno	Sì, ma la contrattazione collettiva può stabilire una deroga	No, il datore di lavoro non ha alcun potere di autorizzazione
2225	A norma della Costituzione italiana, articolo 4, la Repubblica riconosce il diritto al lavoro:	a tutti	a tutti i cittadini maggiorenni	ai soli cittadini sprovvisti dei mezzi per vivere	a tutti i cittadini
2226	In base all'art. 45 del d.lgs. n. 165/2001, quale tra i seguenti elementi, definiti dai contratti collettivi, NON influisce sui trattamenti economici accessori?	La performance individuale	L'età del dipendente	La performance organizzativa	L'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate

N.	Domanda	A	B	C	D
2227	Il d.m. 327/2019, che reca disposizioni concernenti il concorso per titoli ed esami per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola dell'infanzia e primaria su posto comune e di sostegno, prevede l'accertamento:	della conoscenza della lingua inglese a livello A2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue	della conoscenza della lingua inglese a livello C1 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue	della conoscenza della lingua inglese a livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue	della conoscenza di una lingua comunitaria a livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
2228	L'art. 2 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i. pone il divieto di accedere agli impieghi della Pubblica Amministrazione a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:	coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo	coloro che siano stati condannati per illecito amministrativo	coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale	coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento
2229	Ai sensi dell'art. 13 della legge 124/2015, la semplificazione delle attività degli enti di ricerca a cui è chiamato il Governo deve comportare, tra l'altro:	la riduzione del numero delle sedi	la razionalizzazione e semplificazione dei vincoli amministrativi, contabili e legislativi	la riduzione dei controlli preventivi e la valorizzazione dei progetti innovativi	il rafforzamento delle relazioni gerarchiche interne
2230	Secondo l'art. 22 dello Statuto dei lavoratori, l'associazione sindacale di appartenenza può acconsentire con nullaosta al trasferimento di un dirigente sindacale della RSA da un'unità produttiva a un'altra?	Sì, ma solo se ciò è richiesto dalla necessità di sostituire un altro collega	No, questa è una decisione rimessa esclusivamente al lavoratore	Sì, ma solo previo consenso espresso del lavoratore in questione	Sì, è il solo modo per rendere ammissibile questo trasferimento
2231	In base all'art. 42 del d.lgs. 165/2001, le organizzazioni sindacali possono costituire rappresentanze sindacali aziendali In ciascuna Amministrazione, ente o struttura amministrativa:	senza alcuna soglia minima di dipendenti	che occupi oltre venti dipendenti	che occupi oltre cento dipendenti	che occupi oltre quindici dipendenti
2232	Ai sensi dell'articolo 400 del d.lgs. 297/1994, i bandi di concorso per l'accesso ai ruoli del personale docente sono adottati con decreti:	del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie	del Direttore generale del personale scolastico	del Direttore generale dell'Ufficio scolastico regionale	del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca
2233	A norma dell'art. 35 del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene:	solo tramite procedure selettive	solo mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	tramite procedure selettive, ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento	tramite cooptazione
2234	A norma dell'art. 18 della legge 300/1970 e s.m.i., se il lavoratore illegittimamente licenziato viene reintegrato per ordine del giudice, il datore è tenuto a pagare i contributi assistenziali e previdenziali per il periodo che va dal giorno del licenziamento a quello dell'effettiva reintegrazione?	Solo i contributi previdenziali	Sì, vi è tenuto	No, non vi è tenuto	Solo i contributi assistenziali
2235	In base all'articolo 28 dello Statuto dei lavoratori, quale delle seguenti NON è una condotta antisindacale?	Trattenute dei contributi sindacali che i lavoratori intendono versare alle associazioni sindacali	Comportamenti diretti a impedire l'esercizio della attività sindacale	Comportamenti diretti a impedire l'esercizio della libertà sindacale	Comportamenti diretti a limitare l'esercizio della libertà sindacale
2236	A norma dell'art. 2 della legge 300/1970, il datore di lavoro può impiegare guardie giurate per la tutela del patrimonio aziendale e per la sorveglianza dei lavoratori?	Solo per la tutela del patrimonio aziendale	Solo per la sorveglianza dei lavoratori	No, non può	Sì, può
2237	A norma dell'art. 2113 del Codice Civile, le rinunzie e le transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili di legge:	sono valide solo se concluse alla presenza di due testimoni	possono essere annullate	sono valide se specificamente accettate	non sono valide
2238	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, ha diritto alla conservazione del livello di inquadramento?	Sì, ne ha diritto solo se è stato assolto l'obbligo formativo necessario	Sì, ne ha diritto, a meno che i contratti collettivi prevedano diversamente	No, non ha alcun diritto in quanto con le mansioni cambia anche il livello	Sì, ne ha diritto tranne se vengono stipulati accordi individuali di modifica avanti alle commissioni di certificazione
2239	Ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in tema di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, a quale ente è comunicata l'eventuale adozione di misure ritenute ritorsive, nei confronti del segnalante?	ANPAL	MIUR	Ministero del Lavoro	ANAC

N.	Domanda	A	B	C	D
2240	Indicare l'affermazione ERRATA alla luce degli artt. 2 e 5 della legge 604/1966 e s.m.i..	L'onere della prova della sussistenza del giustificato motivo di licenziamento spetta al datore di lavoro	L'onere della prova della giusta causa di licenziamento spetta al datore di lavoro	La comunicazione del licenziamento deve contenere la specificazione dei motivi che lo hanno determinato	Il datore di lavoro non imprenditore è esentato dallo specificare i motivi del licenziamento per giustificato motivo
2241	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, il prestatore di lavoro può essere trasferito da un'unità produttiva a un'altra?	Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive	Sì, ma solo con il contestuale passaggio a mansioni superiori	No, mai	Sì, purché non vi sia contestualmente un cambio di mansioni
2242	A norma dell'art. 5 della legge 223/1991, in una procedura di licenziamento collettivo sono previsti limiti per il licenziamento di manodopera femminile?	Sì, un'impresa non può licenziare una percentuale di manodopera femminile superiore alla percentuale di manodopera femminile occupata con riguardo all'intera impresa	Sì, un'impresa non può licenziare una percentuale di manodopera femminile superiore alla percentuale di manodopera femminile occupata con riguardo alle mansioni prese in considerazione	Sì, la percentuale di manodopera maschile e femminile licenziata, con riguardo alle mansioni prese in considerazione, deve sempre essere uguale	No, non sono previsti
2243	Ai sensi dell'art. 4 della legge 68/1999, un lavoratore che, per infortunio o malattia, diviene inabile allo svolgimento delle proprie mansioni e viene adibito a mansioni inferiori:	conservierà il più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza solo se l'infortunio è avvenuto sul lavoro o la malattia è professionale	riceverà il trattamento corrispondente alle mansioni inferiori	conservierà il più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza solo se l'infortunio o la malattia sono conseguenze di inadempienze del datore di lavoro	conservierà il più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza
2244	In base all'art. 4 della legge 53/2000, il lavoratore ha diritto a un permesso per documentata grave infermità di un parente, con cui conviva stabilmente, entro:	il quarto grado	il secondo grado	il terzo grado in linea retta e il secondo in linea collaterale	il terzo grado
2245	Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, quale delle seguenti alternative riporta la corretta definizione di "prestatore di lavoro subordinato"?	Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore	Colui che si obbliga a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro manuale alle dipendenze dell'imprenditore, non necessariamente mediante retribuzione	Colui che, mediante retribuzione, presta esclusivamente il proprio lavoro intellettuale alle dipendenze dell'imprenditore	Colui che dirige, per conto dell'imprenditore, tutti i dipendenti dell'impresa
2246	Secondo quanto previsto dall'art. 18 della Costituzione italiana, il sindacato, sotto il profilo giuridico e strutturale, si presenta come:	un'associazione	un organo della Pubblica Amministrazione	un ente pubblico	un ente pubblico non economico
2247	I contratti collettivi:	sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo V del d.lgs. 165/2001	sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo I del d.lgs. 165/2001	sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo III del d.lgs. 165/2001	sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo IV del d.lgs. 165/2001
2248	In base all'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001, in quale caso, tra i seguenti, il licenziamento disciplinare avviene con preavviso?	Nel caso di condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici	Nel caso di ingiustificato rifiuto al trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio	Nel caso di reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive	Nel caso in cui il lavoratore dipendente commetta falsità dichiarative ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro
2249	La disciplina dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.) si applica, a tutela specifica dell'attività sindacale:	a ciascuna sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo che occupa più di quindici dipendenti per le imprese industriali e commerciali	a ciascuna sede o stabilimento delle sole imprese industriali e agricole	a ciascuna sede, stabilimento, filiale, o ufficio che occupa più di venticinque dipendenti per le imprese industriali e commerciali	a ciascuna impresa commerciale che occupa più di dodici dipendenti
2250	Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., può un datore di lavoro costituire delle associazioni sindacali di lavoratori?	No, può solo sostenerle	No, è vietato espressamente	Sì, purché ciò avvenga affiliandosi a una delle associazioni sindacali internazionali riconosciute	Sì, purché vi sia una comune impostazione ideologica

N.	Domanda	A	B	C	D
2251	A norma del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici delle Amministrazioni Pubbliche sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro?	No	Sì, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione	No, in quanto i poteri del privato datore di lavoro sono incompatibili con la gestione di un rapporto di lavoro pubblico	Sì, sempre
2252	Un dirigente sindacale della RSA viene trasferito dal datore di lavoro da un'unità produttiva a un'altra senza previo nulla osta del sindacato di appartenenza. Si rifiuta di spostarsi e viene licenziato per questo. Quali sono le conseguenze in base allo Statuto dei lavoratori?	Il lavoratore in questione può chiedere un risarcimento per gli eventuali danni patiti	Il sindacato può impugnare la decisione, ma solo se dimostra che il trasferimento è stato disposto al solo fine di ostacolare l'attività sindacale del dirigente	Nessuna poiché nell'ordinamento giuridico italiano non si può imporre a nessuno un obbligo di fare	Il lavoratore può impugnare il licenziamento e ottenere la reintegrazione nel posto di lavoro
2253	Ai sensi della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro?	Solo se lo consente la contrattazione collettiva applicabile	Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale	Sì, ma solo previo avviso alla RSA	Sì, ma solo se ciò non contrasta con il regolamento aziendale
2254	In base al d.lgs. 151/2001, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni di congedo non goduti prima del parto:	possono essere utilizzati come permessi non retribuiti	si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto	non possono essere recuperati	si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto solo se la somma dei periodi non supera il limite complessivo di tre mesi
2255	In base alla legge 53/2000, il datore di lavoro può NON accogliere la richiesta di congedo per la formazione?	No, non può	Sì, per comprovate esigenze organizzative	No, ma può differirne l'accoglimento	Sì, ma se essa è ripetuta deve accoglierla
2256	A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?	Nessuno, per il licenziamento è sempre previsto un preavviso	Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa	Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio	Mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'Amministrazione
2257	Secondo lo Statuto dei lavoratori, quali limiti dimensionali deve avere l'impresa per poter attribuire particolari permessi sindacali retribuiti ai dirigenti nazionali delle associazioni sindacali?	Le dimensioni previste nei vari settori dalle norme dei contratti di lavoro	Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano fino a 3.000 dipendenti	Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano oltre 5.000 dipendenti	Lo Statuto dei lavoratori non prevede limiti dimensionali dell'impresa in questo caso
2258	Se il giudice dichiara la nullità di un licenziamento illegittimo (art. 18 legge 300/1970 e s.m.i.), il lavoratore ha diritto:	alla reintegrazione, a un aumento salariale e a un'indennità risarcitoria	alla reintegrazione e a un'indennità risarcitoria	solo alla reintegrazione	solo a un'indennità risarcitoria
2259	Quale tra i seguenti requisiti è previsto dalla legge 53/2000 affinché il lavoratore possa richiedere al datore di lavoro un periodo di sospensione del rapporto di lavoro per dedicarsi alla propria formazione?	Almeno trent'anni di età	L'iscrizione a un corso di formazione universitario	Almeno cinque anni di anzianità presso la stessa azienda o amministrazione	Almeno due figli minori a carico
2260	Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?	Sì, lo prevede esclusivamente una direttiva ministeriale	Sì, lo prevede la Costituzione all'art. 4	Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001	Il d.lgs. 165/2001 non prevede espressamente alcunché, ma tale principio è sancito dalla Costituzione italiana
2261	A norma della legge 300/1970 e s.m.i., se il lavoratore licenziato illegittimamente viene reintegrato per ordine del giudice, il rapporto di lavoro si risolve se il lavoratore:	non riprende servizio entro 5 giorni dall'invito del datore	non riprende servizio entro 10 giorni dall'invito del datore	non riprende servizio entro 15 giorni dall'invito del datore	non riprende servizio entro 30 giorni dall'invito del datore
2262	Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 146/1990, chi, in caso di sciopero, ha il potere di adottare un'ordinanza volta a prevenire il pregiudizio dei diritti alla persona costituzionalmente tutelati, di cui all'art. 1 comma 1 della medesima legge: a) il Presidente del Consiglio dei Ministri; b) i presidenti delle Regioni; c) la Commissione di garanzia.	Solo c)	Solo a)	Sia a) sia b) sia c)	Né a) né b) né c)

N.	Domanda	A	B	C	D
2263	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se risulta accertato che non ricorrono gli estremi del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, il datore di lavoro è sempre tenuto a riassumere il prestatore di lavoro?	Vi è tenuto se il licenziamento era per giustificato motivo, mentre può corrispondere al prestatore di lavoro un'indennità se era per giusta causa	Sì, sempre	Vi è tenuto se il licenziamento era per giusta causa, mentre può corrispondere al prestatore di lavoro un'indennità se era per giustificato motivo	No, in mancanza, è tenuto a versargli una determinata indennità risarcitoria
2264	In relazione all'art. 30 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il periodo di prova del personale ATA può essere prorogato alla scadenza?	Sì, massimo 3 volte per un totale di 6 mesi	Sì, solo una volta	No, mai	Sì, massimo 2 volte per un totale di 6 mesi
2265	In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la ridefinizione degli uffici si procede:	periodicamente e comunque a scadenza annuale	periodicamente e comunque a scadenza quinquennale	periodicamente e comunque a scadenza triennale	periodicamente e comunque a scadenza biennale
2266	In base al d.lgs. 165/2001, se l'utilizzazione del dipendente in mansioni superiori è disposta per sopperire a vacanze di posti in organico, entro quale termine devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti?	La normativa vigente prevede che ciò debba avvenire al più presto, senza però specificare un termine di tempo preciso, in quanto dipende dalla tipologia del posto vacante e dall'Amministrazione	180 giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni	Immediatamente o comunque entro i 90 giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni	60 giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, 120 giorni se si tratta di un funzionario direttivo
2267	A norma del CCNI sulla mobilità del personale docente, educativo ed ATA per il triennio 2019/20, 2020/21, 2021/22, la prima fase delle operazioni di mobilità riguarda:	i trasferimenti tra comuni della stessa Provincia	i trasferimenti tra scuole di diversi ambiti territoriali	i trasferimenti all'interno del Comune	i trasferimenti interprovinciali
2268	Secondo lo Statuto dei lavoratori, a quale tipo di datore di lavoro può essere contestato un comportamento antisindacale ex art. 28?	Solo ai datori di lavoro privati	A tutti i datori di lavoro	Solo agli imprenditori	Solo ai datori di lavoro pubblici
2269	Secondo l'art. 2126 del Codice Civile, se il contratto di lavoro è caratterizzato da un'invalidità non derivante dall'illiceità dell'oggetto o della causa, quale conseguenza si determina per il lavoratore?	Il lavoratore può solo esercitare un'azione possessoria contro il datore di lavoro	Il contratto di lavoro produce effetti per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione	Il lavoratore può solo esercitare un'azione di ingiustificato arricchimento contro il datore di lavoro	Il contratto di lavoro può essere solo oggetto di disdetta
2270	La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si applica alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche che comportino una riduzione della capacità lavorativa:	superiore al 55 per cento	superiore al 35 per cento	superiore al 25 per cento	superiore al 45 per cento
2271	Secondo la disciplina in tema di lavoro pubblico, l'elenco del personale in disponibilità di un ente pubblico non economico nazionale è formato e gestito:	dal Ministero degli Affari sociali	dal centro per l'impiego del Comune dove ha sede l'Amministrazione	dal Ministero dell'Economia	dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
2272	Secondo l' art. 31 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 - Sezione Scuola, i permessi orari retribuiti per motivi personali del personale ATA sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio?	No, a differenza dei permessi orari retribuiti per motivi familiari	Sì, sempre	Sì, e riducono le ferie	No, mai
2273	La Costituzione italiana sottopone a vincoli particolari l'esercizio del diritto di sciopero?	No, eventuali vincoli possono essere definiti in via pattizia attraverso i contratti collettivi	Sì, stabilisce che venga esercitato nell'ambito delle leggi che lo regolano	No, l'esercizio del diritto di sciopero non può mai essere sottoposto a vincoli	No, solo una legge speciale può stabilire dei vincoli
2274	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione italiana, vi è un limite relativo alla soglia di iscritti da superare affinché sia riconosciuta un'organizzazione sindacale?	No, non vi è alcuna soglia di iscritti da superare affinché sia riconosciuta un'organizzazione sindacale	Sì, 100.000 iscritti ma solo se si tratta di organizzazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi applicati nei vari settori economici	Sì, 1.000.000 di iscritti	Sì, 500.000 iscritti
2275	Secondo lo Statuto dei lavoratori, se un lavoratore viene eletto membro di un consiglio regionale, a richiesta:	può ricorrere alle tutele previste dalle norme dei contratti di lavoro	può chiedere al datore di lavoro di recedere dal contratto di lavoro	può essere collocato in aspettativa retribuita, per tutta la durata del suo mandato	può essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato

N.	Domanda	A	B	C	D
2276	In base all'articolo 63 bis del d.lgs. 165/2001, l'ARAN può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro per garantire:	la corretta interpretazione e applicazione delle disposizioni contrattuali sui trattamenti economici	la corretta interpretazione e l'uniforme attuazione dei contratti integrativi	la corretta applicazione dei contratti individuali di lavoro	la corretta interpretazione e l'uniforme applicazione dei contratti collettivi
2277	Secondo il d.lgs. 165/2001, con quale strumento si determinano i rapporti tra i diversi livelli di contrattazione e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?	Con la giurisprudenza ordinaria	Con la prassi	Con la legislazione regionale	Con la contrattazione collettiva
2278	Secondo la Costituzione italiana, la Repubblica ha il compito di promuovere pari opportunità tra i sessi:	nell'accesso alla carriera politica	nella progressione di carriera negli uffici privati	nell'accesso agli uffici pubblici e alle cariche elettive	nella nomina a cariche elettive
2279	In base alla legge 53/2000, la definizione del monte ore da destinare ai congedi per la formazione continua compete:	all'azienda o singola Amministrazione	alla Regione	alla contrattazione collettiva	al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il MIUR
2280	A norma del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., è possibile impugnare un contratto di lavoro a tempo determinato:	nel termine definito per ogni settore di attività dai contratti collettivi	entro 120 giorni dalla sua cessazione	entro 180 giorni dalla sua cessazione	entro 60 giorni dall'assunzione
2281	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, nel caso di assegnazione a mansioni superiori, il prestatore di lavoro ha diritto:	al mantenimento del trattamento corrispondente alle mansioni inferiori, più un'indennità	al solo mantenimento del trattamento corrispondente alle mansioni inferiori	al trattamento risultante dalla media del trattamento relativo alle mansioni inferiori e di quello relativo alle mansioni superiori	al trattamento corrispondente all'attività svolta
2282	Secondo il d.lgs. 165/2001 l'assunzione del personale vincitore di concorso o selezione pubblica avviene mediante stipula di un contratto individuale di lavoro. Tale affermazione è vera?	No, non è prevista la stipula di nessun contratto	Sì, è vera	Sì, ma solo per il personale dirigente	Sì, ma solo per il personale del comparto scuola
2283	I principi cui devono conformarsi le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni sono individuati:	dall'articolo 45 del d.lgs. 165/2001	dall'articolo 39 del d.lgs. 165/2001	dall'articolo 35 del d.lgs. 165/2001	dall'articolo 34 bis del d.lgs. 165/2001
2284	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., qual è la forma contrattuale generale privilegiata per l'assunzione di dipendenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario?	Qualunque contratto di lavoro determinato, indeterminato o flessibile	I contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato	I contratti di lavoro subordinati, in qualsiasi forma stipulati	Qualunque contratto di lavoro per qualsiasi tipo di incarico
2285	È lecito, secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), subordinare l'occupazione di un lavoratore alla condizione che cessi di far parte di un'associazione sindacale?	Sì, se si tratta dell'affiliazione a uno dei sindacati riconosciuti dal Ministero del lavoro	Sì, se ha lo scopo di evitare il licenziamento del lavoratore	Sì, se si tratta dell'affiliazione a uno dei sindacati maggiormente rappresentativi	No, mai
2286	A norma dell'art. 2100 del Codice Civile, il prestatore di lavoro, quando la valutazione della sua prestazione è fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione:	può essere retribuito a provvigione	deve essere retribuito a provvigione	deve essere retribuito a cottimo	può essere retribuito a cottimo
2287	Ai sensi della legge 68/1999, i datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di 50 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili:	nella misura del 10% dei lavoratori con contratto a tempo determinato	nella misura del 7% dei lavoratori occupati	nella misura di 3	nella misura di 5
2288	In base alla legge 92/2012, una delle condizioni perché il lavoratore si veda riconosciuta l'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl) consiste nel fare valere:	un anno di contribuzione nel triennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione	un anno di contribuzione nel biennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione	due anni consecutivi di contribuzione	due anni di contribuzione nel triennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione
2289	I membri della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge 12 giugno 1990, n. 146 nell'ambito dei servizi pubblici essenziali sono designati:	dai Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica	dal Presidente della Repubblica, su proposta del Presidente del Consiglio	dal Presidente del Consiglio, sentite le parti sociali	dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sentite le organizzazioni sindacali

N.	Domanda	A	B	C	D
2290	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se il lavoratore licenziato ha impugnato il licenziamento, entro quanti giorni dall'impugnazione, a pena della sua inefficacia, dovrà depositare il ricorso giurisdizionale?	180	60	90	30
2291	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, i sindacati registrati possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro:	con efficacia obbligatoria solo per gli appartenenti ai sindacati firmatari degli accordi	con efficacia garantita solo per gli appartenenti ai sindacati firmatari degli accordi	con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce	con efficacia facoltativa per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce
2292	D.P.R. n. 62/ 2013 definito II "Codice di Comportamento", emanato con d.P.R. 62/2013, individua all'articolo 1:	i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona fede che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare	i doveri di fedeltà, riservatezza, diligenza e parzialità che ogni pubblico dipendente, compresi i docenti, deve osservare	i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare	i doveri minimi di puntualità, assiduità e continuità dell'azione didattica che i docenti delle scuole statali sono tenuti ad osservare
2293	Secondo lo Statuto dei lavoratori, a quante ore di assemblea all'anno hanno diritto i lavoratori nella unità produttiva in cui lavorano, fuori dell'orario di lavoro?	Hanno diritto al numero di ore definite dalle norme dei contratti di lavoro	10 ore	50 ore	Non vi è un limite in questo caso
2294	Nel caso di recesso da un contratto di lavoro a tempo indeterminato senza il rispetto del termine di preavviso, il recedente è tenuto verso l'altra parte:	un'indennità equivalente al doppio dell'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso	a pagare un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso	in ogni caso un'indennità equivalente a 6 mesi della retribuzione	in ogni caso un'indennità equivalente a 3 mesi della retribuzione
2295	Ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, è previsto il rinnovo tacito del contratto stesso di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti firmatarie. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali:	rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo	decadono immediatamente dal momento stesso della disdetta	cessano di avere efficacia al momento della scadenza originariamente fissata	rimangono integralmente in vigore fino a sei mesi dopo la scadenza
2296	Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, lo sciopero dei piccoli imprenditori è legittimo se esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili definite:	da codici di autoregolamentazione e definiti da parte delle associazioni o degli organismi di rappresentanza delle categorie interessate	dalle intese raggiunte tra le parti sociali volta per volta	dalla legge stessa	dalle ordinanze dell'autorità preposta
2297	A norma del d.lgs. 66/2003, al di là delle previsioni particolari della contrattazione collettiva o individuale, quante ferie spettano normalmente al dipendente?	Almeno 4 settimane	30 giorni	Al massimo 30 giorni	3 settimane e 5 giorni
2298	A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, che cosa può disciplinare la contrattazione di secondo livello?	Le materie delegate, in tutto o in parte, dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria o dalla legge e deve riguardare materie e istituti che non siano già stati negoziati in altri livelli di contrattazione	Solo le materie delegate, in tutto o in parte, dalla legge	Solo le materie delegate, in tutto o in parte, dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria	Qualunque materia le parti sociali, aziendali o territoriali ritengano di disciplinare al secondo livello anche già negoziate in altri livelli di contrattazione
2299	Secondo la legge 300/1970 s.m.i., se un lavoratore è chiamato a ricoprire cariche sindacali nazionali:	è posto in ferie	è posto in aspettativa retribuita	deve dimettersi, senza obbligo di preavviso	può essere posto in aspettativa non retribuita
2300	Secondo quanto previsto dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?	Il Governo	Il Ministero dell'Interno	Il Ministero della Pubblica Amministrazione	La stessa Pubblica Amministrazione
2301	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., in caso di distacco di personale, chi è responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore?	Il datore di lavoro distaccante	In solido, il datore di lavoro distaccante e il soggetto presso cui il distacco avviene	Il soggetto presso cui il distacco avviene	Il datore di lavoro distaccante per il trattamento economico e normativo; il datore di lavoro distaccante e il soggetto presso cui il distacco avviene, in solido tra loro, per il trattamento economico

N.	Domanda	A	B	C	D
2302	Secondo il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (d.P.R. 62/2013), il dipendente pubblico che aderisce a un'associazione i cui interessi siano coinvolti nell'attività dell'ufficio in cui presta servizio:	deve darne comunicazione al dirigente d'ufficio, salvo che nel caso di adesione a partiti politici o sindacati	deve darne comunicazione al Ministro della Funzione Pubblica	non è tenuto a darne comunicazione se l'attività è senza scopi di lucro	deve darne comunicazione al dirigente d'ufficio, ma solo nel caso di adesione a partiti politici o sindacati
2303	In relazione all'art. 33 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici relativi al personale ATA:	sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comperto	sono compatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili a ore	non possono essere fruiti cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa	sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni
2304	Secondo il d.lgs. 165/2001, in caso di licenziamento disciplinare, al pubblico dipendente è sempre dato il preavviso?	No, ci sono casi in cui il licenziamento disciplinare è senza preavviso	No, il preavviso è dato esclusivamente nel caso di licenziamento per falsa attestazione della presenza in servizio	Nel pubblico impiego non esistono forme di licenziamento senza preavviso	Sì, il licenziamento disciplinare è sempre con il preavviso
2305	In relazione all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, la sanzione disciplinare del licenziamento SENZA PREAVVISO si applica per:	mancata ripresa del servizio, salvo casi di comprovato impedimento, dopo periodi di interruzione dell'attività previsti dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, alla conclusione del periodo di sospensione o alla scadenza del termine fissato dall'amministrazione	violazioni dei doveri e degli obblighi di comportamento di gravità tale da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro	giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia	dichiarazioni false e mendaci al fine di ottenere un vantaggio nell'ambito delle procedure di mobilità territoriale o professionale
2306	In base alla legge 53/2000, il periodo di congedo a cui i lavoratori dipendenti hanno diritto per gravi e documentati motivi familiari può essere:	solo continuativo	continuativo o frazionato	continuativo o frazionato nel settore privato; solo frazionato nel settore pubblico	solo frazionato
2307	La Costituzione italiana regola espressamente il diritto di sciopero?	No, rimette la regolamentazione alle leggi ordinarie	No, rimette la regolamentazione alla giurisprudenza	No, rimette la regolamentazione ai contratti collettivi	Sì, stabilendone i limiti
2308	Secondo l'art. 35 comma 2 del d.lgs. 165/2001, nelle Pubbliche Amministrazioni, le procedure di assunzione obbligatoria delle cosiddette "categorie protette" avvengono tramite chiamata:	numerica degli iscritti nelle liste di collocamento	contestuale degli iscritti nelle liste di collocamento	nominale degli iscritti nelle liste di collocamento	diretta degli iscritti nelle liste di collocamento
2309	Secondo l'art. 45 del d.lgs. 165/2001, il trattamento economico dei pubblici dipendenti è definito:	complementare e accessorio	fondamentale e accessorio	fondamentale e complementare	universale e accessorio
2310	Ai sensi dell'art. 55-sexies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare, a quali casi è limitata?	Solo ai casi di dolo	Ai casi di dolo o colpa grave	Non esistono limitazioni per questi profili di illiceità	Solo ai casi colpa grave
2311	A norma dello Statuto dei lavoratori, se un dirigente sindacale viene licenziato e ottiene dal giudice una sentenza definitiva di reintegrazione ma il datore di lavoro non provvede, qual è la conseguenza?	Nessuna poiché nell'ordinamento giuridico italiano non si può imporre ad alcuno un obbligo di fare	Il lavoratore può chiedere l'esecuzione in forma specifica della sentenza contro il datore di lavoro	Il lavoratore può ricorrere al giudice competente per ottenere un'ordinanza restrittiva contro il datore di lavoro	Il datore di lavoro è tenuto, per ogni giorno di ritardo nella reintegrazione, al pagamento a favore del Fondo pensioni lavoratori dipendenti di una somma pari all'importo della retribuzione dovuta al lavoratore

N.	Domanda	A	B	C	D
2312	Il decreto legislativo 150/2009:	ha abrogato implicitamente il d.lgs. 165/2001, in quanto ne ha ridefinito interamente i contenuti	ha introdotto esclusivamente norme che regolano la trasparenza della Pubblica Amministrazione	ha introdotto esclusivamente un sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche	ha modificato il decreto legislativo 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche"
2313	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, che cosa si intende per esigibilità dei contratti?	Il fatto che il contenuto del contratto debba essere validato dall'approvazione dei lavoratori mediante referendum	Il fatto che le organizzazioni sindacali prima della scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro presentino le c.d. piattaforme sindacali per esigere che siano approvate	Il fatto che possa essere pretesa l'osservanza del contratto solo da parte dei lavoratori iscritti alle associazioni sindacali che siano firmatarie dei contratti stessi	L'osservanza del contratto collettivo di lavoro da parte dell'insieme dei lavoratori e delle lavoratrici
2314	L'inosservanza dell'obbligo di fedeltà previsto per il prestatore di lavoro dall'art. 2105 del Codice Civile può comportare l'applicazione di:	sanzioni economiche, disciplinari e penali	sanzioni disciplinari	sanzioni amministrative e disciplinari	sanzioni disciplinari e penali
2315	A norma del d.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., i concorsi unici della Pubblica Amministrazione sono indetti:	con decreto del Presidente della Repubblica	con provvedimento del competente organo amministrativo dell'Amministrazione interessata	con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali	con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
2316	A norma dello Statuto dei lavoratori, se un dirigente sindacale viene licenziato e ricorre al giudice, in quale momento questi può disporre la reintegrazione del lavoratore, se ne ricorrono i presupposti?	Solo con la sentenza definitiva	Solo una volta che sia conclusa tutta la fase istruttoria del giudizio	In ogni stato e grado del giudizio	A oggi non è più prevista la reintegrazione del lavoratore ma solo un indennizzo economico a suo favore
2317	Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali lo sciopero è legittimo se proclamato con un preavviso minimo pari a:	10 giorni	quello stabilito dalle ordinanze dell'autorità preposta	7 giorni	20 giorni
2318	Ai sensi dell'art. 11 della legge 124/2015, quali dei seguenti sono principi a cui deve adeguarsi l'istituzione del sistema della Dirigenza pubblica a cui è chiamato il Governo?	Uniformazione a ruoli coordinati in base nazionale sulla base dei criteri delineati dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri	Articolazione in ruoli unificati e coordinati, basati sul principio del merito, dell'aggiornamento e della formazione continua, con piena mobilità dei ruoli	Articolazione dei ruoli in base all'anzianità di servizio, ai titoli di studio conseguiti e a fronte della valutazione del profilo professionale e degli esiti della valutazione del Dirigente sovraordinato	Articolazione dei ruoli su base regionale e su criteri di ripartizione tecnica, con valutazione del profilo professionale in base a esiti di valutazione del Dirigente del settore tecnico a capo dell'ente
2319	Secondo lo Statuto dei lavoratori, alle assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro può partecipare il datore di lavoro?	Sì, purché ne dia preavviso alla RSA	Sì, purché anche lui presti in quella unità produttiva la propria opera	No, la partecipazione è limitata ai soli lavoratori	Sì, poiché è un diritto di ciascuno
2320	Secondo lo Statuto dei lavoratori, in caso di due convocazioni di assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro il datore di lavoro:	può solo accogliere la richiesta secondo l'ordine di precedenza delle convocazioni	non accoglie nessuna delle due richieste	deve rivolgersi alla RSA per definire la controversia	può accoglierle entrambe perché fa capo a lui la gestione dell'impresa
2321	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., l'indennità di anzianità è dovuta al prestatore di lavoro in ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro?	Sì, in ogni caso	È dovuta unicamente in caso di pensionamento	Non è dovuta se il licenziamento è avvenuto per giustificato motivo	Non è dovuta se il licenziamento è avvenuto per giusta causa
2322	Secondo il Codice Civile, in caso di recesso da un contratto di lavoro il preavviso:	può essere previsto solo nei contratti di lavoro tipici	ha durata fissa di quarantacinque giorni di calendario	ha durata fissa di trenta giorni di calendario	è imposto nell'interesse di chi subisce il recesso, a tutela delle sue legittime aspettative
2323	Come descritto nell'Accordo Interconfederale del 23 luglio 1993, che cosa si intende nella contrattazione collettiva con l'espressione "vacanza contrattuale"?	Il periodo che va dalla scadenza del contratto alla stipula del rinnovo	Il periodo di 3 mesi prima della scadenza del contratto, entro cui vanno aperte le trattative per il rinnovo	Il periodo di 6 mesi prima della scadenza del contratto, entro cui vanno aperte le trattative per il rinnovo	Una particolare forma di premialità riconosciuta alla stipula del rinnovo del contratto

N.	Domanda	A	B	C	D
2324	A norma dell'art. 2100 del Codice Civile, quando, in conseguenza dell'organizzazione del lavoro, il prestatore di lavoro è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo:	può essere retribuito a provvigione	deve essere retribuito a cottimo	può essere retribuito a cottimo	deve essere retribuito a provvigione
2325	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., per realizzare un distacco di personale, occorre il consenso del lavoratore distaccato?	Solo se il distacco comporta il trasferimento a un'unità produttiva sita a più di 50 km da quella ove il lavoratore è adibito	No, mai	Sì, sempre	Solo se il distacco comporta un mutamento delle mansioni
2326	Secondo lo Statuto dei lavoratori, chi ha diritto di voto ai referendum indetti nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?	Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva e alla categoria particolarmente interessata	Tutti i lavoratori iscritti ai sindacati	Tutti i lavoratori interessati che si registrino per votare	Solo i lavoratori appartenenti alla categoria particolarmente interessata anche se di altra unità produttiva
2327	In base alla normativa vigente che cosa si intende con l'espressione "efficacia erga omnes" riferita ai contratti collettivi di lavoro?	Nel linguaggio giuridico si usa dire che ha efficacia erga omnes una norma applicabile a intere categorie di persone	Nel linguaggio giuridico si usa dire che ha efficacia erga omnes una norma avente efficacia solo per le parti firmatarie	Nel linguaggio giuridico si intende l'efficacia di una norma limitata nel tempo dalla successione di altre norme	Nel linguaggio giuridico non esiste questa espressione
2328	In relazione all'art. 31 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il personale ATA che usufruisce di permessi orari per motivi personali o familiari, ha diritto alla retribuzione?	Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, ma non le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa	Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione compresi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa	Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa	Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione comprese le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa, ad esclusione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario
2329	In relazione all'art. 30 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il dipendente a tempo indeterminato presso un'altra amministrazione, vincitore di concorso, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto?	No	Sì, con retribuzione pari al cinquanta per cento	Sì, ma senza retribuzione	Sì, con la relativa retribuzione
2330	Ai sensi dell'articolo 4 della legge 604/1966, come viene sanzionato il licenziamento determinato dall'appartenenza a un sindacato?	È nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata	È annullabile	Non è sanzionato	È nullo, ma solo se risulta lesivo dei diritti riconosciuti in via diretta ed esclusiva al sindacato
2331	Secondo l'articolo 23, comma 1 del d.lgs. 81/2015, il numero complessivo di rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti da ciascun datore di lavoro non può eccedere il limite del:	30% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione	10% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione	20% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione	40% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione
2332	In base all'articolo 5, comma 1 della legge 53/2000, un dipendente pubblico può chiedere un congedo per la formazione?	Sì, alle condizioni di legge	No, l'istituto si applica solo ai dipendenti privati	Solo se è di qualifica dirigenziale	Sì, ma solo se ha almeno dieci anni di anzianità di servizio presso la stessa Amministrazione
2333	A norma dell'articolo 3, comma 4 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i., i candidati a un concorso unico della P.A. possono dichiarare di concorrere solo per posti di alcune Amministrazioni?	Sì, purché indichino almeno tre Amministrazioni	Sì, purché indichino almeno due Amministrazioni	No, non possono	Sì, possono
2334	L'articolo 37 della Costituzione italiana riconosce alla donna lavoratrice gli stessi diritti che spettano al lavoratore?	No, ma è compito della Repubblica agire per realizzare questa parità di diritti	No, le riconosce diritti maggiori	Solo a parità di lavoro	Sì, sempre

N.	Domanda	A	B	C	D
2335	A norma dell'articolo 55-septies, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quali casi di assenza per malattia la certificazione medica deve essere inviata per via telematica all'Istituto nazionale della previdenza sociale?	Solo quando la certificazione medica è rilasciata da una struttura sanitaria pubblica	Solo quando l'assenza è protratta per un periodo superiore ai 15 giorni	Quando l'assenza è protratta per un periodo superiore a otto giorni	In tutti i casi di assenza per malattia
2336	Nell'ambito dello stesso Comune, un'impresa industriale occupa complessivamente più di quindici dipendenti, ma ciascuna unità produttiva, singolarmente considerata, non raggiunge tale limite. A questa realtà si applica la disciplina dello Statuto dei lavoratori a tutela specifica dell'attività sindacale?	Sì, poiché lo prevede la normativa	Sì, poiché questa normativa si applica comunque a ogni impresa che occupi più di quindici dipendenti	No, perché si ha riguardo al livello occupazionale di ciascuna sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo ciascuno dei quali deve occupare più di quindici dipendenti	No, perché questa normativa si applica alle sole imprese commerciali
2337	In base all'articolo 23 dello Statuto dei lavoratori, in quale modo i dirigenti sindacali della RSA possono godere dei permessi retribuiti?	Il dirigente sindacale deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro tramite le rappresentanze sindacali aziendali	Il dirigente sindacale deve darne comunicazione diretta e personale al datore di lavoro	Il dirigente sindacale non è tenuto a darne comunicazione al datore di lavoro	Il dirigente sindacale può darne comunicazione anche verbale al datore di lavoro se esigenze di urgenza lo impongano
2338	A norma dell'articolo 16, comma 2 della legge 68/1999, per l'adempimento degli obblighi relativi alle quote di riserva, i disabili che partecipano a un concorso pubblico possono essere assunti oltre il limite dei posti a essi riservato?	Sì, se hanno conseguito l'idoneità nel concorso	Sì, comunque	No, in quanto il limite di posti riservati è inderogabile	No, in quanto i disabili hanno distinti concorsi
2339	Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la retribuzione a cui il lavoratore ha diritto deve essere:	concordata dalle parti del rapporto di lavoro	sufficiente ad assicurare a lui e alla sua famiglia il sostentamento	sufficiente ad assicurare a lui e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa	sufficiente ad assicurare a lui il sostentamento
2340	Secondo quanto stabilito dall'articolo 68 del d.P.R. 1124/1965, l'indennità giornaliera di inabilità temporanea assoluta, fino al 90° giorno, è pari al:	30% della retribuzione giornaliera	70% della retribuzione giornaliera	50% della retribuzione giornaliera	60% della retribuzione giornaliera
2341	Secondo l'art. 2096 del Codice Civile, quale delle seguenti affermazioni inerenti al periodo di prova è corretta?	Compiuto il periodo di prova, l'assunzione diviene definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro	La facoltà di recesso dal contratto di prova può avvenire in qualunque momento anche prima del termine stabilito dal contratto	Durante il periodo di prova solo il prestatore di lavoro ha diritto di recesso	L'assunzione del prestatore di lavoro per un periodo di prova può avvenire anche in forma orale
2342	Secondo l'articolo 14 della legge 300/1970, il diritto di costituire associazioni sindacali è:	garantito a tutti i lavoratori, ma non all'interno dei luoghi di lavoro	garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro	limitato alle cooperative	garantito ai lavoratori delle aziende con più di cinque dipendenti
2343	In base all'articolo 16 del CCNI concernente la mobilità del personale docente, educativo e ATA per l'anno scolastico 2018/2019, sottoscritto il 9 marzo 2019, il personale docente trasferito d'ufficio per incompatibilità:	non può ottenere il trasferimento, né a domanda né d'ufficio, né l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito	non può ottenere il trasferimento a domanda, ma solo l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito	non può ottenere, nel biennio successivo, il trasferimento, né a domanda né d'ufficio, né l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito	non può ottenere, per un triennio, il trasferimento, né a domanda né d'ufficio, né l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito
2344	Ai sensi dell'art. 2125 del Codice Civile, il patto di non concorrenza nel contratto di lavoro di un dirigente:	è una clausola sempre nulla	è nullo se non risulta da atto scritto e non può superare la durata di 3 anni	è obbligatorio	è nullo se non risulta da atto scritto e non può eccedere la durata di 5 anni
2345	Lo Statuto dei lavoratori è stato emanato:	con legge ordinaria	con decreto ministeriale	con decreto legislativo	con legge costituzionale
2346	In base all'articolo 23 dello Statuto dei lavoratori, i dirigenti sindacali della RSA hanno diritto a permessi retribuiti?	Sì, per l'espletamento del loro mandato	No, hanno diritto solo a permessi non retribuiti	Sì, hanno diritto a 4 ore alla settimana	No, mai

N.	Domanda	A	B	C	D
2347	A norma dell'articolo 52, comma 5, del d.lgs. 165/2001, se il dipendente di una Pubblica Amministrazione è assegnato a mansioni proprie di una qualifica superiore al di fuori dei casi consentiti dallo stesso decreto:	in caso di valutazione positiva da parte del dirigente, al lavoratore viene aumentata entro certi limiti la retribuzione di scopo	al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore	al lavoratore viene corrisposta un'indennità	al lavoratore non viene corrisposto nulla di più della retribuzione corrispondente alla sua propria qualifica
2348	In base all'articolo 4, comma 1, della legge 53/2000, in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, il lavoratore ha diritto a un permesso di:	tre giorni lavorativi per ciascun evento	tre giorni lavorativi all'anno compresi	cinque giorni lavorativi all'anno	tre giorni lavorativi per una sola volta nella vita
2349	Lo Statuto dei lavoratori all'art. 18 prevede tutele e procedure particolari contro il licenziamento di un dirigente sindacale?	No, nessuna misura particolare poiché intervengono solo le regole comuni a ogni altro lavoratore contro i licenziamenti	Sì, il giudice investito della questione può disporre, quando ne ricorrano i presupposti, il risarcimento economico del dirigente sindacale licenziato in misura doppia rispetto agli altri lavoratori	Sì, lo Statuto vieta in ogni caso il licenziamento di un dirigente sindacale	Sì, è prevista la possibilità di chiedere, in ogni stato e grado del giudizio di merito, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro
2350	Secondo l'art. 2099 del Codice Civile, è ammissibile che il prestatore di lavoro sia retribuito con prestazioni in natura?	Sì, in tutto o in parte	Sì, ma solo in una parte non eccedente il 25% dell'ammontare globale della retribuzione	Sì, ma solo se ciò avviene in conformità agli usi	No, è vietato
2351	Ai sensi dell'art. 36, c. 2, d.lgs. 81/2015, il lavoratore somministrato:	ha diritto a esercitare presso l'utilizzatore, per tutta la durata della missione, i diritti di libertà e di attività sindacale, nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici	ha diritto a esercitare presso l'utilizzatore, per tutta la durata della missione, esclusivamente i diritti di libertà e di attività sindacale, ma non può partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici	ha diritto solo alla partecipazione alle assemblee del personale dipendente delle agenzie di somministrazione	ha diritto solo alla partecipazione alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici
2352	Secondo quanto disposto dall'articolo 55-septies, comma 2-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., gli accertamenti medico-legali sui dipendenti assenti per malattia sono effettuati:	dall'INPS, esclusivamente d'ufficio, e con oneri a carico dell'azienda che la richiede	dall'INAIL d'ufficio	dall'INPS d'ufficio o su richiesta dell'azienda con oneri a carico dell'INPS	dall'INPS, esclusivamente su richiesta dell'azienda, e con oneri a carico dell'azienda che la richiede
2353	A norma dell'articolo 4, comma 2 del d.lgs. 66/2003, la durata media dell'orario di lavoro, per un periodo di sette giorni, non può superare:	la durata definita dai contratti collettivi di lavoro applicabili	60 ore	40 ore	48 ore
2354	L'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001 prevede che la segnalazione o la denuncia fatta da un pubblico dipendente al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, all'ANAC, all'Autorità giudiziaria contabile di condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro:	è sottratta all'accesso previsto dall'articolo 22 della legge 241/1990 solo dopo idonea valutazione del dirigente	è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 241/1990	non è sottratta all'accesso previsto dall'articolo 22 della legge 241/1990, ma deve essere notificata ai controinteressati	non è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 241/1990
2355	Secondo l'articolo 16, comma 1, lettera e) del d.lgs. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali hanno il potere sostitutivo nei confronti dei responsabili dei procedimenti amministrativi?	No, tranne che nei casi in cui potrebbe risultare impegnata la responsabilità dell'amministrazione	No, il potere sostitutivo in questo caso spetta esclusivamente al Ministero o Ente Territoriale competente	Sì, in caso di inerzia	Sì, in tutti i casi in cui lo ritengano opportuno
2356	L'articolo 35 della legge 300/1970 e s.m.i. stabilisce che la disciplina dello Statuto dei lavoratori, a tutela specifica dell'attività sindacale si applica anche alle imprese agricole?	Sì, purché occupino più di quindici dipendenti	No, tale disciplina è applicabile alle sole imprese industriali	No, tale disciplina è applicabile alle sole imprese industriali e commerciali	Sì, purché occupino più di cinque dipendenti

N.	Domanda	A	B	C	D
2357	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, per poter concorrere all'elezione della RSU, da quante firme di lavoratori deve essere corredata la lista elettorale presentata dai sindacati non confederali?	Non è mai prevista alcuna necessità di firme di lavoratori per presentare le liste elettorali	Il 10% dei lavoratori dell'unità produttiva	Non è prevista alcuna necessità di firme di lavoratori per i sindacati che aderiscano anche a posteriori agli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU	Il 5% dei lavoratori dell'unità produttiva nelle aziende con oltre 60 dipendenti e comunque almeno tre firme nelle aziende più piccole
2358	Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la durata massima della giornata lavorativa:	è stabilita dalla legge	è quantificata in base agli accordi individuali di lavoro	è di 9 ore	non viene citata nella Costituzione
2359	Ai sensi dell'articolo 34, comma 4, del d.lgs. 165/2001, se un dipendente pubblico è già stato collocato in disponibilità per il periodo massimo consentito, può proseguire il rapporto di lavoro?	No, è previsto il pensionamento anticipato del dipendente	Sì, con ricollocazione presso altra amministrazione del lavoratore interessato	Sì, se la P.A. indice un concorso riservato per le persone in elenco di disponibilità	Non sussistono possibilità di ricollocazione
2360	I nominativi del personale che farà parte dei contingenti del personale educativo e ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili, come stabilito dall'art. 2 dell'accordo nazionale di attuazione della legge 146/1990, sono individuati dal Dirigente Scolastico:	ogni tre mesi	all'inizio di ogni anno scolastico	ogni inizio quadrimestre	in occasione di ciascuno sciopero, quando previsto dall'articolo stesso
2361	Secondo l'articolo 40 della Costituzione italiana, quali leggi possono regolare il diritto di sciopero?	Solo leggi regionali perché è materia devoluta alla competenza delle Regioni	Solo leggi di rango costituzionale	Leggi ordinarie	Solo i contratti nazionali del lavoro dei vari comparti
2362	In base al d.lgs. 150/2009, art. 3, è corretta l'affermazione per cui ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative e ai singoli dipendenti?	Sì, è corretta	No, la misurazione e la valutazione sono fatte in esclusivo riferimento ai singoli dipendenti	No, la misurazione e la valutazione sono fatte in esclusivo riferimento all'amministrazione nel suo complesso	No, la misurazione e la valutazione sono fatte in esclusivo riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative
2363	Ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata:	non superiore ai 6 mesi	non superiore ai 36 mesi	non superiore ai 12 mesi	non superiore ai 18 mesi
2364	Secondo l'articolo 25 dello Statuto dei lavoratori, chi ha diritto di affiggere, su appositi spazi all'interno dell'unità produttiva, pubblicazioni inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro?	Le associazioni sindacali maggiormente rappresentative	Le rappresentanze sindacali aziendali	Ciascun dipendente dell'unità produttiva	Il datore di lavoro
2365	Ai sensi dell'articolo 39 della Costituzione italiana, la condizione per la registrazione dei sindacati è:	un numero minimo di iscritti	un numero minimo di iscritti e la personalità giuridica	un versamento minimo di capitale	un ordinamento interno a base democratica
2366	Secondo l'articolo 22 dello Statuto dei lavoratori, l'associazione sindacale di appartenenza deve esprimere un previo assenso al trasferimento di un dirigente sindacale della RSA da un'unità produttiva a un'altra. Fino a quanto dura questa particolare forma di tutela?	Sino alla fine dell'anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale	Sino alla fine del quinto anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale	Sino a sei mesi prima della fine dell'incarico del dirigente sindacale	Sino alla fine dell'incarico del dirigente sindacale
2367	Il d.lgs. 165/2001, all'articolo 35, comma 2, prevede limitazioni per le assunzioni da parte di Pubbliche Amministrazioni di appartenenti alle cosiddette "categorie protette"?	Sì, la previa verifica della normativa regionale applicabile nel rispetto del decentramento delle procedure di reclutamento	Sì, la previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere	No, in alcun modo	No, sebbene sia necessario il parere del Centro per l'impiego di riferimento
2368	Ai sensi dell'articolo 4, comma 4, della legge 68/1999 e s.m.i., i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia, sono computati nella quota di riserva prevista?	No, mai	No, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento	Sì, sempre	Dipende dal numero di dipendenti dell'azienda o Amministrazione

N.	Domanda	A	B	C	D
2369	A norma della legge 53/2000, art. 4, comma 2, il lavoratore dipendente che chiede per gravi e documentati motivi familiari un periodo di congedo ha diritto alla retribuzione?	No, non ha diritto	Ha diritto solo se il periodo non eccede i 6 mesi	Sì, ha diritto	Ha diritto solo per i primi 6 mesi
2370	Ai sensi dell'art. 14 della legge 300/1970 e s.m.i., il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è:	consigliato a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro	garantito a tutti i lavoratori all'interno e all'esterno dei luoghi di lavoro	garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro	assicurato a tutti i lavoratori all'interno e all'esterno dei luoghi di lavoro
2371	Secondo l'articolo 16 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), chi può richiedere l'intervento del giudice per reprimere la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio?	Solo le associazioni sindacali alle quali hanno dato mandato i lavoratori nei cui confronti è stata attuata la discriminazione	Non è consentita alcuna azione repressiva in questo senso	Solo il datore di lavoro interessato	I lavoratori nei cui confronti è stata attuata la discriminazione o le associazioni sindacali alle quali questi hanno dato mandato
2372	In base all'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001, relativo alla tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti:	nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è resa pubblica, sentita l'Autorità garante per la protezione dei dati personali	nell'ambito del procedimento civile, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dal decreto legislativo 196/2003	nell'ambito del procedimento civile, l'identità del segnalante è resa pubblica, sentita l'Autorità garante per la protezione dei dati personali	nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale
2373	In base all'articolo 6 del CCNI sulla mobilità per il personale docente, educativo ed ATA per l'anno scolastico 2019/2020, sottoscritto in data 9 marzo 2019, si collocano nella terza fase del procedimento dei trasferimenti e dei passaggi:	le assegnazioni provvisorie interregionali	i trasferimenti tra comuni della stessa provincia	i trasferimenti all'interno del comune	la mobilità territoriale interprovinciale e la mobilità professionale
2374	In base al d.lgs. 151/2001 e successive modifiche, qual è l'età massima del bambino entro la quale, di regola, deve essere goduto un congedo parentale a sostegno della genitorialità?	8 anni	5 anni	10 anni	12 anni
2375	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, i sindacati hanno personalità giuridica?	Sì, sempre	Sì, ma solo quelli registrati	Sì, ma solo quelli che superano i 100.000 iscritti	Sì, ma solo quelli confederali
2376	In base all'articolo 3 della legge 68/1999, quando un'impresa ha avviato la procedura di mobilità, gli obblighi di assunzione di disabili sono sospesi:	per la durata di 12 mesi	se la procedura termina con almeno dieci licenziamenti	per la durata della procedura di mobilità	per la durata di 2 mesi, prorogabile
2377	Con la legge 53/2000 sono state emanate:	disposizioni per la tutela delle lavoratrici madri	disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città	disposizioni per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale
2378	Secondo la legislazione vigente in tema di lavoro pubblico, in particolare il d.lgs. 165/2001, le progressioni fra le aree funzionali avvengono tramite concorso pubblico. L'amministrazione può destinare al personale interno una riserva di posti?	No, tale riserva oggi non è più ammissibile	Sì, ma solo in casi eccezionali specificamente previsti dalla legge	Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 30% dei posti messi a concorso	Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 50% dei posti messi a concorso
2379	Secondo l'articolo 28 della Costituzione italiana, se un funzionario dello Stato compie atti in violazione di diritti, la responsabilità civile grava:	unicamente sullo Stato	sullo Stato, che può rivalersi sul funzionario	su di lui e si estende allo Stato	unicamente su di lui
2380	A norma dell'articolo 12 del CCNL Area V del 2010, il termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è fissato al:	31 marzo	31 dicembre	28 febbraio	31 agosto
2381	Ai sensi dell'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica tutela:	la donna lavoratrice	il diritto di sciopero	il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni	il diritto al riposo settimanale dei lavoratori

N.	Domanda	A	B	C	D
2382	A norma dell'articolo 35, comma 1 del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene con:	contratto autonomo di lavoro	atto d'imperio dell'Amministrazione	provvedimento amministrativo	contratto individuale di lavoro
2383	In base all'articolo 1, comma 257, della legge 208/2015, il personale della scuola, impegnato in innovativi e riconosciuti progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera, può chiedere, al raggiungimento dei requisiti per la quiescenza:	di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di due anni	di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di sei mesi	di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di un anno	di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di tre anni
2384	In base all'articolo 4, comma 1 della legge 53/2000, il permesso a cui il lavoratore ha diritto per documentata grave infermità del coniuge o di un parente o del convivente è:	retribuito	retribuito per due giorni, non retribuito per i giorni ulteriori	non retribuito	retribuito per l'infermità del coniuge, non retribuito negli altri casi
2385	Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato da parte del lavoratore:	è dovuto nei termini e nei modi stabiliti dagli usi o secondo equità	è un'esigenza motivata esclusivamente da ragioni fiscali	serve al datore di lavoro per chiudere le pendenze amministrative relative al dipendente	è previsto esclusivamente nei contratti di lavoro tipici
2386	Ai sensi dell'articolo 21 del d.lgs. 165/2001 in relazione alla responsabilità dirigenziale, il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente, comportano:	lo spostamento d'ufficio da parte dell'Amministrazione competente	l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale	una contravvenzione di carattere pecuniario	una decurtazione dello stipendio tabellare
2387	Scegliere la/e lettera/e corretta/e. Quali forme di retribuzione del prestatore di lavoro sono ammesse dall'art. 2099 del Codice Civile? a) a tempo; b) a cottimo; c) partecipazione agli utili.	Solo a) e b)	Sia a), sia b), sia c)	Solo a)	Né a), né b), né c)
2388	L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori sulla repressione della condotta antisindacale si applica anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni?	Sì, perché ha portata generale	No, in nessun caso	Sì, ma solo in caso di lesione dei diritti patrimoniali connessi	No, esiste un corpo di norme analoghe e specifiche per le Pubbliche Amministrazioni
2389	In base all'articolo 42, comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel pubblico impiego quali organizzazioni sindacali possono costituire rappresentanze sindacali aziendali?	Quelle che hanno almeno il 30% degli iscritti nel comparto	Quelle che sono ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi	Quelle riconosciute come operanti nel comparto o nell'area	Quelle riconosciute dal Ministero del Lavoro come effettivamente rappresentative
2390	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se, in caso di mutamento delle mansioni del prestatore di lavoro, non viene assolto l'obbligo formativo necessario:	l'atto di assegnazione delle nuove mansioni è nullo solo se le nuove mansioni sono inferiori a quelle per le quali il lavoratore è stato assunto	l'atto di assegnazione delle nuove mansioni non è nullo	l'atto di assegnazione delle nuove mansioni è nullo	l'atto di assegnazione delle nuove mansioni è nullo solo se le nuove mansioni sono superiori a quelle per le quali il lavoratore è stato assunto
2391	Ai sensi dell'articolo 8 del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, nell'ambito della c.d. contrattazione collettiva di prossimità, si può derogare alle previsioni di legge in tema di mansioni del lavoratore?	Sì, è una materia su cui è possibile accordarsi	No, solo in tema di classificazione e inquadramento del personale	Sì, ma solo nei casi e nei modi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile	No, poiché la c.d. contrattazione collettiva di prossimità non può mai derogare a disposizioni di legge
2392	Ai sensi dell'articolo 4, comma 3-bis della legge 68/1999 e s.m.i., i lavoratori già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, sono computati nella quota di riserva prevista per l'impiego del personale:	nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 50%	nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60%	in nessun caso	sempre
2393	Ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del d.lgs. 81/2015, il rifiuto, da parte del lavoratore, di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in lavoro a tempo pieno:	può costituire ragione di licenziamento	costituisce sempre giustificato motivo di licenziamento	non costituisce giustificato motivo di licenziamento	costituisce giustificato motivo di licenziamento, se previsto dal contratto di assunzione
2394	In base all'articolo 24 dello Statuto dei lavoratori, a quanti permessi non retribuiti hanno diritto i dirigenti sindacali della RSA?	Almeno otto giorni all'anno per ciascun dipendente dell'azienda	Il dirigente sindacale non ha diritto a permessi non retribuiti	Almeno otto giorni all'anno	Almeno 60 ore all'anno per ciascun dipendente dell'azienda

N.	Domanda	A	B	C	D
2395	In base all'articolo 4, comma 1 della legge 53/2000, in alternativa al permesso di tre giorni lavorativi all'anno, il lavoratore può concordare con il datore di lavoro modalità diverse di espletamento dell'attività lavorativa?	Sì, nei casi di documentata grave infermità	Sì, nei casi di decesso	No, in nessun caso	No, nel solo caso di decesso del coniuge
2396	Ai sensi dell'articolo 1 del d.lgs. 22 giugno 2012, n. 113, quando può essere costituito un comitato aziendale europeo?	In tutti i casi in cui l'azienda ha sede in almeno cinque Stati europei	Quando vi è un'azienda di dimensione comunitaria, per favorire l'esercizio dei diritti dei lavoratori	In tutti i casi in cui l'azienda si internazionalizza	Quando vi è un'azienda di grande rilievo europeo, indipendentemente dal fatto che abbia sedi operative in più Stati membri dell'UE
2397	Competono, a norma dell'art. 15 del d.lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo delle P.A. tutte le seguenti funzioni, TRANNE:	emanare le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici	monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance	definire il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	verificare il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici
2398	In base all'articolo 54 del d.lgs. 165 del 2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni contiene anche disposizioni inerenti alla qualità dei servizi che devono essere resi ai cittadini?	No, contiene esclusivamente disposizioni relative alla diligenza del pubblico dipendente	No, il Codice di comportamento è definito esclusivamente per stabilire regole generali di comportamento del pubblico dipendente	No, la materia è disciplinata altrove	Sì, il Codice di comportamento è definito anche in relazione alle misure da adottare al fine di assicurare la qualità dei servizi ai cittadini
2399	Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:	è obbligatorio esclusivamente se a recedere è il datore di lavoro	ha durata fissa di trenta giorni naturali e consecutivi	ha durata fissa di trenta giorni lavorativi	è obbligatorio per ciascun contraente e in mancanza il recedente è tenuto a un'indennità per il periodo di preavviso
2400	A seguito delle modifiche introdotte dall'articolo 3 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., un lavoratore può essere adibito a mansioni di livello inferiore?	No, questa possibilità è rimasta preclusa come accadeva prima dell'introduzione di tali modifiche	Sì, ma solo in caso di grave crisi aziendale	Sì, ma solo a fronte della sottoscrizione di un contratto di solidarietà aziendale	Sì, in caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incida sulla posizione del lavoratore, purché rientranti nella medesima categoria legale
2401	Quale delle seguenti è una misura prevista dall'art. 14 della legge 124/2015 al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti della P.A.?	Tutte le Amministrazioni devono individuare sistemi e spazi per favorire le funzioni connesse alla maternità e alla paternità durante l'attività lavorativa	Tutte le Amministrazioni Pubbliche devono adottare misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali della prestazione lavorativa	Tutte le Amministrazioni sono tenute a concedere il telelavoro ai dipendenti che ne facciano richiesta, se hanno maturato una sufficiente anzianità di servizio	Tutte le Amministrazioni devono favorire attraverso convenzioni, metodi di mobilità tra Amministrazioni Pubbliche agevolando il dipendente
2402	Ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d.lgs. 165/2001, la durata dell'incarico di funzioni dirigenziali NON può essere inferiore a:	tre anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato	cinque anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato	quattro anni, solo per i dirigenti di ruolo	tre anni, in ogni caso
2403	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, chi ha diritto di voto alle elezioni delle rappresentanze sindacali unitarie?	Tutti i lavoratori assunti nell'unità produttiva nell'anno in cui si va al voto	Tutti i lavoratori assunti nell'unità produttiva al momento del voto	Solo i lavoratori iscritti ai sindacati in lizza per il voto	Tutti i lavoratori non in prova in forza all'unità produttiva alla data delle elezioni
2404	Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, il prestatore di lavoro subordinato è colui che presta il proprio lavoro sotto la direzione dell'imprenditore?	Sì, ma esclusivamente per il lavoro manuale	Sì, lo è	No, in quanto il lavoratore subordinato può anche operare in maniera autonoma	Sì, ma esclusivamente per il lavoro intellettuale
2405	L'art. 11 della legge 124/2015 prevede che il Governo, chiamato a riformare l'inquadramento dei Dirigenti dello Stato, dovrà stabilire:	l'introduzione di ruoli unici, eccetto che per la dirigenza delle autorità indipendenti	la soppressione dei ruoli unici	l'introduzione di ruoli unici e l'eliminazione della distinzione in due fasce	l'introduzione di ruoli unici e la conservazione della distinzione in due fasce

N.	Domanda	A	B	C	D
2406	Secondo l'articolo 509 del d.lgs. 297 e s.m.i., ha potuto chiedere la permanenza in servizio il personale scolastico che, compiendo 67 anni di età entro il 31 agosto 2019:	non è in possesso di 25 anni di anzianità contributiva entro tale data	non è in possesso di 18 anni di anzianità contributiva entro tale data	non è in possesso di 15 anni di anzianità contributiva entro tale data	non è in possesso di 20 anni di anzianità contributiva entro tale data
2407	Il preavviso di cessazione del rapporto di lavoro:	in molti contratti di lavoro è differenziato secondo il livello di inquadramento del lavoratore	ha la durata convenuta nel contratto individuale tra le parti	serve al datore di lavoro a chiudere le pendenze amministrative relative al dipendente	ha durata sempre di tre mesi
2408	In base all'art. 2096 del Codice Civile, quale conseguenza si determina sul rapporto di lavoro una volta compiuto il periodo di prova?	L'assunzione diviene definitiva, ma il servizio prestato si computa per un quarto nell'anzianità del prestatore di lavoro	L'assunzione diviene definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro	Il rapporto di lavoro si scioglie per mutuo dissenso	L'assunzione diviene provvisoria
2409	Indicare quali affermazioni sono esatte. In base allo Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore: a) senza avergli preventivamente contestato l'addebito; b) senza averlo sentito a sua difesa; c) senza che siano decorsi almeno 5 giorni dal fatto contestato.	Solo a) e c)	Solo b) e c)	Solo a) e b)	Sia a) sia b) sia c)
2410	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, qual è l'unico obbligo che può essere imposto alle organizzazioni sindacali?	La registrazione presso uffici locali o centrali	Il rispetto delle norme di lealtà contrattuale	La comunicazione del numero di iscritti	L'iscrizione nel registro nazionale dei sindacati
2411	In relazione all'articolo 11 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, quale tra i seguenti doveri NON rientra tra gli obblighi del personale ATA?	Favorire ogni forma di informazione e di collaborazione con le famiglie e con gli allievi, le studentesse e gli studenti	Mantenere una condotta coerente con le finalità educative della comunità scolastica nei rapporti con le famiglie e con gli studenti e con le studentesse anche nell'uso dei canali sociali informatici	Utilizzare a fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio	Nell'ambito dei compiti di vigilanza, assolvere ai doveri di segnalazione, ove a conoscenza, di casi e situazioni di bullismo e cyberbullismo
2412	Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, il dipendente, nell'arco della propria vita lavorativa, può chiedere, per documentati e gravi motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a:	due anni	un anno	18 mesi	30 mesi
2413	A norma dell'art. 2108 del Codice Civile, il prestatore di lavoro deve essere compensato per le ore straordinarie:	con la stessa retribuzione dovuta per il lavoro ordinario	con la stessa retribuzione dovuta per il lavoro ordinario e un'indennità	con una retribuzione doppia rispetto a quella dovuta per il lavoro ordinario	con un aumento di retribuzione rispetto a quella dovuta per il lavoro ordinario
2414	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 21, il datore di lavoro è tenuto a consentire lo svolgimento, in ambito aziendale, di referendum su materie inerenti l'attività politica e sindacale?	Solo su materie inerenti l'attività sindacale	Sì, è tenuto	No, non è tenuto	Solo l'attività politica
2415	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il periodo massimo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni immediatamente superiori assegnate a un lavoratore pubblico, a causa della vacanza di posto in organico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti:	è prorogabile solo se si tratta di un'Amministrazione centrale dello Stato	è prorogabile solo previo assenso della direzione generale	non è comunque prorogabile	è prorogabile fino a dodici mesi
2416	Ai sensi del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., tutti i seguenti componenti fanno parte della Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, TRANNE:	un rappresentante dell'INAIL	un rappresentante dell'ANPAL	un rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	un rappresentante parlamentare
2417	Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., NON possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore:	al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione	al 10% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione	al 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione	al 15% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione

N.	Domanda	A	B	C	D
2418	Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165 del 2001, i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, alla performance organizzativa con riferimento:	all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione	alle sole aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione	alle sole unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione	alla sola Amministrazione nel suo complesso
2419	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 4, le informazioni raccolte tramite l'installazione di impianti audiovisivi e altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere utilizzate:	a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro	a soli fini statistici	ai soli fini della repressione di illeciti	ai soli fini della sicurezza del lavoro e della tutela del patrimonio aziendale
2420	Quali sono i criteri normativi per la nomina dei dirigenti pubblici, indicati dall'articolo 11 della legge 124/2015?	I requisiti di accesso e le procedure di reclutamento si fondano sull'automatismo di progressione nei ruoli, previsti dal CCNL dei comparti	I criteri si fondano sui titoli di studio in possesso del candidato e sul conseguimento di master specifici nel settore di riferimento	Sono quelli previsti dall'art. 2103 del Codice Civile	I requisiti di accesso e le procedure di reclutamento sono basati sui principi di merito, dell'aggiornamento e della formazione continua e della piena mobilità tra i ruoli
2421	Scegliere la lettera o le lettere corrette. L'articolo 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 fa divieto di ricorrere alla somministrazione di lavoro nell'ambito della P.A. per l'esercizio di: a) mansioni impiegatizie; b) funzioni direttive; c) funzioni dirigenziali.	Solo b) e c)	Solo b)	Sia a), sia b), sia c)	Solo c)
2422	Secondo la Costituzione italiana è possibile svolgere attività sindacale al di fuori di una delle più note confederazioni intercategoriale esistenti in Italia?	No, mai	Sì, l'organizzazione sindacale è libera	No, perché le associazioni sindacali maggiormente rappresentative sono le uniche abilitate a operare	No, perché le associazioni sindacali maggiormente rappresentative costituiscono l'unica espressione del sindacalismo ammesso
2423	A norma dell'articolo 52, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se il prestatore di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione esercita di fatto mansioni non corrispondenti alla sua qualifica di appartenenza:	ciò può avere effetto ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione, ma non dell'inquadramento del lavoratore	ciò può avere effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore e dell'assegnazione di incarichi di direzione	ciò non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione	ciò può avere effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma non dell'assegnazione di incarichi di direzione
2424	L'articolo 14 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, detta disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione:	con almeno 62 anni di età e 40 anni di contributi	con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi	con almeno 61 anni di età e 39 anni di contributi	con almeno 63 anni di età e 35 anni di contributi
2425	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 4, occorre l'accordo delle rappresentanze sindacali o l'autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro per l'installazione di strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze?	Non occorrono né l'uno né l'altra	Occorre l'accordo, ma in sua mancanza è sufficiente l'autorizzazione	Occorrono l'uno e l'altra	Occorre o l'uno o l'altra
2426	Facendo riferimento all'art. 2103 del Codice Civile, individuare l'alternativa ERRATA.	Il lavoratore deve essere adibito a mansioni per le quali è stato assunto	Nei casi previsti dalla legge in cui il lavoratore venga adibito a mansioni inferiori, egli ha diritto alla conservazione dell'inquadramento e del trattamento retributivo in godimento	I contratti collettivi possono prevedere assegnazioni di mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore, purché rientranti nella stessa categoria legale	Il lavoratore può essere adibito a mansioni inferiori in ogni caso di modifica degli assetti organizzativi, anche se rientranti in una categoria legale differente da quella di appartenenza
2427	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., è ammesso il distacco di personale che comporta il trasferimento a un'unità produttiva sita a più di 50 km da quella ove il lavoratore è adibito?	Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive	No, mai	Solo con il consenso del lavoratore distaccato	Sì, sempre
2428	Il diritto dell'Unione Europea (art. 152 TFUE) attribuisce un ruolo particolare alle parti sociali?	Sì, ma solo nei limiti fissati dalle Costituzioni nazionali degli Stati membri	No, perché è una materia rimessa esclusivamente alle legislazioni nazionali	Sì, definisce le materie oggetto di possibile contrattazione collettiva	Sì, l'Unione riconosce e promuove espressamente il ruolo delle parti sociali e facilita il dialogo tra tali parti

N.	Domanda	A	B	C	D
2429	Secondo lo Statuto dei lavoratori, è possibile svolgere dei referendum nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?	Sì, durante l'orario di lavoro, sia generali che per categoria	No, questa possibilità è stata ammessa dalla contrattazione collettiva	Sì, fuori dell'orario di lavoro, sia generali che per categoria e indetti da tutte le rappresentanze sindacali aziendali tra i lavoratori	No, questa possibilità non è prevista dallo Statuto
2430	Secondo l'art. 34 comma 4 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. relativo al pubblico impiego, se un dipendente ha già raggiunto il periodo massimo di collocamento in disponibilità, c'è una soluzione per conservare il rapporto di lavoro?	Sì, nei dodici mesi anteriori alla data di scadenza del termine può presentare istanza di ricollocazione presso altre amministrazioni	Nessuna, in quanto, con il collocamento in disponibilità, il dipendente ha già rifiutato ogni altra alternativa	Sì, nei diciotto mesi anteriori alla data di scadenza del termine può presentare istanza di ricollocazione presso altre amministrazioni	Sì, nei sei mesi anteriori alla data di scadenza del termine può presentare istanza di ricollocazione presso altre Amministrazioni
2431	Secondo lo Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite a iniziativa di associazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi di lavoro aziendali applicati nell'unità produttiva?	No, si deve trattare di contratti collettivi di lavoro di livello nazionale	No, altrimenti il datore di lavoro avrebbe de facto la facoltà di scegliere le proprie controparti	No, si deve trattare di contratti collettivi di lavoro di livello provinciale	Sì, è possibile
2432	La Costituzione italiana regola espressamente la possibilità di stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce?	No, rimette la regolamentazione ad intese tra le parti sociali	Sì, la cita espressamente	No, rimette la regolamentazione all'autonomia privata	No, questa era una previsione del precedente regime pubblicistico dei contratti collettivi
2433	Qual è la definizione corrente di rapporto di "lavoro a tempo parziale verticale"?	Quando è previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno	Quando l'attività lavorativa è svolta a tempo parziale ma solo in alcuni periodi dell'anno	Quando è previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno ma con un limite di ore settimanali inferiore o uguale a 20	Quando la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro
2434	Secondo il Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (d.P.R. 62/2013) il pubblico dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o attività:	solo quando autorizzato	quando siano coinvolti interessi propri o di parenti e affini entro il 3° grado	quando siano coinvolti interessi propri o di parenti e affini entro il 2° grado	in nessun caso
2435	Alla luce della Costituzione italiana, quale delle seguenti affermazioni è corretta?	Per l'ammissione ai pubblici uffici, gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono parificati ai cittadini	La legge promuove con appositi provvedimenti pari opportunità di accesso ai pubblici uffici tra i cittadini e gli italiani non appartenenti alla Repubblica	Per l'ammissione ai pubblici uffici, la legge può parificare ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica	Per l'ammissione ai pubblici uffici, gli italiani non appartenenti alla Repubblica non possono essere parificati ai cittadini
2436	Nell'ambito del lavoro pubblico, quale giudice è chiamato a valutare eventuali casi di responsabilità contabile del dipendente?	Il Consiglio di Stato	Il Tribunale Amministrativo Regionale	Il Tribunale del Lavoro	La Corte dei conti
2437	Quale tra le seguenti tipologie contrattuali NON fa parte del lavoro subordinato?	Contratto di lavoro a progetto	Contratto di somministrazione	Contratto di apprendistato	Contratto a tempo determinato
2438	Se il licenziamento avviene per giusta causa, il datore di lavoro deve riconoscere il periodo di preavviso?	Dipende dalla scelta del lavoratore	No, se il contratto è a tempo determinato ovvero se è a tempo indeterminato, ma la giusta causa non consente la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro	Sì, sempre. Questa tutela è stata inserita dal legislatore per tutelare il lavoratore, soprattutto in caso di contratto a tempo determinato	Sì, in ogni caso
2439	Che cosa si intende nel linguaggio comune per "sindacati gialli"?	A ogni colore è associata nel linguaggio comune un'impostazione ideologica	Dei sindacati di comodo creati dai datori di lavoro	I sindacati più antichi prendono questo nome	Tutti i sindacati diversi dai tre maggiormente rappresentativi
2440	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti forme contrattuali flessibili per l'impiego del personale NON può essere stipulata dalle Pubbliche Amministrazioni?	Contratto di formazione e lavoro	Contratto di lavoro ripartito o job sharing	Contratto a tempo determinato	Contratto di somministrazione

N.	Domanda	A	B	C	D
2441	A norma della legge 223/1991, se i lavoratori il cui rapporto di lavoro è stato risolto a seguito di una procedura di mobilità vengono reintegrati a norma dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, l'impresa può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro di un numero di lavoratori pari a quello dei lavoratori reintegrati?	No, ma può esperire una nuova procedura di mobilità	No, può farlo solo per un numero pari alla metà di quello dei lavoratori reintegrati	No, e può esperire una nuova procedura di mobilità solo a particolari condizioni	Sì, senza dover esperire una nuova procedura di mobilità
2442	A norma dell'articolo 59, comma 9, della legge 449/1997, per il personale del comparto scuola la cessazione dal servizio ha effetto:	dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento	dalla data di termine dell'anno scolastico successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento	dalla data di inizio dell'anno scolastico successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento	dal 1° ottobre dell'anno scolastico successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento
2443	Indicare l'alternativa corretta, in base a quanto stabilito dall'Accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990. sottoscritto in data 29 maggio 1999. In occasione di ogni sciopero, i Dirigenti Scolastici:	inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero	inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione obbligatoria circa l'adesione allo sciopero	inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione circa l'adesione allo sciopero che ha carattere volontario solo per il personale ATA	inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione circa l'adesione allo sciopero che ha carattere volontario solo per i docenti
2444	In base allo Statuto dei lavoratori, in un'azienda di 50 dipendenti a quante ore annuali di permessi retribuiti hanno diritto i dirigenti sindacali della RSA?	Almeno un'ora all'anno per ciascun dipendente	Almeno otto ore mensili per ciascun dipendente	Al numero di ore definito dai contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva	Almeno otto ore all'anno per ciascun dipendente
2445	Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 - Sezione Scuola, possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami?	No, tranne se si tratti degli scrutini finali	Sì, ma non più di un'assemblea all'anno	No, tranne se siano previste le elezioni delle RSU	No, mai
2446	Ai sensi dell'articolo 2119 del Codice Civile, il lavoratore che si dimette per giusta causa deve dare il preavviso?	No, quando si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro	Sì, tranne che sussista un giustificato motivo soggettivo	Sì, sempre	Sì, nel caso si tratti di un lavoratore impiegato nella Pubblica Amministrazione
2447	A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 s.m.i., il datore di lavoro può richiedere al dipendente lo svolgimento di prestazioni supplementari?	Sì, fino alla misura del 50% in più dell'orario settimanale	Sì, nel rispetto dei contratti collettivi ed entro i limiti dell'orario normale di lavoro	No, perché il lavoro supplementare non può in alcun caso essere imposto	Sì, ma solo nei casi previsti dalla contrattazione collettiva
2448	Lo scopo che l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. pone all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche è:	ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e ottimizzare la distribuzione delle risorse umane al solo scopo di mantenere bassi i costi di gestione	ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire l'efficienza e l'economicità dei servizi	ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti ai cittadini	ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di trasparenza, efficienza ed economicità del servizio pubblico
2449	Ai sensi dell'art. 30, c. 1, d.lgs. 81/2015, durante la somministrazione della prestazione di lavoro, l'esercizio del potere direttivo e di quello di controllo della stessa sono esercitati:	dalla direzione provinciale del lavoro	dall'impresa utilizzatrice, di concerto con l'agenzia di somministrazione	dall'agenzia di somministrazione	dall'impresa utilizzatrice
2450	L'articolo 14, comma 3, del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, prevede l'incumulabilità della "pensione quota 100" con i redditi da lavoro dipendente o autonomo:	ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 4.000 euro lordi annui	ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 10.000 euro lordi annui	ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 5.000 Euro lordi annui	ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 2.500 euro lordi annui
2451	Secondo l'art. 20 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, è possibile attribuire una maggiorazione dei premi individuali solo ad alcuni dipendenti?	No, perché questo tipo di meccanismi è previsto solo collettivamente per aree o comparti omogenei	No, perché questo tipo di differenziazioni sono espressamente escluse dalla normativa per evitare disparità di trattamento	Sì, ai dipendenti con anzianità di servizio più elevate	Sì, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate

N.	Domanda	A	B	C	D
2452	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento è rilevante:	ai fini della sola responsabilità amministrativa ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti	ai fini della sola responsabilità civile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti	ai fini della sola responsabilità disciplinare ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti	ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti
2453	Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:	è sempre e comunque di 30 giorni, indipendentemente dal livello contrattuale in essere con il lavoratore	è un'esigenza esclusivamente del lavoratore	è un'esigenza motivata da ragioni amministrative	serve al lavoratore, nel caso di recesso da parte del datore di lavoro, ad avere un tempo idoneo a trovarsi un'altra occupazione
2454	Secondo la legge 604/1966 s.m.i., il licenziamento può essere impugnato con un atto extragiudiziale?	No, l'impugnazione avviene solo attraverso un ricorso giudiziale	Sì, purché scritto	Sì, senza obblighi di forma	No, mai
2455	A norma del d.P.R. n. 487/1994, l'assunzione agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche avviene in tutti i seguenti modi, TRANNE uno; quale?	Chiamata numerica degli iscritti nelle liste costituite dagli appartenenti alle categorie protette	Concorso pubblico	Chiamata diretta	Avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento tenute dagli uffici circoscrizionali del lavoro
2456	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti competenze NON rientra tra quelle dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?	Dirigere, coordinare e controllare l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi	Relazionare annualmente alla Corte dei Conti sul proprio operato	Curare i rapporti con gli uffici dell'Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza	Formulare proposte ed esprimere pareri al Ministro, nelle materie di sua competenza
2457	Il cosiddetto infortunio in itinere è:	l'evento dannoso che colpisce il lavoratore nel recarsi alla mensa aziendale	quell'evento dannoso in cui incorre il lavoratore nel recarsi al posto di lavoro oppure nel ritornare alla propria abitazione	l'evento dannoso in cui incorre il lavoratore negli spostamenti all'interno del luogo di lavoro	quell'evento dannoso che colpisce il lavoratore soltanto nel recarsi al posto di lavoro, e non nel momento in cui lo stesso rientra alla propria abitazione
2458	Lo Statuto dei lavoratori consente alla contrattazione collettiva di modificare il monte ore dei permessi retribuiti per i dirigenti sindacali della RSA?	Lo Statuto dei lavoratori non prevede alcunché in questo senso, dunque le parti sociali sono libere da vincoli	Sì, la contrattazione collettiva può elevare questo monte ore	Sì, la contrattazione collettiva può anche ridurre questo monte ore	No, la contrattazione collettiva può solo indicare regole procedurali diverse per usufruire dei permessi
2459	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., nel pubblico impiego, per quanto tempo un dipendente deve conseguire una valutazione positiva affinché essa possa costituire titolo rilevante ai fini della progressione economica?	Almeno 5 anni	Almeno 7 anni	Almeno 3 anni	Almeno 10 anni
2460	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni verificano lo stato di applicazione dei codici di comportamento:	ogni 3 anni	ogni 2 anni	ogni 6 mesi	annualmente
2461	Secondo il d.lgs. 151/2001, una lavoratrice normalmente addetta a lavori faticosi/pericolosi può continuare a occuparsene durante la gravidanza?	No, la lavoratrice è assegnata ad altre mansioni solo nei casi in cui l'Ispettorato del Ministero del Lavoro accerti d'ufficio che le condizioni di lavoro sono pregiudizievoli per la sua salute	No, va assegnata ad altre mansioni per il periodo per il quale è previsto il divieto	No, la lavoratrice deve essere direttamente interdetta dal lavoro per tutto il periodo previsto dalla legge non appena comunicata lo stato di gravidanza	Sì, se quella è la mansione per la quale è stata assunta, tranne il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro
2462	A norma dello Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro può costituire o sostenere associazioni sindacali di lavoratori?	Può solo sostenerle	Sì, può	No, non può	Può solo costituirle

N.	Domanda	A	B	C	D
2463	L'articolo 16 del d.l. 4/2019, convertito con legge 26/2019, prevede che le lavoratrici dipendenti che hanno maturato, entro il 31 dicembre 2018, un'anzianità contributiva minima di 35 anni e un'età anagrafica minima di 58 anni possono accedere alla pensione anticipata:	secondo regole di calcolo definite successivamente con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali	secondo le regole di calcolo del sistema misto previste dal decreto legislativo 180/1997	secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 180/1997	secondo le regole di calcolo del sistema retributivo previste dal decreto legislativo 180/1997
2464	È lecito, secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), subordinare l'occupazione di un lavoratore alla condizione che aderisca a un'associazione sindacale?	Sì, perché l'adesione a un sindacato non è di per sé un atto lesivo	Sì, purché sia un atto conforme alla contrattazione collettiva del settore	Sì, purché si tratti dell'adesione a uno dei sindacati maggiormente rappresentativi	No, mai
2465	Cosa si intende per whistleblower?	Il dipendente pubblico che intende denunciare illeciti di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 quater del d.lgs. 165/2001	Il dipendente pubblico che intende denunciare illeciti di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. 165/2001	Il dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. 165/2001	Il dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 quater del d.lgs. 165/2001
2466	In relazione all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, la sanzione disciplinare del richiamo verbale si applica ai seguenti criteri, TRANNE:	inosservanza delle disposizioni di servizio o delle deliberazioni degli organi collegiali	negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati	condotta non conforme a principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti degli utenti o terzi	violazione degli obblighi di vigilanza da parte del personale delle istituzioni scolastiche educative e dell'AFAM nei confronti degli allievi e degli studenti allo stesso affidati
2467	Secondo quanto previsto dall'art. 2115 del Codice Civile, chi contribuisce alle istituzioni di previdenza e di assistenza?	L'imprenditore e il prestatore di lavoro	L'INPS direttamente	Solo l'imprenditore	Solo il prestatore di lavoro
2468	Quale delle seguenti NON è una caratteristica della RSU?	È di rappresentanza generale	È elettiva	È unitaria	Ha carattere centralistico
2469	In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente responsabile che individua nelle dotazioni organiche di una Pubblica Amministrazione situazioni di soprannumerarietà di personale deve innanzitutto:	ricollocare subito il personale in situazione di soprannumero o di eccedenza presso altre Amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della Regione	ricorrere a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà	dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo nazionale del comparto o area	ricollocare subito il personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa Amministrazione
2470	A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?	Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica che attesta falsamente uno stato di malattia	Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio	Nessuna delle altre alternative è corretta, il licenziamento disciplinare prevede sempre un preavviso	Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio
2471	Secondo quanto disposto dal d.lgs. 165/2001, in tutti i casi di assenza per malattia, la certificazione medica è inviata per via telematica dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia:	all'INPS, all'azienda e all'INAIL	all'azienda che poi la trasmette immediatamente all'INPS	direttamente all'INPS	direttamente all'INAIL
2472	Ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., in quali casi il lavoratore, il cui rapporto sia trasformato da tempo pieno in tempo parziale, ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno?	Nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento di qualsiasi mansione	Nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento anche di mansioni di livello superiore rispetto a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale	Nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di mansioni di pari livello e categoria legale rispetto a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale	Mai

N.	Domanda	A	B	C	D
2473	Secondo la Costituzione italiana, in caso di infortunio i lavoratori hanno diritto:	a una retribuzione sufficiente ad assicurare a loro e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa	a un'indennità	al mantenimento	che siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita
2474	Ai sensi dell'art. 16-bis della legge 103/1979, la permanenza in carica del vice avvocato generale e dell'avvocato distrettuale dello Stato ha natura:	temporanea, con durata di quattro anni rinnovabile una sola volta	transitoria rinnovabile ogni due anni sino al collocamento a riposo	definitiva a seguito del conferimento dell'incarico da parte del Presidente del Consiglio dei Ministri	temporanea, con termine massimo di dieci anni dal conferimento
2475	A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, è consentito adibire il dipendente pubblico a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto?	Sì, nell'ambito dell'area di inquadramento	Sì, in qualunque area	No, non è consentito	Sì, ma unicamente nel caso di sostituzione di altro dipendente assente per ferie
2476	In base all'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica:	promuove il lavoro italiano all'estero	garantisce il lavoro italiano all'estero	assicura il lavoro italiano all'estero	tutela il lavoro italiano all'estero
2477	Ai sensi dell'art. 2, comma 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali lo sciopero è legittimo se esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili come definite:	dalla legge	dalle intese raggiunte tra le parti sociali volta per volta	dalle ordinanze dell'autorità preposta	nei contratti collettivi o negli accordi
2478	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., fatta salva l'osservanza di particolari norme circa la stabilità, il licenziamento del prestatore di lavoro a tempo indeterminato può avvenire:	esclusivamente per giusta causa o per giustificato motivo	esclusivamente per giustificato motivo	esclusivamente per giusta causa	esclusivamente per giusta causa, per giustificato motivo o per insubordinazione
2479	Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, esiste una condotta antisindacale monoffensiva?	No, la condotta antisindacale è sempre plurioffensiva poiché lede in ogni caso i diritti delle organizzazioni sindacali e quelli del singolo lavoratore colpito dal provvedimento specifico del datore di lavoro	Sì, ma solo secondo le tipizzazioni specifiche previste dalla contrattazione collettiva	Sì, quando risulta lesiva dei diritti riconosciuti in via diretta ed esclusiva al sindacato	Sì, ma solo quando risulta lesiva dei diritti riconosciuti in via diretta ed esclusiva al RLS
2480	Qual è la forma abitualmente prevista dalla legge (art. 1350 c.c.) per la stipula di un contratto individuale di lavoro in Italia?	La forma è sempre scritta a pena di nullità	La forma è scritta, a pena di risoluzione	La forma è scritta, a pena di inefficacia	La forma è libera
2481	Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte di una Pubblica Amministrazione:	non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, ferma restando ogni responsabilità e sanzione	determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di forme di lavoro flessibile	determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di contratto di lavoro subordinato	determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di forme di lavoro parasubordinato
2482	Secondo quanto disposto dall'articolo 17 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, I lavoratori c.d. precoci, possono conseguire la pensione anticipata se in possesso del requisito contributivo di:	41 anni entro il 31 dicembre 2026	42 anni entro il 31 dicembre 2026	41 anni entro il 31 dicembre 2025	40 anni entro il 31 dicembre 2025
2483	In base alle disposizioni del d.lgs. 81/2008 e successive modifiche, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, chi effettua la valutazione dei rischi di cui all'art. 28, d.lgs. 81/2008?	Il datore di lavoro sentiti i rappresentanti dei lavoratori	Il datore di lavoro	L'INAIL con il parere del datore di lavoro	I rappresentanti dei lavoratori

N.	Domanda	A	B	C	D
2484	Indicare l'alternativa ERRATA. In base alla legge 12 giugno 1990, n. 146, art. 2-bis, i codici di autoregolamentazione dell'astensione collettiva, a fini di protesta, dalle prestazioni dei servizi pubblici essenziali da parte di lavoratori autonomi, professionisti o piccoli imprenditori devono:	prevedere l'indicazione delle motivazioni dell'astensione collettiva	prevedere l'indicazione della durata dell'astensione collettiva	prevedere un termine di preavviso specificato dalla legge	prevedere la riduzione parziale dell'astensione in caso di avvio di negoziati con le controparti o di interessamento del Governo
2485	Ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 165/2001, in materia di trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire:	almeno il 30% della retribuzione complessiva al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'omnicomprensività	almeno il 25% della retribuzione complessiva	almeno il 20% della retribuzione complessiva fino al 2012, e successivamente del 40%	almeno il 40% della retribuzione complessiva
2486	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nel pubblico impiego in che modo viene accertata la rappresentatività delle organizzazioni sindacali ai fini della contrattazione collettiva?	Sono le parti sociali a scegliere liberamente la propria rappresentanza	Sono ritenute rappresentative le organizzazioni sindacali riconosciute ai sensi dell'art. 39 della Costituzione	Sono ritenute rappresentative le organizzazioni sindacali operanti nel comparto o nell'area	Secondo i criteri di legge
2487	Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori sono:	i dirigenti	i dirigenti, sentite le organizzazioni sindacali	solo i dirigenti degli uffici del personale	esclusivamente le posizioni organizzative, sentito il dirigente di riferimento
2488	L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori sulla repressione della condotta antisindacale prevede una formula ampia e generica del concetto di antisindacalità. Chi ha il compito di accertare nei singoli casi concreti le eventuali violazioni dei diritti tutelati dalla norma?	Il giudice	La contrattazione collettiva	La RSA	Il datore di lavoro
2489	Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 - Sezione Scuola, qual è la durata del periodo di prova del personale ATA assunto in servizio a tempo indeterminato appartenente all'Area A?	12 mesi	Un mese	8 mesi	4 mesi
2490	Ai sensi del d.lgs. 181/2000, in quali casi deve essere inviata la Comunicazione Obbligatoria?	Solo in caso di attivazione di un rapporto di lavoro	Solo in caso di attivazione e cessazione di un rapporto di lavoro	In caso di attivazione, cessazione, trasformazione e proroga esclusivamente di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato	In caso di attivazione, cessazione, trasformazione e proroga di un rapporto di lavoro
2491	L'articolo 15 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, prevede che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato a:	43 anni e 10 mesi per gli uomini e 42 anni e 10 mesi per le donne	42 anni e 10 mesi sia per gli uomini che per le donne	42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne	41 anni e 10 mesi per gli uomini e 40 anni e 10 mesi per le donne
2492	La legge n. 124/2015, art. 11, comma 1.4 ("riforma Madia"), relativamente ai segretari comunali e provinciali prevede:	l'abolizione della figura	l'istituzione di ruoli separati	l'istituzione di un ruolo unico	l'istituzione di un ruolo unico per i segretari comunali e l'abolizione della figura dei segretari provinciali
2493	L'articolo 15 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, disapplica, per l'accesso alla pensione anticipata, gli adeguamenti alla speranza di vita:	nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2010 ed il 31 dicembre 2025	nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2025	nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026	nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 ed il 31 dicembre 2026
2494	Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, previsto dall'articolo 42 del d.lgs. 81/2015, deve necessariamente prevedere:	il Progetto Didattico Individuale	il Patto Formativo Individuale	il Piano Educativo Individuale	il Piano Formativo Individuale
2495	Le Regioni italiane hanno competenza in materia di diritto del lavoro?	Sì, ma solo se ricevono espressa delega dallo Stato	Sì, perché si tratta di materia sottoposta a competenza esclusiva delle Regioni	Sì, hanno competenza in materia di tutela e sicurezza del lavoro	No, mai

N.	Domanda	A	B	C	D
2496	Sono previste delle sanzioni per i lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle disposizioni della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali?	No, le sanzioni sono previste solo per le organizzazioni sindacali	Sì, sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione	Sì, quelle previste nei contratti collettivi di lavoro applicabili	No, poiché gli obblighi di questa legge sono destinati solo alle organizzazioni sindacali che proclamano lo sciopero illegittimo
2497	Secondo quanto previsto dall'articolo 41 del d.lgs. 81/2015, possono essere assunti con il contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e il certificato di specializzazione tecnica superiore:	i giovani che hanno compiuto i 14 anni di età e fino al compimento dei 24	i giovani che hanno compiuto i 14 anni di età e fino al compimento dei 25	i giovani che hanno compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25	i giovani che hanno compiuto i 16 anni di età e fino al compimento dei 24
2498	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni è approvato:	con decreto del Consiglio dei Ministri	con decreto del Presidente della Repubblica	con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione	da ogni Pubblica Amministrazione
2499	Il contratto di lavoro intermittente, a eccezione dei settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo, è ammesso per ciascun lavoratore e con il medesimo datore di lavoro per un periodo complessivamente non superiore a:	400 giornate nell'arco di due anni solari	200 giornate nell'arco di tre anni solari	200 giornate nell'arco di due anni solari	400 giornate nell'arco di tre anni solari
2500	Tutte le assegnazioni di personale negli uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Scientifica, per l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 14 comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., decadono all'atto del giuramento del Ministro?	Sì, automaticamente, ove non confermate entro 30 giorni	No, e si intendono confermate ove non revocate entro 30 giorni	Sì, e devono essere fatte nuove assegnazioni, ma le persone possono essere le stesse	No, e si intendono confermate ove non revocate entro 45 giorni
2501	Secondo lo Statuto dei lavoratori, chi può indire dei referendum nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?	Il datore di lavoro	Le rappresentanze sindacali aziendali	I lavoratori, raccogliendo le firme di almeno il 20% dei dipendenti dell'unità produttiva	I lavoratori, raccogliendo le firme di almeno il 10% dei dipendenti dell'unità produttiva
2502	Lo Statuto dei lavoratori prevede che le assemblee dei lavoratori nell'unità produttiva in cui lavorano siano indette dalle rappresentanze sindacali aziendali dell'unità produttiva:	sempre congiuntamente	sempre singolarmente	singolarmente o congiuntamente	congiuntamente secondo le previsioni della contrattazione collettiva
2503	Ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., che disciplina il regime delle incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi, i dipendenti pubblici:	non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza	possono svolgere incarichi retribuiti solo se non in conflitto d'interesse con l'attività svolta, senza la preventiva autorizzazione dall'Amministrazione di appartenenza	possono svolgere incarichi retribuiti anche non conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza	non possono mai svolgere incarichi retribuiti cumulabili con l'attività professionale che svolgono presso la P.A.
2504	In base all'articolo 43 del d.lgs. 81/2015, il datore di lavoro che ha stipulato un contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore:	vede ridotto del 30 per cento l'obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa	non è esonerato dall'obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa	vede ridotto del 50 per cento l'obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa	è esonerato da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa
2505	Secondo l'articolo 4 del d.lgs. 81/2015, nel contratto di lavoro a tempo parziale è contenuta la puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento:	allo svolgimento delle turnazioni nel mese e nell'anno	allo svolgimento delle turnazioni nel trimestre e nell'anno	al giorno, alla settimana, al mese e all'anno	allo svolgimento dei turni della settimana e del mese
2506	L'articolo 8 della legge 104/1992, concernente l'inserimento e l'integrazione sociale delle persone con disabilità, prevede che vengano realizzate:	misure atte a favorire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma associata, e la tutela del posto di lavoro in deroga alle norme previste dalla legge 300/1970	misure atte a garantire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma individuale o associata, e la tutela del posto di lavoro anche in deroga norme contrattuali	misure atte a favorire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma individuale, e la garanzia del posto di lavoro anche attraverso incentivi diversificati	misure atte a favorire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma individuale o associata, e la tutela del posto di lavoro anche attraverso incentivi diversificati

N.	Domanda	A	B	C	D
2507	Per i rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, a chi è devoluta la competenza giudiziale sulla repressione della condotta antisindacale?	Al giudice ordinario	Sempre alle commissioni di conciliazione preposte	Al giudice amministrativo	Al giudice amministrativo se la condotta antisindacale lede i diritti delle organizzazioni sindacali e al giudice ordinario se lede i diritti del singolo lavoratore
2508	Il contratto di apprendistato professionalizzante è rivolto ai ragazzi di età compresa:	fra i 15 e i 32 anni	fra i 18 e i 29 anni	fra i 15 e i 29 anni	fra i 15 e i 24 anni
2509	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se il lavoratore licenziato impugna il licenziamento e avanza richiesta di tentativo di conciliazione o arbitrato e questa è rifiutata:	i termini per il deposito del ricorso giurisdizionale, che erano sospesi, riprendono a decorrere	può fare ricorso al giudice	il licenziamento diventa definitivo	il licenziamento è inefficace
2510	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, negli accordi interconfederali sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva è previsto un elemento di garanzia retributiva. Di che cosa si tratta?	La declaratoria di ciascun livello di inquadramento definita nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria	Un importo, nella misura e alle condizioni concordate nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello	Gli incrementi annuali minimi della retribuzione stabiliti nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria	Le maggiorazioni minime della retribuzione stabilite nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria
2511	In base all'articolo 14 del d.lgs. 81/2015, è vietato il ricorso al lavoro intermittente:	per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio	per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero	per la sostituzione di lavoratori assenti per permesso per matrimonio	per la sostituzione di lavoratori assenti per motivi di salute
2512	La legge 108/1990 e s.m.i. vieta gli atti discriminatori a danno di un lavoratore con dei limiti a beneficio di alcune tipologie di datori di lavoro. Quali?	Non è mai esistita alcuna deroga in questo senso	Quei datori di lavoro non imprenditori che svolgono senza fini di lucro attività di natura politica, sindacale, culturale, di istruzione ovvero di religione o di culto	Questo tipo di deroga è stata abrogata da tempo per parificare la condizione dei lavoratori	Quei datori di lavoro impegnati nell'avvio di una nuova start-up
2513	Il Testo Unico sulla rappresentanza, siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, riconosce comunque dei diritti ai sindacati di categoria firmatari del CCNL applicato nell'unità produttiva indipendentemente dalla presenza nelle RSU di propri iscritti. Quale tra questi NON è previsto?	Diritto di indire singolarmente l'assemblea dei lavoratori durante l'orario di lavoro, per 3 delle 10 ore annue retribuite, spettanti a ciascun lavoratore	Diritto di indire congiuntamente l'assemblea dei lavoratori durante l'orario di lavoro, per 3 delle 10 ore annue retribuite, spettanti a ciascun lavoratore	Diritto di affissione	Diritto di ottenere permanentemente a disposizione, per l'esercizio delle loro funzioni, un idoneo locale comune all'interno dell'unità produttiva
2514	A norma dell'articolo 15 del CCNL comparto scuola 2006/2009, il dipendente della scuola con contratto a tempo indeterminato ha diritto a:	sei giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio	sei giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ad eccezione di quelli eventualmente richiesti per il viaggio	otto giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ad eccezione di quelli eventualmente richiesti per il viaggio	otto giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
2515	A norma del d.lgs. 165 del 2001, possono essere conferiti incarichi di direzione delle risorse umane a soggetti che rivestono o abbiano rivestito cariche in organizzazioni sindacali?	No, se hanno rivestito tali cariche negli ultimi due anni	No, se hanno rivestito tali cariche nell'ultimo anno	Sì, solo se non hanno rivestito tali cariche negli ultimi sei anni	Sì, solo se non hanno rivestito tali cariche negli ultimi cinque anni
2516	A norma dell'articolo 15 del CCNL comparto scuola 2006/2009, il dipendente della scuola con contratto a tempo indeterminato ha diritto a:	ad un permesso retribuito di quindici giorni consecutivi in occasione del matrimonio	ad un permesso retribuito di quindici giorni, anche non consecutivi, in occasione del matrimonio	ad un permesso non retribuito di quindici giorni, anche non consecutivi, in occasione del matrimonio	ad un permesso non retribuito di quindici giorni consecutivi in occasione del matrimonio
2517	In base al d.lgs. n. 165/2001, il tema della mobilità ricade tra le materie oggetto della contrattazione collettiva?	No, è un tema rimesso alla discrezionalità di ogni singola Amministrazione	Sì, senza alcun limite	No, è un tema rimesso esclusivamente alla legge	Sì, ma solo negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge

N.	Domanda	A	B	C	D
2518	In base all'articolo 19 del CCNL comparto Scuola 2006/2009, al personale docente, educativo ed ATA con contratto a tempo determinato sono concessi:	permessi non retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di otto giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio	permessi retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di cinque giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio	permessi non retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di cinque giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio	permessi retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di otto giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
2519	Ai sensi della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di svolgere opera di proselitismo a favore delle loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro?	No, possono farlo solo se il datore di lavoro lo consente	No, oggi questo può avvenire solo se lo consente la contrattazione collettiva applicabile	Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale	No, possono farlo solo all'esterno
2520	Secondo l'articolo 17 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, l'autorità disciplinare competente e il dipendente possono procedere alla determinazione concordata della sanzione disciplinare da applicare?	Sì, in via conciliativa, fuori dei casi per i quali la legge e il contratto collettivo prevedono la sanzione del licenziamento, con o senza preavviso	No, mai	No, perché le sanzioni non possono essere oggetto di trattativa	No, tranne se la sanzione da applicare è il richiamo
2521	Ai sensi della legge 68/1999, un datore di lavoro pubblico che occupa 40 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?	1	5	10	2
2522	Ai sensi dell'art. 32 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, nell'ipotesi di richiesta di un permesso per donare il sangue da parte del personale ATA, il preavviso all'ufficio di appartenenza, salve le ipotesi di comprovata urgenza, deve essere di:	5 giorni	3 giorni	4 giorni	2 giorni
2523	La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si applica alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore:	al 45 per cento	al 33 per cento	al 40 per cento	al 50 per cento
2524	In relazione all'art. 31 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, i permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari relativi al personale ATA:	riducono le ferie	sono fruibili per frazioni inferiori a una sola ora	sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio	riducono le giornate di festività sopresse
2525	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nel caso di accertamento pregiudiziale sull'efficacia, la validità e l'interpretazione dei contratti collettivi, quanto tempo hanno a disposizione l'ARAN e le organizzazioni sindacali coinvolte per arrivare a un accordo sull'interpretazione autentica del contratto o a un accordo collettivo?	Novanta giorni dalla comunicazione del giudice sulla questione da risolvere	Centoventi giorni dalla convocazione da parte dell'ARAN delle organizzazioni sindacali coinvolte	Sessanta giorni dalla convocazione del giudice dell'ARAN a pronunciarsi sulla questione	Trenta giorni dalla comunicazione del giudice all'ARAN
2526	A norma dell'art. 2109 del Codice Civile, il prestatore di lavoro ha diritto:	a un giorno di riposo ogni settimana, di regola coincidente con la domenica	a 24 ore di riposo la settimana	a un giorno di riposo ogni settimana, a sua scelta	a quattro giorni di riposo al mese
2527	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, i contratti collettivi possono prevedere casi di assegnazione al prestatore di lavoro di mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore?	Sì, purché le nuove mansioni rientrino nella medesima categoria legale	Sì, a prescindere dalla categoria legale	Sì, purché le nuove mansioni rientrino nella medesima categoria legale e solo in via temporanea	No, non possono
2528	A norma dell'art. 2098 del Codice Civile, il contratto di lavoro stipulato senza l'osservanza delle disposizioni concernenti la disciplina della domanda e dell'offerta di lavoro:	può essere annullato	non può essere annullato	deve essere rettificato	è nullo

N.	Domanda	A	B	C	D
2529	L'ordinanza di c.d. precettazione adottata in base alla legge 12 giugno 1990, n. 146 a seguito della proclamazione di uno sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali può disporre la riduzione della durata dello sciopero?	Sì, questa è una delle possibili alternative	No, l'ordinanza può solo disporre l'unificazione delle astensioni collettive già proclamate	No, l'ordinanza può solo disporre il differimento dell'astensione collettiva ad altra data	No, l'ordinanza può solo prescrivere l'osservanza da parte dei soggetti che lo proclamano di misure idonee ad assicurare livelli di funzionamento del servizio pubblico compatibili con la salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati
2530	Al fine di monitorare lo stato di attuazione degli interventi e delle misure previsti dalla legge 92/2012, recante disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro, è istituito un sistema permanente di monitoraggio e valutazione presso:	la Presidenza del Consiglio dei Ministri	il Ministero dello Sviluppo Economico	il Ministero dell'Economia e Finanze	il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali
2531	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 5, il datore di lavoro può compiere accertamenti sulla idoneità e sulla infermità per malattia o infortunio del lavoratore dipendente?	Può solo sull'infermità	Può solo sull'infermità per infortunio	No, non può	Sì, può
2532	Secondo lo Statuto dei lavoratori, quale forma organizzativa deve assumere la rappresentanza sindacale aziendale nell'unità produttiva?	Quella prevista dal contratto collettivo di lavoro di livello nazionale	La forma organizzativa è rimessa all'autonomia organizzativa del sindacato	Quella consentita dal datore di lavoro	Quella definita dalla contrattazione aziendale
2533	La Costituzione italiana riconosce espressamente il diritto di sciopero?	No, il riconoscimento è avvenuto a opera della giurisprudenza	No, sono state le leggi ordinarie a farlo	No, il riconoscimento è avvenuto per mezzo dei contratti collettivi	Sì, lo riconosce espressamente
2534	Quale tra le seguenti NON è una fonte del diritto sindacale in Italia?	La contrattazione collettiva	La legislazione statale	La contrattazione individuale	La giurisprudenza
2535	In base al d.lgs. 165 del 2001, le Amministrazioni Pubbliche comunicano ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno:	anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili	esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili	esclusivamente le informazioni sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate	esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori assunti con contratti di somministrazione
2536	Ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro del personale rimasto in regime di diritto pubblico sono disciplinati anch'essi dalla contrattazione collettiva?	Sì perché la transizione ha riguardato tutti i lavoratori pubblici	Sì, ma solo quella integrativa	No, non lo sono	Non esiste del personale rimasto in regime di diritto pubblico
2537	In base all'articolo 36, comma 5, del d.lgs. 165/2001, quale conseguenza comporta per una Pubblica Amministrazione assumere dipendenti con forme contrattuali flessibili, violando norme imperative?	L'estinzione immediata del rapporto di lavoro con il dipendente	L'automatica nullità del contratto di lavoro con il dipendente	Deve risarcire il lavoratore per il danno subito	L'automatica trasformazione di tali contratti flessibili in rapporti a tempo indeterminato
2538	Ai sensi del d.l. 13 agosto 2011, n. 138 e s.m.i, la c.d. contrattazione collettiva di prossimità può derogare ai contenuti del contratto collettivo nazionale di lavoro anche in tema di licenziamento causato dalla domanda o dalla fruizione del congedo parentale?	Sì, sempre	No, se previsto dalla contrattazione collettiva nazionale applicabile	Sì, ma solo per il licenziamento della lavoratrice in concomitanza del matrimonio	No, mai
2539	Secondo l'articolo 19 del CCNL comparto Scuola 2006/2009, interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio del personale della scuola assunto con contratto a tempo determinato:	i permessi per lutti	le assenze per malattia parzialmente retribuite	i periodi di assenza senza assegni	i permessi per matrimonio
2540	A norma dell'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico, le ferie stesse saranno fruito dal personale docente a tempo indeterminato:	entro il 31 dicembre del successivo anno scolastico	entro il 31 ottobre del successivo anno scolastico	entro l'anno scolastico successivo nei periodi di sospensione dell'attività didattica	entro il 30 novembre del successivo anno scolastico

N.	Domanda	A	B	C	D
2541	Secondo l'art. 39 della Costituzione italiana, chi può stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce?	Le imprese	I sindacati	Solo le associazioni datoriali	Le associazioni di categoria
2542	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, nelle unità produttive nelle quali il datore di lavoro occupa più di 15 dipendenti, le RSU possono essere costituite a iniziativa:	di tutte le associazioni sindacali che abbiano iscritti nell'impresa	delle sole associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva	delle organizzazioni sindacali di categoria aderenti alle Confederazioni firmatarie degli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU	delle sole associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale
2543	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, quale tra i seguenti è l'indice preso a riferimento nella contrattazione collettiva per procedere al periodico adeguamento economico delle retribuzioni?	IPCA - indice dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l'Italia	IREO - Indice di inflazione reale effettivamente osservata	Tasso di inflazione prevista	Tasso di inflazione programmata
2544	In base allo Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali in tema di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori:	hanno solo quei diritti loro attribuiti dalla contrattazione collettiva applicabile	hanno diritto di promuovere la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la loro salute e la loro integrità fisica	non hanno alcun diritto particolare	hanno solo diritto di denunciare alle competenti Autorità le situazioni di rischio
2545	In base all'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, n caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruite dal personale ATA a tempo indeterminato:	di norma non oltre il mese di giugno dell'anno successivo	obbligatoriamente entro il mese di aprile dell'anno successivo	di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo	obbligatoriamente entro il mese di giugno dell'anno successivo
2546	Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), a chi è garantito il diritto di aderire ad associazioni sindacali?	A tutti i residenti nel territorio italiano	A tutti coloro che ne facciano richiesta	A tutti i lavoratori	A tutte le organizzazioni sindacali
2547	In base allo Statuto dei lavoratori, il locale posto dal datore di lavoro a disposizione delle rappresentanze sindacali aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, deve essere all'interno dell'unità produttiva?	Sì, ed è necessario prevedere locali distinti per ciascuna rappresentanza sindacale aziendale	No, può anche essere nelle immediate vicinanze dell'unità produttiva	Sì, se così prevede la contrattazione collettiva applicabile	Sì, sempre, altrimenti non sarebbe consentito lo svolgimento delle funzioni delle rappresentanze sindacali aziendali
2548	A norma dell'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio del personale della scuola:	la durata delle ferie è ridotta di un terzo per ogni mese non lavorato	la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato	viene attribuito un giorno di ferie per ciascun mese di servizio prestato	vengono attribuiti due giorni di ferie per ciascun mese di servizio prestato
2549	Secondo l'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica cura:	la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori	la qualificazione professionale dei lavoratori	l'istruzione dei lavoratori minorenni	l'istruzione dei lavoratori
2550	Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., un lavoratore può subire provvedimenti disciplinari a causa della sua attività sindacale?	Sì, ma solo se si tratta di provvedimenti disciplinari conservativi	Sì, ma solo se si tratta di attività svolta sul luogo di lavoro	No, tale atto sarebbe nullo	Sì, ma solo se si tratta di attività svolta a favore di organizzazioni sindacali non riconosciute
2551	Un lavoratore è anche dirigente provinciale e nazionale di un sindacato firmatario di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva. Secondo lo Statuto dei lavoratori, ha dei permessi sindacali retribuiti per partecipare alle riunioni degli organi di cui è componente?	No, non esiste alcun permesso aggiuntivo di questo tipo, ma tali dirigenti godono dei normali permessi sindacali	No, sono previsti solo permessi non retribuiti	Sì, secondo le norme dei contratti di lavoro	No, lo Statuto riconosce tali permessi solo ai dirigenti nazionali delle associazioni sindacali

N.	Domanda	A	B	C	D
2552	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, a seguito degli accordi interconfederali sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, oggi quale funzione può avere ancora il contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria?	Una funzione solo residuale poiché la parte normativa e la parte economica delle intese tra le parti sociali sono stabilite esclusivamente nei contratti collettivi aziendali di lavoro	Una funzione solo residuale poiché la parte normativa e la parte economica delle intese tra le parti sociali sono stabilite esclusivamente nei contratti collettivi territoriali di lavoro	Garantire la certezza dei trattamenti economici e normativi comuni per tutti i lavoratori del settore ovunque impiegati nel territorio nazionale	Garantire solo la definizione della retribuzione minima per ciascun livello di inquadramento nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria
2553	Secondo il d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche devono sempre garantire ai propri dipendenti trattamenti economici NON inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi?	Sì, con l'eccezione della stipula dei contratti di solidarietà	No, mai	No, perché in caso di crisi l'Amministrazione può anche decidere diversamente	Sì, sempre
2554	Ai sensi dell'art. 2, c. 3, del d.lgs. 165/2001, eventuali disposizioni legislative o regolamentari che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti:	perdono efficacia retroattivamente per effetto dell'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale	non perdono efficacia nemmeno a seguito del rinnovo contrattuale	cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale, salvo sia diversamente disposto da quest'ultimo	cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale
2555	Secondo lo Statuto dei lavoratori, quali limiti dimensionali deve avere l'impresa per poter consentire a un lavoratore eletto membro del Parlamento Europeo di essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato?	Non esiste alcuna aspettativa di questo tipo, ma tali persone potranno godere dei normali permessi sindacali	Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano oltre 3.000 dipendenti	Tali permessi sono riconosciuti solo nelle unità produttive che occupano oltre 1.000 dipendenti	Lo Statuto dei lavoratori non prevede limiti dimensionali dell'impresa in questo caso
2556	In base alla legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia:	non possono essere licenziati	possono sempre essere licenziati, a meno che l'infortunio sia avvenuto sul luogo di lavoro o la malattia sia professionale	non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti ovvero, in mancanza, a mansioni inferiori	non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, ma solo nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti
2557	Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, può tenersi conto a distanza di tempo delle sanzioni disciplinari irrogate ai dipendenti?	Sì, ma solo ai fini del computo della recidiva	No, di regola non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro irrogazione	No, di regola non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari decorsi quattro anni dalla loro irrogazione	Sì, ma può tenersi conto solo delle sanzioni superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni
2558	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., che cosa indica la sigla ARAN?	Agenzia Regionale per l'Amministrazione Nazionale	Agenzia di Rappresentanza Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni	Agenzia per la Riunificazione Nazionale delle Pubbliche Amministrazioni	Agenzia per la Rappresentanza Negoziante delle Pubbliche Amministrazioni
2559	Secondo il d.lgs. 165/2001, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica anche nel caso di giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa?	No, in questo caso è prevista una sanzione disciplinare conservativa	Sì, si applica	No, il decreto non lo prevede	Sì, ma solo in alcuni casi espressamente stabiliti nel decreto
2560	In base all'articolo 41 del d.lgs. 81/2015, quale, tra le seguenti, NON è una tipologia di contratto di apprendistato?	apprendistato di alta formazione e ricerca	apprendistato professionalizzante	apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	apprendistato per il diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione
2561	La Costituzione italiana nel regolare l'organizzazione sindacale stabilisce che essa è libera. Tale previsione ha natura precettiva. Che cosa vuol dire?	Vuol dire che tale libertà può essere esercitata nell'ambito delle leggi che la regolano	Vuol dire che è immediatamente e direttamente applicabile	Vuol dire che i sindacati riconosciuti hanno la totale libertà d'azione	Si tratta solo di una petizione di principio
2562	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., per realizzare un "distacco di personale" occorre che, tramite il distacco, il soggetto distaccante:	consegua un utile economico	acquisti un diritto	consegua un utile monetario	soddisfi un proprio interesse

N.	Domanda	A	B	C	D
2563	In base al d.lgs. 276/2003 e s.m.i., l'atto di certificazione rilasciato al termine della procedura di certificazione del contratto, nel caso di contratti di lavoro in corso di esecuzione e se l'attuazione del contratto è stata coerente con quanto appurato, produce effetti:	dal termine della procedura	dal momento della domanda di certificazione	15 giorni dopo il termine della procedura	dal momento di inizio del contratto
2564	Quali datori di lavoro devono inviare le Comunicazioni Obbligatorie ai sensi del decreto interministeriale 30 ottobre 2007?	Pubblici e privati	Solo privati	Solo pubblici	Solo privati esclusivamente per assunzioni a tempo indeterminato
2565	Secondo l'art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili per l'assunzione dei dipendenti?	Sì, ma nel limite del 20% della pianta organica	No, mai	Sì, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale	Sì, ma nel limite del 10% della pianta organica
2566	A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, quanto tempo prima della scadenza della contrattazione di secondo livello, devono essere presentate le c.d. piattaforme sindacali?	In ogni momento precedente alla scadenza del contratto vigente	Due mesi prima	Non è previsto alcun termine specifico	Il più tempestivamente possibile
2567	Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per dimissioni di un dipendente, quale dei seguenti termini di preavviso deve essere rispettato?	4 mesi	Quello definito dal contratto o dagli usi o dall'equità	Sempre un mese	2 mesi
2568	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, nel caso di assegnazione di un prestatore di lavoro a mansioni superiori, dopo un certo tempo l'assegnazione diviene definitiva:	sempre	solo se il lavoratore, tramite la partecipazione a iniziative di formazione professionale, acquisisce la categoria superiore	a richiesta del prestatore	ove non abbia avuto luogo per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio
2569	A norma dell'art. 36 comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le Pubbliche Amministrazioni assumono personale:	con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato	esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato	con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, con contratti di formazione e lavoro e con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato	con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato e con contratti di formazione; è escluso il ricorso ad altre forme di flessibilità
2570	Ai sensi dell'art. 2096 del Codice Civile, salvo diversa disposizione, l'assunzione del prestatore di lavoro per un periodo di prova:	deve risultare da atto scritto	si trasforma automaticamente in una somministrazione tra le parti	può essere stipulata in forma libera	terminata la fase di sperimentazione, si trasforma in un rapporto interinale tra le parti
2571	Ai sensi del d.lgs. 151/2001, in materia di congedi per malattie del figlio, quale delle seguenti affermazioni è corretta?	Entrambi i genitori, anche contemporaneamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per i periodi corrispondenti alle malattie dei figli di età inferiore a 3 anni	Ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro per la malattia del figlio, nel limite di 5 giorni lavorativi all'anno, per ogni figlio di età compresa tra i 3 e gli 8 anni	A tutti i congedi per malattie del figlio si applicano le disposizioni sul controllo della malattia del lavoratore	Il congedo spetta al lavoratore richiedente solo nel caso l'altro genitore non ne abbia diritto
2572	A norma dello Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite in ogni unità produttiva a iniziativa:	delle associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale	delle associazioni sindacali che abbiano almeno 5 iscritti nell'impresa	dei lavoratori	di qualunque associazione sindacale
2573	Secondo la Costituzione italiana, il lavoratore ha diritto a ferie annuali?	Sì, ma può rinunciarvi	Sì, ma la loro retribuzione dipende dai contratti di lavoro	No, purché usufruisca del riposo settimanale	Sì, e devono essere retribuite
2574	In base alla legge 53/2000, il lavoratore può procedere al riscatto del periodo di congedo per la formazione?	Sì, può	Solo se il periodo ha ecceduto i tre mesi	No, non può	Solo per il 50% dello stesso

N.	Domanda	A	B	C	D
2575	A norma dell'articolo 42 del d.lgs. 81/2015, relativo all'apprendistato, se nessuna delle parti recede il rapporto prosegue:	come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	per altri sei mesi come contratto di apprendistato di secondo livello	come lavoro subordinato di tipo intermittente	per altri quattro mesi come contratto di apprendistato di primo livello
2576	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, si applicano agli enti pubblici le normative relative all'assunzione di coloro che appartengono alle cosiddette "categorie protette"?	No, solo per le Amministrazioni Ministeriali	No, mai	No, solo per gli Enti Pubblici Economici	Sì, nei limiti di legge
2577	Quali delle seguenti tipologie di azione positiva NON rientrano tra quelle che la legge 53/2000 ammette al finanziamento pubblico, al fine di promuovere e incentivare azioni volte a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro?	Progetti per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità lieve o che vivono una situazione di disagio sociale	Progetti articolati per consentire alle lavoratrici e ai lavoratori di usufruire di particolari forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro	Progetti che promuovano interventi e servizi innovativi in risposta alle esigenze di conciliazione dei lavoratori	Programmi e azioni volti a favorire il reinserimento delle lavoratrici e dei lavoratori dopo un periodo di congedo parentale
2578	In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente che compie irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile è responsabile?	Sì, ma solo qualora ricorrano presupposti penali	Sì, ma solo in via pecuniaria	Sì, anche per responsabilità dirigenziale	No, mai
2579	Alla luce della legge n. 53/2000, scegliere la/e lettera/e corretta/e. Il congedo per la formazione è cumulabile: a) con le ferie; b) con la malattia; c) con altri congedi.	Né a) né b) né c)	Solo c)	Solo b)	Sia b) sia c)
2580	Ai sensi dell'art. 5 della legge 146/1990 e s.m.i., le amministrazioni sono tenute a rendere pubblici tempestivamente:	il nominativo dei lavoratori che non hanno partecipato allo sciopero	il nominativo dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione	il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione	il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione
2581	Le norme della legge 604/1966 e s.m.i., "Norme sui licenziamenti individuali", si applicano ai lavoratori assunti in prova?	Sì, in ogni caso	Sì applicano dal momento in cui l'assunzione diviene definitiva e, in ogni caso, quando sono decorsi sei mesi dall'inizio del rapporto di lavoro	Sì applicano solo dal momento in cui l'assunzione diviene definitiva	No, non si applicano
2582	Quale delle seguenti sanzioni NON è prevista dal CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 tra le sanzioni disciplinari irrogabili ai dipendenti?	Licenziamento con preavviso	Multa di importo variabile fino a un massimo di venti ore di retribuzione	Sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni	Licenziamento senza preavviso
2583	A norma dell'articolo 7 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, la contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che:	obbligano reciprocamente le parti	obbligano solamente la parte datoriale	possono obbligare reciprocamente le parti	obbligano solamente i lavori
2584	Ai sensi del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., lo Statuto dei lavoratori si applica anche alle Pubbliche Amministrazioni?	No, perché vi è una espressa esclusione in tal senso	Sì, ma solo nei limiti ammessi dalla Costituzione	Sì, ma solo nei limiti ammessi dalla giurisprudenza	Sì, a prescindere dal numero dei dipendenti
2585	Secondo quanto stabilito dalla legge 604/1966, nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, l'impugnazione del licenziamento:	deve avvenire, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, entro 30 giorni dalla sua ricezione	deve avvenire, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, entro sessanta giorni dalla sua ricezione	deve avvenire, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, entro 5 anni dalla sua ricezione	deve avvenire esclusivamente in via giudiziale, entro sessanta giorni dalla sua ricezione
2586	Ai sensi della legge 604/1966, come viene sanzionato il licenziamento determinato dalla partecipazione ad attività sindacali?	È nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata	Secondo le tipizzazioni specifiche previste dalla contrattazione collettiva	È annullabile	È rescindibile
2587	A norma della legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", i disabili:	possono partecipare ai concorsi della Pubblica Amministrazione quando ciò sia previsto nel bando di concorso	possono partecipare solo a determinati concorsi della Pubblica Amministrazione, stabiliti dalla legge	hanno concorsi propri presso tutte le Pubbliche Amministrazioni	possono partecipare a tutti i concorsi per il pubblico impiego, banditi da qualsiasi Amministrazione Pubblica
2588	In base alla legge 53/2000, durante il congedo per la formazione il dipendente:	conserva il posto di lavoro, ma ha diritto alla retribuzione solo nel settore pubblico	conserva il posto di lavoro e ha diritto alla retribuzione	conserva il posto di lavoro ma non ha diritto alla retribuzione	conserva il posto di lavoro, ma ha diritto alla retribuzione solo nel settore privato

N.	Domanda	A	B	C	D
2589	In base alla Costituzione italiana, chi è chiamato a funzioni pubbliche elettive:	è messo, nel suo posto di lavoro, in aspettativa	ha diritto di conservare il suo posto di lavoro	conserva il suo posto di lavoro se la carica elettiva non è retribuita o lo è sino a certe soglie	deve lasciare il suo posto di lavoro
2590	In base alla definizione contenuta nell'art. 41 del d.lgs. 81/2015, l'apprendistato è:	un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani	un contratto di lavoro flessibile finalizzato alla formazione e all'occupazione delle persone in cerca di lavoro	una delle forme in cui si può concretizzare l'alternanza scuola-lavoro, propedeutica alla conclusione del contratto di lavoro	un contratto di lavoro a tempo determinato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani e dei disoccupati
2591	In base al d.lgs. 165 del 2001 e s.m.i., le materie attinenti all'organizzazione degli uffici sono escluse dalla contrattazione collettiva?	Sì, sono escluse	Sì, sono escluse ma solo dalla contrattazione collettiva nazionale	No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva senza alcun limite	No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva ma nei limiti previsti dalla legge
2592	Indicare l'alternativa corretta, in base a quanto stabilito dall'accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990 sugli scioperi brevi.	Uno sciopero breve di 4 ore corrisponde a una giornata di sciopero	Non sono computabili ai fini del raggiungimento dei tetti massimi individuali annui, infatti per gli scioperi brevi è previsto un ulteriore tetto annuo individuale di 10 ore	La proclamazione dello sciopero breve deve essere puntuale, ma non deve necessariamente indicare in quale fascia oraria verrà svolto	Sono computabili ai fini del raggiungimento dei tetti massimi individuali annui
2593	A seguito dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, quanto tempo prima della scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro devono essere presentate le c.d. piattaforme sindacali?	Non è previsto un termine specifico	Sei mesi prima	Il più tempestivamente possibile	In ogni momento precedente alla scadenza
2594	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se, a seguito di modifica degli assetti organizzativi aziendali, il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, e il mutamento non è comunicato per iscritto:	il mutamento è annullabile	il mutamento è nullo	il mutamento non è nullo	il mutamento non è nullo se viene comunque assolto il necessario obbligo formativo
2595	In base all'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, è fatto obbligo al dipendente di	anteporre il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui	contemperare il rispetto della legge e l'interesse pubblico con gli interessi privati propri e altrui	adeguare il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui	conformare il rispetto della legge e l'interesse pubblico con gli interessi privati propri e altrui
2596	In base al d.lgs. 276/2003 e s.m.i., la procedura di certificazione dei contratti di lavoro deve concludersi:	entro sessanta giorni dal ricevimento dell'istanza	entro quindici giorni dal ricevimento dell'istanza	entro trenta giorni dal ricevimento dell'istanza	entro quarantacinque giorni dal ricevimento dell'istanza
2597	A norma dell'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, il dipendente ATA deve:	attendere ad attività che differiscano il recupero psico-fisico nel periodo di malattia od infortunio	rispettare l'orario di lavoro e adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze	utilizzare le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio, anche a fini personali	valersi di quanto è di proprietà dell'amministrazione per ragioni che non siano di servizio
2598	Secondo lo Statuto dei lavoratori, un lavoratore chiamato a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali può chiedere di essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato?	Sì, possono farlo i dirigenti provinciali e nazionali di tutte le associazioni sindacali	Non esiste alcuna aspettativa di questo tipo, ma tali lavoratori potranno godere dei normali permessi sindacali	Sì, ma solo se lo consentono le norme dei contratti di lavoro	No, può essere collocato in aspettativa retribuita, per tutta la durata del suo mandato
2599	L'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola dell'Infanzia, il tetto massimo per anno scolastico è pari a:	64 ore individuali (corrispondenti a 6 giornate)	40 ore individuali (corrispondenti a 8 giornate)	45 ore individuali (corrispondenti a 9 giornate)	48 ore individuali (corrispondenti a 6 giornate)
2600	Ai sensi dell'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, il dipendente ATA NON deve:	comunicare all'amministrazione la dimora temporanea, ove non coincidente con la propria residenza	avere cura dei locali, mobili, oggetti, macchinari, attrezzi, strumenti ed automezzi a lui affidati	comunicare all'amministrazione la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali	osservare scrupolosamente le disposizioni che regolano l'accesso ai locali dell'amministrazione

2001 A	2068 D	2135 C	2202 C	2269 B	2336 A	2403 D	2470 A	2537 C
2002 C	2069 B	2136 D	2203 C	2270 D	2337 A	2404 B	2471 C	2538 D
2003 B	2070 A	2137 A	2204 C	2271 D	2338 A	2405 C	2472 C	2539 C
2004 C	2071 B	2138 D	2205 A	2272 B	2339 C	2406 D	2473 D	2540 C
2005 D	2072 C	2139 B	2206 A	2273 B	2340 D	2407 A	2474 A	2541 B
2006 C	2073 D	2140 A	2207 C	2274 A	2341 A	2408 B	2475 A	2542 C
2007 B	2074 B	2141 A	2208 B	2275 D	2342 B	2409 C	2476 D	2543 A
2008 A	2075 C	2142 C	2209 D	2276 D	2343 A	2410 A	2477 D	2544 B
2009 B	2076 A	2143 D	2210 C	2277 D	2344 D	2411 C	2478 A	2545 C
2010 A	2077 A	2144 D	2211 C	2278 C	2345 A	2412 A	2479 C	2546 C
2011 A	2078 C	2145 C	2212 C	2279 C	2346 A	2413 D	2480 D	2547 B
2012 B	2079 B	2146 B	2213 D	2280 C	2347 B	2414 A	2481 A	2548 B
2013 C	2080 C	2147 D	2214 D	2281 D	2348 A	2415 D	2482 A	2549 A
2014 A	2081 B	2148 B	2215 A	2282 B	2349 D	2416 D	2483 B	2550 C
2015 C	2082 D	2149 A	2216 B	2283 C	2350 A	2417 A	2484 D	2551 C
2016 B	2083 D	2150 A	2217 D	2284 B	2351 A	2418 A	2485 A	2552 C
2017 A	2084 D	2151 C	2218 A	2285 D	2352 C	2419 A	2486 D	2553 D
2018 A	2085 A	2152 A	2219 C	2286 C	2353 D	2420 D	2487 A	2554 D
2019 C	2086 C	2153 A	2220 A	2287 B	2354 B	2421 A	2488 A	2555 D
2020 D	2087 C	2154 C	2221 B	2288 B	2355 C	2422 B	2489 D	2556 C
2021 A	2088 C	2155 D	2222 B	2289 A	2356 D	2423 C	2490 D	2557 B
2022 D	2089 D	2156 B	2223 C	2290 A	2357 D	2424 B	2491 C	2558 D
2023 B	2090 A	2157 A	2224 D	2291 C	2358 A	2425 A	2492 A	2559 B
2024 D	2091 C	2158 A	2225 D	2292 C	2359 B	2426 D	2493 C	2560 D
2025 B	2092 B	2159 C	2226 B	2293 D	2360 D	2427 A	2494 D	2561 B
2026 D	2093 B	2160 A	2227 C	2294 B	2361 C	2428 D	2495 C	2562 D
2027 A	2094 B	2161 A	2228 B	2295 A	2362 A	2429 C	2496 B	2563 D
2028 C	2095 B	2162 B	2229 B	2296 A	2363 C	2430 D	2497 C	2564 A
2029 C	2096 A	2163 B	2230 D	2297 A	2364 B	2431 D	2498 B	2565 C
2030 D	2097 A	2164 D	2231 D	2298 A	2365 D	2432 B	2499 D	2566 B
2031 B	2098 A	2165 B	2232 B	2299 D	2366 A	2433 A	2500 A	2567 B
2032 A	2099 A	2166 B	2233 C	2300 A	2367 B	2434 C	2501 B	2568 D
2033 D	2100 D	2167 B	2234 B	2301 A	2368 B	2435 C	2502 C	2569 B
2034 D	2101 D	2168 C	2235 A	2302 A	2369 A	2436 D	2503 A	2570 A
2035 A	2102 A	2169 C	2236 A	2303 A	2370 C	2437 A	2504 D	2571 B
2036 C	2103 C	2170 D	2237 D	2304 A	2371 D	2438 B	2505 C	2572 C
2037 B	2104 B	2171 B	2238 D	2305 C	2372 D	2439 B	2506 D	2573 D
2038 C	2105 B	2172 B	2239 D	2306 B	2373 D	2440 B	2507 A	2574 A
2039 D	2106 A	2173 C	2240 D	2307 D	2374 D	2441 D	2508 B	2575 A
2040 D	2107 D	2174 B	2241 A	2308 A	2375 B	2442 C	2509 B	2576 D
2041 C	2108 A	2175 B	2242 B	2309 B	2376 C	2443 A	2510 B	2577 A
2042 B	2109 A	2176 A	2243 D	2310 B	2377 C	2444 A	2511 B	2578 C
2043 D	2110 D	2177 B	2244 B	2311 D	2378 D	2445 D	2512 B	2579 A
2044 B	2111 B	2178 D	2245 A	2312 D	2379 C	2446 A	2513 D	2580 D
2045 A	2112 B	2179 C	2246 A	2313 D	2380 C	2447 B	2514 D	2581 B
2046 A	2113 A	2180 D	2247 C	2314 B	2381 C	2448 C	2515 A	2582 B
2047 B	2114 B	2181 A	2248 B	2315 D	2382 D	2449 D	2516 A	2583 A
2048 A	2115 D	2182 A	2249 A	2316 C	2383 D	2450 C	2517 D	2584 D
2049 C	2116 C	2183 A	2250 B	2317 A	2384 A	2451 D	2518 A	2585 B

2050 D	2117 B	2184 C	2251 B	2318 B	2385 A	2452 D	2519 C	2586 A
2051 A	2118 B	2185 D	2252 D	2319 C	2386 B	2453 D	2520 A	2587 D
2052 B	2119 A	2186 B	2253 B	2320 A	2387 B	2454 B	2521 D	2588 C
2053 B	2120 C	2187 B	2254 B	2321 A	2388 A	2455 C	2522 B	2589 B
2054 B	2121 D	2188 B	2255 B	2322 D	2389 B	2456 B	2523 B	2590 A
2055 B	2122 A	2189 A	2256 B	2323 A	2390 B	2457 B	2524 C	2591 A
2056 C	2123 C	2190 C	2257 D	2324 B	2391 A	2458 B	2525 A	2592 D
2057 D	2124 D	2191 D	2258 B	2325 D	2392 B	2459 C	2526 A	2593 B
2058 A	2125 C	2192 A	2259 C	2326 A	2393 C	2460 D	2527 A	2594 B
2059 A	2126 A	2193 C	2260 C	2327 A	2394 C	2461 B	2528 A	2595 A
2060 B	2127 C	2194 B	2261 D	2328 C	2395 A	2462 C	2529 A	2596 C
2061 A	2128 C	2195 C	2262 B	2329 C	2396 B	2463 C	2530 D	2597 B
2062 A	2129 C	2196 C	2263 D	2330 A	2397 B	2464 D	2531 C	2598 A
2063 C	2130 A	2197 C	2264 B	2331 C	2398 D	2465 C	2532 B	2599 B
2064 D	2131 B	2198 A	2265 C	2332 A	2399 D	2466 D	2533 D	2600 A
2065 D	2132 D	2199 A	2266 C	2333 D	2400 D	2467 A	2534 C	
2066 B	2133 A	2200 A	2267 C	2334 D	2401 B	2468 D	2535 A	
2067 D	2134 C	2201 C	2268 B	2335 D	2402 A	2469 C	2536 C	