

N.	Domanda	Risposta
2001	Quale parte della Costituzione italiana è volta a disciplinare i rapporti economici?	Parte I, Titolo III
2002	Ai sensi dell'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001, si applica la sanzione del licenziamento disciplinare per insufficiente rendimento in caso di:	reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa e costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio
2003	Secondo l'articolo 23 della legge 300/1970, i dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato:	a fruire di permessi retribuiti
2004	Ai sensi dell'art. 2103 del Codice Civile, è possibile ridurre la retribuzione al prestatore di lavoro, in caso di cambio di mansione?	Sì, se avviene a seguito di accordo individuale stipulato avanti alle commissioni di certificazione nell'interesse del lavoratore
2005	Secondo l'articolo 35 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengono per:	chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento
2006	In base al Codice Civile, una volta concluso il periodo di prova senza il recesso di una delle parti:	l'assunzione diviene definitiva e il periodo di prova è computato nell'anzianità di servizio
2007	Secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), è consentita la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio?	No, è vietata
2008	In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere alla somministrazione di lavoro?	Sì, tranne che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali
2009	Secondo l'articolo 43 della Costituzione italiana, la legge può trasferire allo Stato determinate imprese. È tuttavia richiesto che:	abbiano carattere di preminente interesse generale
2010	All'art. 8 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 è prevista una clausola di raffreddamento. Di che cosa si tratta?	Si intende l'impegno in capo alle parti sociali nei primi trenta giorni del negoziato relativo alla contrattazione a non assumere iniziative unilaterali né a procedere ad azioni dirette
2011	Tra i sindacati ai quali la Costituzione italiana riconosce la libertà di organizzarsi possono ricomprendersi anche le organizzazioni che raggruppano i lavoratori autonomi?	Sì, secondo la Costituzione l'organizzazione sindacale è libera
2012	In tema di lavoro, l'articolo 38 della Costituzione italiana prevede che abbiano diritto all'educazione e all'avviamento professionale:	gli inabili
2013	A norma della legge 223/1991, l'individuazione dei lavoratori da licenziare in una procedura di licenziamento collettivo deve essere effettuata, in mancanza di contratti collettivi, nel rispetto di tutti i seguenti criteri, TRANNE uno. Quale?	Nazionalità
2014	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 24 della legge 300/1970), i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali che debbano usare dei permessi non retribuiti con quanto preavviso devono avvertire il datore di lavoro?	Di regola tre giorni prima
2015	Ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. 81/2015, è ammessa la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale?	Sì, su accordo delle parti risultante da atto scritto
2016	Ai sensi dell'art. 54, comma 2, del d.lgs. 165/2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:	pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione
2017	In base alle disposizioni dell'articolo 22 del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche, le lavoratrici, per tutto il periodo del congedo di maternità hanno diritto a un'indennità giornaliera pari:	all'80 per cento della retribuzione
2018	In base all'articolo 4 della legge 53/2000, un dipendente pubblico, quando ottiene un periodo di congedo per gravi e documentati motivi familiari:	conserva il posto di lavoro, ma non ha diritto alla retribuzione
2019	I "soggetti accreditati" ai sensi del d.lgs. 276/2003 e s.m.i. possono percepire compensi dal lavoratore?	No, non possono
2020	A norma dell'articolo 39 bis del d.lgs. 165/2001, la verifica lo stato di attuazione e la corretta applicazione delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della disabilità da parte delle amministrazioni compete:	alla Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità
2021	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 22 della legge 300/1970) il trasferimento dall'unità produttiva dei dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali può essere disposto	solo previo nulla osta delle associazioni sindacali di appartenenza.
2022	Ai sensi del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, nell'ambito della c.d. contrattazione collettiva di prossimità, per quali delle seguenti materie NON si può derogare ai contenuti del contratto collettivo nazionale di lavoro?	Licenziamenti discriminatori
2023	Secondo l'articolo 43 del d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività NON inferiore al:	5%
2024	A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, qual è la durata degli accordi di secondo livello?	Gli accordi di secondo livello hanno durata triennale
2025	Durante il periodo di prova è possibile recedere dal contratto di lavoro?	Sì, ciascuna delle parti può recedere dal contratto, senza obbligo di preavviso o d'indennità
2026	A norma dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e successive modificazioni), esiste un limite al numero delle ore durante le quali i lavoratori hanno diritto di riunirsi in assemblea al di fuori del luogo e dell'orario di lavoro?	No, non esiste
2027	Ai sensi dell'articolo 2 della legge 146/1990, i soggetti che proclamano lo sciopero NON hanno l'obbligo di comunicare per iscritto:	il numero di partecipanti previsti allo sciopero

N.	Domanda	Risposta
2028	A norma dell'articolo 39 bis del d.lgs. 165/2001, la Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità è istituita presso:	il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri
2029	In base all'articolo 5 della legge 53/2000, quale dei seguenti NON rientra nel "congedo per la formazione"?	Congedo finalizzato alla partecipazione ad attività formative poste in essere o finanziate dal datore di lavoro
2030	Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la retribuzione a cui il lavoratore ha diritto deve essere:	proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro
2031	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), alle assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro possono partecipare dirigenti esterni del sindacato che ha costituito la rappresentanza sindacale aziendale?	Sì, previo preavviso al datore di lavoro
2032	Le contribuzioni obbligatorie alle istituzioni di previdenza e assistenza, secondo quanto previsto dall'articolo 2115 del Codice Civile:	sono dovute sia dal prestatore di lavoro, sia dal lavoratore, in parti uguali
2033	Ai sensi della legge 53/2000, nell'ipotesi in cui il lavoratore abbia richiesto al datore di lavoro un periodo di congedo per gravi motivi familiari, tale periodo è computato ai fini previdenziali?	No, a meno che il lavoratore proceda al riscatto o al versamento dei relativi contributi
2034	A norma dell'art. 55-septies del d.lgs. 165/2001, deve essere giustificata mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale l'assenza per malattia:	protratta per un periodo superiore a dieci giorni
2035	A norma dell'art. 60 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., il tirocinio estivo di orientamento ha una durata:	non superiore a tre mesi
2036	A norma dello Statuto dei lavoratori (art. 19 della legge 300/1970), le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite dalle associazioni sindacali?	Sì, in ogni unità produttiva e che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva
2037	Nelle materie di cui alla legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", sono fatte salve le competenze:	legislative delle Regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano
2038	Secondo l'articolo 21 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, oltre la scadenza del termine iniziale?	Sì, quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a 24 mesi
2039	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 25 della legge 300/1970), che cosa hanno diritto di affiggere le rappresentanze sindacali aziendali sugli appositi spazi all'interno dell'unità produttiva?	Pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro
2040	Scegliere la/e lettera/e corretta/e alla luce dell'articolo 80 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i.. È possibile ricorrere al TAR contro l'atto di certificazione del contratto di lavoro per i seguenti motivi: a) vizi del consenso; b) eccesso di potere; c) violazione del procedimento.	Solo b) e c)
2041	Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni, per le Amministrazioni dello Stato, le agenzie e gli enti pubblici non economici, sono autorizzati:	con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze
2042	Ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, gli incarichi di funzioni dirigenziali possono essere conferiti dall'Amministrazione Pubblica:	entro un preciso limite delle dotazioni organiche dirigenziali anche a soggetti che non appartengono al ruolo dei dirigenti dell'Amministrazione stessa e a soggetti estranei alla P.A.
2043	In caso di adesione allo sciopero del Dirigente Scolastico, in base all'art. 2 dell'Accordo nazionale di attuazione della legge 146/1990, le relative funzioni aventi carattere di essenzialità e di urgenza saranno svolte:	dal docente con funzioni vicarie
2044	In relazione all'articolo 41 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, i contratti a tempo determinato del personale docente, educativo e ATA devono recare in ogni caso il termine?	Sì, sempre
2045	A norma dell'art. 2096 del Codice Civile, nella costituzione del rapporto di lavoro, durante il periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal contratto:	senza obbligo di preavviso o di indennità
2046	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, quando una P.A. si trovi in situazioni di eccedenza di personale il dirigente responsabile è tenuto ad informare preventivamente:	le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
2047	Ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. 113/2012, per quale scopo può essere costituito un comitato aziendale europeo?	Per l'informazione e la consultazione dei lavoratori nelle imprese e nei gruppi di imprese di dimensioni comunitarie
2048	Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, il datore di lavoro è:	colui che offre ad altri un lavoro alle proprie dipendenze in cambio di una retribuzione
2049	L'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, a norma dell'art. 46 del d.lgs. 165/2001:	è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa e contabile
2050	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., è consentito, alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati, trattare dati personali dei lavoratori che non siano strettamente attinenti alle loro attitudini professionali e al loro inserimento lavorativo?	No, è vietato
2051	Un dipendente pubblico, a causa di una malattia professionale, acquisisce una disabilità. Ha diritto alla conservazione del posto di lavoro?	Sì, ha questo diritto

N.	Domanda	Risposta
2052	A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i., nel caso di lavoro a tempo parziale, quale dei seguenti elementi NON si può modulare in relazione all'articolazione dell'orario di lavoro?	Il congedo parentale
2053	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), le assemblee dei lavoratori nell'unità produttiva in cui lavorano devono riguardare sempre la generalità dei dipendenti?	No, anche solo gruppi di essi
2054	Quale delle seguenti alternative corrisponde alla definizione del prestatore di lavoro subordinato data dall'articolo 2094 del Codice Civile?	Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa
2055	Secondo l'art. 39 della Costituzione italiana, qual è la condizione per la registrazione di un sindacato?	Che lo statuto sancisca un ordinamento interno a base democratica
2056	In seguito all'introduzione del d.lgs. 165/2001, è corretto parlare di completa contrattualizzazione del pubblico impiego?	No, perché restano ancora categorie disciplinate dai rispettivi ordinamenti
2057	A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i., se un lavoratore assunto a tempo pieno rifiuta di trasformare il proprio rapporto di lavoro in rapporto a tempo parziale, questo:	non costituisce giustificato motivo di licenziamento
2058	Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001, tra i compiti propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali rientra espressamente:	l'attività di organizzazione e gestione del personale e la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro
2059	Ai sensi dell'art. 2 della l. 146/1990, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, il diritto di sciopero è esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili, con un preavviso minimo non inferiore a:	dieci giorni
2060	Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, quale/i delle seguenti figure è/sono responsabile/i dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori?	I dirigenti
2061	In tema di contabilità del costo del lavoro è noto che il lavoratore può richiedere un'anticipazione del TFR in costanza di rapporto. Questa possibilità è concessa a qualunque lavoratore?	No, solo a coloro che abbiano almeno 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro
2062	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, qual è la durata dell'efficacia della contrattazione collettiva?	Triennale tanto per la parte economica quanto per quella normativa
2063	Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), va garantito ai lavoratori il diritto di aderire ad associazioni sindacali:	all'interno dei luoghi di lavoro
2064	Al sistema permanente di monitoraggio e valutazione in tema di mercato del lavoro, istituito a norma dell'articolo 1 della legge 92/2012 al fine di monitorare lo stato di attuazione degli interventi e delle misure previsti dalla legge medesima concorrono:	anche le parti sociali
2065	È corretta l'affermazione per cui, nell'ordinamento italiano, il lavoratore ha in ogni caso diritto alla retribuzione anche se il contratto di lavoro era nullo per illiceità dell'oggetto o della causa?	No, non è corretta
2066	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico sia collocato in disponibilità, ha diritto a un'indennità:	pari all'80% dello stipendio
2067	Secondo la Costituzione italiana, il lavoratore ha diritto al riposo nel fine settimana?	No, ha diritto al riposo settimanale
2068	A norma del d.P.R. 442/2000 e s.m.i., il S.I.L. è:	il Sistema Informativo Lavoro
2069	In base all'art. 2103 del Codice Civile:	il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquistato o alle mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte
2070	Il d.lgs. 276/2003 e s.m.i. prevede limiti massimi percentuali per l'impiego di giovani o adolescenti nei tirocini estivi di orientamento?	No, non li prevede ma fa salve le diverse previsioni dei contratti collettivi
2071	Secondo l'accordo nazionale, nelle istituzioni scolastiche, il lavoratore che NON aderisce allo sciopero:	deve assicurare la prestazione per le ore di lavoro previste
2072	Secondo il dettato costituzionale, i sindacati, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, possono stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia:	obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce
2073	In base all'art. 20 del d.lgs. 81/2008, e successive modifiche, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, i lavoratori:	devono osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva e individuale
2074	In base all'art. 15, commi 1 e 2, del d.lgs. 165/2001, in quante fasce si articola la dirigenza?	In due fasce, ma le attribuzioni della dirigenza amministrativa non si estendono alla gestione della ricerca e dell'insegnamento
2075	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 23 della legge 300/1970), i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali che debbano usufruire dei permessi retribuiti con quanto preavviso devono avvertire il datore di lavoro?	Di regola 24 ore prima
2076	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 24 della legge 300/1970), in quale modo i dirigenti sindacali delle rappresentanze sindacali aziendali possono godere dei permessi non retribuiti?	Il dirigente sindacale deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro tramite le rappresentanze sindacali aziendali
2077	Secondo l'art. 52 del d.lgs. 165/2001, è prorogabile il periodo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni superiori da parte di un lavoratore pubblico, nel caso di vacanza di posto in organico?	Sì, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
2078	In base alla legge 104/1992, l'accertamento delle condizioni di disabilità compete:	alle unità sanitarie locali, mediante commissioni mediche

N.	Domanda	Risposta
2079	Un datore di lavoro pubblico occupa 16 dipendenti. Quanti lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", sarà tenuto ad avere alle sue dipendenze?	1
2080	In base alla legge 53/2000, il dipendente pubblico può svolgere un'attività lavorativa durante il periodo di congedo a cui ha diritto per gravi e documentati motivi familiari?	No, non è consentito
2081	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, ha diritto alla conservazione del trattamento retributivo in godimento?	Sì, a eccezione degli elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa
2082	Secondo l'articolo 37 della Costituzione italiana, le condizioni di lavoro devono assicurare alla madre lavoratrice e al bambino:	una speciale adeguata protezione
2083	A norma del d.P.R. n. 487/1994, per l'accesso agli impieghi delle Pubbliche Amministrazioni, i requisiti prescritti devono essere posseduti:	alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione
2084	Secondo lo Statuto dei lavoratori (art. 20 della legge 300/1970), a quante ore retribuite di assemblea all'anno hanno diritto i lavoratori nella unità produttiva in cui prestano la loro opera durante l'orario di lavoro?	10 ore, ma migliori condizioni possono essere stabilite dalla contrattazione collettiva
2085	In base allo Statuto dei lavoratori (art. 22 della legge 300/1970), l'associazione sindacale di appartenenza deve esprimere previamente un nulla osta al trasferimento di un dirigente sindacale delle rappresentanze sindacali aziendali da un'unità produttiva a un'altra anche dopo la fine dell'incarico?	Sì, ma solo fino alla fine dell'anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale
2086	Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., un datore di lavoro può sostenere con mezzi finanziari delle associazioni sindacali di lavoratori?	No, è vietato espressamente
2087	Ai sensi del d.lgs. 81/2015, è prevista una forma particolare per l'apposizione del termine a un contratto di lavoro subordinato?	Sì, quella scritta, tranne che per i rapporti di lavoro di durata non superiore a 12 giorni
2088	Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni sono obbligate ad adempiere agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali di lavoro:	dalla data della sottoscrizione definitiva
2089	Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), a chi è garantito il diritto di svolgere attività sindacale?	A tutti i lavoratori
2090	Il contratto di somministrazione può essere:	sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato
2091	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, una Amministrazione Pubblica:	verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione
2092	Ai sensi dell'art. 8 comma 2-bis del d.l. 138/2011, convertito con legge 148/2011 e s.m.i., la c.d. contrattazione collettiva di prossimità può derogare ai contenuti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro?	Sì, fermo restando il rispetto della Costituzione, nonché i vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro
2093	A norma dell'art. 14 della legge n. 146/1990, in caso di dissenso tra le organizzazioni sindacali dei lavoratori su clausole specifiche dei contratti collettivi concernenti l'individuazione delle prestazioni indispensabili di cui all'articolo 2, comma 2 della stessa legge:	la Commissione di garanzia può indire una consultazione tra i lavoratori interessati sulle clausole cui si riferisce il dissenso
2094	Secondo l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, se un'Amministrazione Pubblica NON provvede agli adempimenti in materia di organizzazione degli uffici e a ridefinire le proprie dotazioni organiche, può assumere nuovo personale?	No, non può
2095	Sono previste delle sanzioni per le Amministrazioni Pubbliche e le imprese se non osservano le disposizioni della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali?	Sì, sono soggette a sanzioni amministrative pecuniarie
2096	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, i contratti collettivi aziendali possono definire specifiche intese modificative delle regolamentazioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro?	Sì, nei limiti e con le procedure previste dagli stessi contratti collettivi nazionali di lavoro
2097	Ai sensi dell'art. 16 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), il giudice, accertata la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio, condanna il datore di lavoro:	al pagamento, a favore del fondo adeguamento pensioni, di una somma pari all'importo dei trattamenti economici di maggior favore illegittimamente corrisposti nel periodo massimo di un anno
2098	Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore subire sul posto di lavoro atti diretti a fini di discriminazione a causa delle proprie convinzioni politiche o religiose?	No, tali atti sono nulli
2099	In base alla legge 92/2012, chi dei seguenti NON ha diritto all'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl)?	Operai agricoli a tempo determinato
2100	In base all'art. 43 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 chi provvede a individuare le organizzazioni sindacali del pubblico impiego ammesse alla contrattazione collettiva nazionale?	L'ARAN
2101	Ai sensi del art. 1350 del Codice Civile, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato:	non rientra tra gli atti, pena nullità, che devono farsi per iscritto
2102	A norma del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., l'ARAN esercita assistenza alle Pubbliche Amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi?	Sì, è previsto dall'articolo 46 del decreto legislativo 165/2001
2103	Ai sensi dell'articolo 52 comma 5 del d.lgs. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:	risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

N.	Domanda	Risposta
2104	In base all'art. 39 della Costituzione italiana, quale delle seguenti affermazioni è corretta?	I sindacati registrati hanno personalità giuridica
2105	Quale delle seguenti è la definizione di "unità produttiva" data, anche ai fini della tutela dei lavoratori, dal d.lgs. 81/2008, art. 2?	Stabilimento o struttura dell'impresa, finalizzati alla produzione di beni o all'erogazione di servizi e dotati di autonomia finanziaria e tecnico funzionale
2106	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, comunemente, nella struttura generale della contrattazione collettiva si distingue un altro piano oltre quello nazionale?	Sì, un piano di secondo livello, territoriale o aziendale
2107	Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un atto diretto a discriminare un lavoratore nell'assegnazione di qualifiche o mansioni a causa della sua attività sindacale è:	nullo
2108	A norma dell'art. 17 della legge 68/1999, se un'impresa partecipa a un bando per un appalto pubblico e non presenta la dichiarazione che attesta che è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili:	incorre nell'esclusione
2109	In base all'art. 55-bis del d.lgs. 165/2001, prima di adottare un provvedimento disciplinare, l'Amministrazione deve procedere alla contestazione scritta degli addebiti, TRANNE nel caso in cui la sanzione prevista è:	il rimprovero verbale
2110	Secondo l'art. 35 della Costituzione italiana, la Repubblica:	promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro
2111	Facendo riferimento all'art. 2115 del Codice Civile, indicare quale delle seguenti affermazioni è ERRATA.	I contributi previdenziali spettano esclusivamente al prestatore di lavoro
2112	Il diritto di associazione dei lavoratori è disciplinato dallo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.)?	Sì, è riconosciuto ai lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro
2113	La Costituzione italiana all'art. 39 quando cita le organizzazioni sindacali a quale tipologia di soggetti si riferisce?	A tutte le organizzazioni sindacali, indipendentemente dalla forma organizzativa
2114	A norma dell'art. 3 della legge 68/1999, un datore di lavoro pubblico che occupa 34 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?	Uno
2115	Ai sensi dell'art. 1 della legge 146/1990, la scuola è riconosciuta come servizio pubblico essenziale. Quali delle seguenti attività NON sono previste come prestazioni da mantenere nonostante lo sciopero?	I servizi di pre-scuola e dopo scuola
2116	Ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un atto diretto a fini di discriminazione basata sull'orientamento sessuale del lavoratore è:	nullo
2117	In base al d.lgs. 151/2001, in materia di sostegno alla genitorialità, quale tra le seguenti affermazioni è corretta?	Per ogni bambino, nei suoi primi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità di legge
2118	Secondo l'art. 23, comma 2 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, in ciascuna istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (ATA e docenti) possono essere tenute:	non più di due assemblee sindacali al mese
2119	A norma del d.lgs. 165/2001 art. 52 comma 2 e s.m.i., il dipendente può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie:	per la durata dell'assenza
2120	In base all'art. 5 della legge 53/2000, il congedo per la formazione può essere chiesto per un periodo non superiore a:	undici mesi nell'arco dell'intera vita lavorativa
2121	Secondo l'art. 16 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., in caso di lavoro intermittente, al lavoratore sono assegnati particolari diritti per la propria disponibilità?	Sì, può essere prevista un'indennità di disponibilità determinata dai contratti collettivi
2122	In base all'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001, Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala o denuncia condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro:	non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro
2123	Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore subire provvedimenti disciplinari a causa della sua partecipazione a uno sciopero?	No, tale atto è nullo
2124	La Costituzione italiana all'art. 38 prevede che ai lavoratori siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in alcuni casi, TRANNE:	emigrazione
2125	In base all'art. 27 dello Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro deve sempre porre permanentemente a disposizione delle rappresentanze sindacali aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, un idoneo locale comune?	No, solo nelle unità produttive con almeno 200 dipendenti
2126	In base all'art. 6 del d.lgs. 165/2001, in tema di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, con quale cadenza le Amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni?	Ogni anno
2127	Secondo il d.lgs. 165/2001, che cosa comporta la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti da parte di Pubbliche Amministrazioni?	Il risarcimento del danno al lavoratore
2128	Scegliere la/e lettera/e corretta/e in base all'art. 7 della legge 53/2000. Il lavoratore ha diritto all'anticipazione del trattamento di fine rapporto in caso di: a) congedo per eventi e cause particolari; b) congedo per la formazione; c) congedo per la formazione continua.	Solo b) e c)
2129	Ai sensi dell'art. 15 della legge 300/1970 e s.m.i., può un lavoratore essere trasferito a causa della sua affiliazione sindacale?	No, tale atto sarebbe nullo
2130	La normativa di riferimento per la tutela della maternità è:	il decreto legislativo 151/2001 e s.m.i.

N.	Domanda	Risposta
2131	In base all'art. 3 dell'Accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990, sottoscritto il 29 maggio 1999, ciascuna azione di sciopero, anche se trattasi di sciopero breve o di sciopero generale, non può superare, per ciascun ordine e grado di scuola:	i due giorni consecutivi
2132	L'art. 20 del d.lgs. 81/2015 stabilisce alcune circostanze in cui NON è ammessa l'opposizione di un termine alla durata di contratto di lavoro subordinato?	Sì, per esempio per i contratti di lavoro per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero
2133	In base all'art. 35 dello Statuto dei lavoratori, la disciplina dello Statuto a tutela specifica dell'attività sindacale si applica anche a datori di lavoro che non assumono lo status di imprese?	No, poiché l'espressione "imprese" deve essere intesa in senso stretto
2134	In base alle disposizioni dell'art. 28 del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche relative al congedo di paternità, il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro:	in caso di morte o di grave infermità della madre ovvero di abbandono, per tutta la durata del congedo di maternità
2135	In base all'art. 78 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., la procedura di certificazione dei contratti di lavoro:	consegue a un'istanza comune delle parti
2136	In base all'art. 49 del d.lgs. 165/2001, quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi:	le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definirne consensualmente il significato
2137	L'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl), istituita dalla legge 92/2012, ha lo scopo di:	fornire un'indennità mensile di disoccupazione ai lavoratori che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione
2138	Ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in tema di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, quale tra i seguenti NON è un compito dell'ANAC?	Dimostrare che le misure discriminatorie o ritorsive, adottate nei confronti del segnalante, sono motivate da ragioni estranee alla segnalazione stessa
2139	A norma dell'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, la condotta antisindacale può sostanziarsi in un comportamento omissivo?	Sì, perché la formula della legge è ampia e generica
2140	Secondo l'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, nell'ambito di aziende con più unità produttive, le rappresentanze sindacali possono istituire:	organi di coordinamento
2141	Ai sensi della legge 68/1999 art. 3, un datore di lavoro pubblico che occupa 200 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?	14
2142	In base all'art. 154 del TFUE - Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea, la Commissione Europea è tenuta a coinvolgere le parti sociali prima di presentare proposte nel settore della politica sociale?	Sì, è tenuta a consultare le parti sociali sul possibile orientamento di un intervento e sul contenuto della proposta prevista
2143	A norma dell'art. 2 della legge 604/1966 s.m.i, la comunicazione del licenziamento deve sempre contenere la specificazione dei motivi che lo hanno determinato?	Sì, a pena di inefficacia
2144	Alla luce dell'art. 2118 del Codice Civile, nei rapporti di lavoro la durata del periodo di preavviso viene determinata:	secondo gli accordi previsti dal CCNL di riferimento
2145	Lo Statuto dei lavoratori prevede tutele e procedure particolari contro il licenziamento di un dirigente sindacale?	Sì, su istanza congiunta del lavoratore e del sindacato il giudice può disporre con ordinanza, quando ne ricorrano i presupposti, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro
2146	A norma dell'art. 4 della Costituzione italiana, nel riconoscere il diritto al lavoro, la Repubblica:	promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto
2147	Ai sensi dell'art. 3 della legge 604/1966 e s.m.i., NON costituisce un licenziamento per giustificato motivo, con preavviso, quello determinato:	dal verificarsi di una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto
2148	A norma dell'art. 30 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., costituisce distacco di personale:	l'attività di porre, da parte di un datore di lavoro che soddisfa un proprio interesse, uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa
2149	A norma dell'art. 6 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i., il diario delle prove scritte dei concorsi per l'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni deve essere comunicato ai singoli candidati:	almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime
2150	Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, il dipendente ha diritto a permessi retribuiti per tutti i seguenti casi TRANNE:	per partecipare a convegni, congressi e seminari, qualora la presenza del dipendente sia interessata in qualità di relatore
2151	Il concorso pubblico deve svolgersi secondo modalità che ne garantiscano determinati requisiti. Uno dei seguenti NON è esplicitamente richiesto dall'art. 1 del d.P.R. n. 487/1994. Quale?	Riservatezza
2152	A norma dell'art. 2095 del Codice Civile, i prestatori di lavoro subordinato si dividono in:	dirigenti, quadri, impiegati, operai
2153	Ai sensi dell'art. 17 della legge 300/1970 e s.m.i., le associazioni di datori di lavoro possono costituire delle associazioni sindacali di lavoratori?	No, è vietato espressamente
2154	"È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli che impediscono l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione ... del Paese". Individuare il termine che, alla luce dell'articolo 3 della Costituzione italiana, NON è presente nella frase:	amministrativa
2155	Ai sensi dell'art. 1350 del Codice Civile, la forma generalmente prevista per la stipula di un contratto individuale di lavoro è:	libera, nella maggioranza dei casi
2156	Quale fonte normativa reca le disposizioni per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro?	D.lgs. 216/2003
2157	In base al d.lgs. 165/2001, articolo 2, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, fatte salve alcune eccezioni, sono disciplinati:	dal Codice Civile, Libro V, capo I, titolo II

N.	Domanda	Risposta
2158	Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, quale provvedimento può adottare il giudice per contrastare una condotta antisindacale?	Può ordinare la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti
2159	In relazione all'art. 13 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino a un massimo di 6 mesi, si applica ai seguenti criteri, TRANNE:	violazione del segreto di ufficio inerente ad atti o attività non soggetti a pubblicità
2160	La contrattazione rientra tra le fonti del diritto sindacale in Italia?	Sì, ma solo quella collettiva
2161	Nel CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 all'art. 11, tra gli obblighi del dipendente è espressamente previsto di comunicare all'Amministrazione la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali?	Sì, sempre
2162	Secondo l'art. 38 del d.lgs. 165 del 2001 e s.m.i., i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?	Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale
2163	Con il decreto legislativo 165/2001 sono dettate:	norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.
2164	Secondo l'art. 28 della Costituzione italiana, i dipendenti dello Stato sono responsabili secondo le leggi civili degli atti compiuti in violazione dei diritti?	Sì, in via diretta
2165	A norma dell'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite a iniziativa dei lavoratori in ogni unità produttiva nell'ambito:	delle associazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva o anche di quelle che, pur non firmatarie di tali contratti, abbiano comunque partecipato alla loro negoziazione
2166	In base all'art. 76 del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., presso quale dei seguenti organi NON sono istituite le commissioni abilitate alla certificazione dei contratti di lavoro?	I Comuni
2167	A norma dell'art. 21 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., fino a quante volte è possibile prorogare un contratto di lavoro a tempo determinato che abbia durata iniziale inferiore a 24 mesi?	4 volte
2168	Ai sensi dell'art. 25 della legge 300/1970, il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre appositi spazi per far affiggere pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro?	Sì, in luoghi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva
2169	Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa, dall'appartenenza a un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali, ai sensi dell'art. 4 della legge 604/1966:	è nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata
2170	In base all'articolo 2 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999:	i capi d'istituto (ora dirigenti scolastici) e gli organi dell'Amministrazione scolastica, ai relativi livelli di competenza, sono tenuti a rendere pubblici i dati relativi all'adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione
2171	L'accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola primaria, in base a quanto previsto all'articolo 3, il tetto massimo per anno scolastico è di:	40 ore individuali (corrispondenti a 8 giornate)
2172	L'accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola secondaria, in base a quanto previsto all'articolo 3, il tetto massimo per anno scolastico è di:	60 ore individuali (equivalenti a 12 giorni per anno scolastico)
2173	Nel diritto sindacale, cosa sono le RSU?	Un organismo sindacale che esiste in ogni luogo di lavoro pubblico e privato ed è costituito da non meno di tre persone elette da tutti i lavoratori iscritti e non iscritti al sindacato
2174	La Costituzione italiana, all'art. 41, prescrive che siano determinati i programmi e i controlli affinché l'iniziativa economica pubblica e privata siano indirizzate a fini sociali?	Sì, lo prescrive
2175	In quale anno fu emanato lo Statuto dei lavoratori?	1970
2176	In base all'art. 34 del d.lgs. 165/2001, l'elenco del personale collocato in disponibilità dalle Amministrazioni diverse da quelle dello Stato è tenuto:	dalle strutture regionali e provinciali di cui al decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469 e successive modificazioni
2177	Ai sensi dell'art. 2 del d.P.R. 1124/1965, per considerare l'infortunio accaduto in occasione di lavoro, è necessario e sufficiente che esso:	sia avvenuto in conseguenza del rischio lavorativo anche se fuori dal posto e dall'orario di lavoro
2178	Secondo l'art. 2119 del Codice Civile, il lavoratore a tempo indeterminato che si dimette per giusta causa deve dare il preavviso?	No, ma ha diritto alla relativa indennità
2179	In base all'art. 55-bis del d.lgs. 165/2001, quando l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari di una Pubblica Amministrazione ha ricevuto comunicazione di un fatto che può costituire un illecito del lavoratore per il quale è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, la contestazione dell'addebito al lavoratore deve effettuarsi:	non oltre i 30 giorni
2180	La Costituzione italiana, all'art. 37, prevede che la donna lavoratrice:	fruisca di condizioni di lavoro che consentano l'adempimento della sua funzione familiare
2181	Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, in quali tra le seguenti materie è consentita la contrattazione collettiva, nei limiti previsti dalla legge?	Le sanzioni disciplinari

N.	Domanda	Risposta
2182	In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi brevi:	possono essere effettuati soltanto nella prima oppure nell'ultima ora di lezione o di attività educative
2183	In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi di qualsiasi genere dichiarati o in corso di effettuazione:	sono immediatamente sospesi in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturale
2184	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento proprio di una Pubblica Amministrazione:	integra e specifica quello generale definito dal Governo
2185	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, che cosa accade in caso di cambiamento di appartenenza sindacale da parte di un componente della RSU?	Il componente decade dalla carica e viene sostituito con il primo dei non eletti della lista di originaria appartenenza del componente decaduto
2186	Secondo l'art. 20 della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di riunirsi nell'unità produttiva in cui prestano la loro attività per riunioni indette dalle rappresentanze sindacali aziendali?	Sì, sia durante sia fuori dall'orario di lavoro
2187	Ai sensi dell'art. 4 della l. 146/1990, i dirigenti responsabili delle Amministrazioni Pubbliche che non prestino correttamente l'informazione dello sciopero agli utenti, nei tempi previsti dalla stessa legge, sono soggetti a una sanzione amministrativa pecuniaria:	da 2.500 a 50.000 euro
2188	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, all'elezione della RSU possono concorrere anche liste elettorali presentate da sindacati non confederali?	Sì, purché aderiscano agli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU, siano firmatarie del CCNL applicato nell'unità produttiva e la loro lista sia corredata da un certo numero di firme di lavoratori
2189	L'art. 7 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Gestione delle risorse umane", dispone che le P.A. individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore:	dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale sociale e familiare e dei dipendenti impegnati in attività di volontariato
2190	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, dopo quanti giorni dalla comunicazione di avvio della procedura l'amministrazione può collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente?	Novanta giorni
2191	Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), un patto diretto a licenziare un lavoratore a causa della sua attività sindacale è:	nullo
2192	Ai sensi dell'art. 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, lo sciopero è legittimo se proclamato con un preavviso minimo previsto dalla legge. Nei contratti collettivi può essere previsto un termine diverso?	Sì, ma solo maggiore di quello di legge
2193	Ai sensi dell'art. 55-sexies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione:	da un minimo di tre giorni fino a un massimo di tre mesi
2194	In base all'articolo 3 dell'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali per le classi non terminali del primo e del secondo ciclo di istruzione:	non devono comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione
2195	Ai sensi dell'art. 2 della l. 146/1990, le amministrazioni o le imprese erogatrici dei servizi pubblici essenziali, sono tenute a dare comunicazione dello sciopero agli utenti, nelle forme adeguate, almeno:	cinque giorni prima
2196	Secondo l'art. 15 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.) un atto diretto a discriminare un lavoratore nell'assegnazione di mansioni a causa della sua affiliazione sindacale è:	nullo
2197	La Carta sociale europea impone obblighi vincolanti anche in tema di diritto sindacale?	Sì, poiché è stata ratificata anche in Italia
2198	Scegliere la/e lettera/e corretta/e. In tema di rapporto di lavoro dipendente, l'art. 2103 del Codice Civile ammette che possano essere stipulati accordi individuali di modifica: a) della categoria legale; b) del livello di inquadramento; c) della retribuzione.	Sia a), sia b), sia c)
2199	A norma dell'art. 10 del d.lgs. 66/2003, entro quale data devono essere fruiti, al massimo, le ferie annuali non godute nel corso dell'anno di maturazione?	Nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione
2200	Secondo l'art. 33 del d.lgs. 81/2015, la stipulazione del contratto di somministrazione di lavoro NON deve necessariamente contenere:	il regolamento dell'utilizzatore
2201	In base all'art. 6 della legge 53/2000, i lavoratori, occupati e non occupati, hanno diritto di proseguire i percorsi di formazione:	per tutto l'arco della vita
2202	Il periodo minimo di ferie annuali previsto dall'art. 10 del d.lgs. 66/2003 può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute?	No, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro
2203	Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 165/2001, i dirigenti:	sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati
2204	Ai sensi dell'art. 2118 del Codice Civile, ciascuno dei contraenti che intenda recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:	deve dare alla controparte regolare preavviso
2205	Ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, sono considerati servizi pubblici essenziali anche quelli svolti in regime di concessione o mediante convenzione?	Sì, perché anche in questi casi deve essere garantito il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati
2206	Quale tra le seguenti forme di lavoro precario è stata abrogata dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i.?	Il lavoro ripartito o job-sharing

N.	Domanda	Risposta
2207	Secondo quanto previsto dall'art. 18 della Costituzione italiana, l'adesione al sindacato, sotto il profilo giuridico, avviene su base:	volontaria
2208	Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, il licenziamento di un lavoratore per aver partecipato a uno sciopero è un atto:	plurioffensivo poiché lede contemporaneamente un diritto sindacale e uno individuale
2209	Lo Statuto dei lavoratori, all'art. 24, distingue in qualche modo lo scopo che deve avere l'uso dei permessi sindacali retribuiti da quelli non retribuiti?	I permessi retribuiti vengono riconosciuti per lo svolgimento di attività proprie della RSA, mentre i permessi non retribuiti vengono riconosciuti per espletare attività sindacali extra aziendali
2210	Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, si può recedere da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato prima della scadenza del termine:	qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto
2211	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, l'assegnazione di un lavoratore a mansioni superiori diviene definitiva, salva diversa volontà:	dopo un periodo fissato dai contratti collettivi, anche aziendali o, in mancanza, dopo sei mesi continuativi
2212	Secondo l'art. 11, comma 4, lettera c) della legge 124/2015, quali dovranno essere le modalità di accesso alla Dirigenza pubblica?	Corso-concorso e concorso
2213	A norma dell'art. 14 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., se il Ministro ha fissato un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare un atto, ma l'inerzia di questi permane, il Ministro può:	nominare un commissario ad acta
2214	In base al Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, sono ammessi alla contrattazione collettiva nazionale:	tutti i sindacati che abbiano, nell'ambito di applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, una rappresentatività non inferiore al cinque per cento, come media fra il dato associativo e il dato elettorale
2215	Secondo l'art. 57 del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a riservare un certo numero di posti alle donne tra i componenti delle commissioni di concorso?	Sì, almeno un terzo dei posti
2216	Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, nell'ipotesi di documentata grave infermità del convivente, il lavoratore ha diritto a ottenere dal datore di lavoro speciali permessi lavorativi per assisterlo?	Sì, purché la stabile convivenza risulti da certificazione anagrafica
2217	Il prestatore di lavoro deve essere adibito, ai sensi dell'art. 2103 c.c.:	alle mansioni per cui è stato assunto o a quelle successivamente acquisite se superiori ovvero alle mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte
2218	In base all'articolo 7 del d.P.R. 487/1994, sono ammessi a sostenere il colloquio previsto per i concorsi per esami nella Pubblica amministrazione i candidati che hanno conseguito in ciascuna prova scritta una votazione:	di almeno 21/30 o equivalente
2219	Secondo l'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, alle assemblee sindacali tenute nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro possono partecipare tutti i lavoratori che prestano lì la loro opera?	Sì, poiché è un diritto di ciascuno
2220	Ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti in esubero di un'Amministrazione Pubblica collocati in disponibilità alla fine di una procedura di mobilità hanno diritto a un'indennità pari:	all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato
2221	Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le sanzioni disciplinari nel pubblico impiego sono stabilite:	dal Contratto collettivo nazionale di lavoro e dal d.lgs. 165/2001
2222	Le imprese che intendono esercitare la facoltà di avviare la procedura di licenziamento collettivo prevista dalla legge 223/1991 devono, ai sensi dell'art. 4 della stessa, darne comunicazione preventiva:	alle rappresentanze sindacali aziendali costituite in base allo Statuto dei lavoratori e alle rispettive associazioni di categoria
2223	in attuazione della direttiva 2013/55/UE del Parlamento europeo e del Consiglio, ai concorsi per il reclutamento del personale docente possono partecipare aspiranti che sono in possesso di un titolo di abilitazione conseguito all'estero:	riconosciuto dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ai sensi del decreto legislativo 9 novembre 2007, n. 206, come modificato dal decreto legislativo 28 gennaio 2016, n. 15
2224	Secondo l'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, l'uso di permessi sindacali retribuiti da parte di un dirigente sindacale della RSA deve essere autorizzato dal datore di lavoro?	No, il datore di lavoro non ha alcun potere di autorizzazione
2225	A norma della Costituzione italiana, articolo 4, la Repubblica riconosce il diritto al lavoro:	a tutti i cittadini
2226	In base all'art. 45 del d.lgs. n. 165/2001, quale tra i seguenti elementi, definiti dai contratti collettivi, NON influisce sui trattamenti economici accessori?	L'età del dipendente
2227	Il d.m. 327/2019, che reca disposizioni concernenti il concorso per titoli ed esami per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola dell'infanzia e primaria su posto comune e di sostegno, prevede l'accertamento:	della conoscenza della lingua inglese a livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
2228	L'art. 2 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i. pone il divieto di accedere agli impieghi della Pubblica Amministrazione a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:	coloro che siano stati condannati per illecito amministrativo
2229	Ai sensi dell'art. 13 della legge 124/2015, la semplificazione delle attività degli enti di ricerca a cui è chiamato il Governo deve comportare, tra l'altro:	la razionalizzazione e semplificazione dei vincoli amministrativi, contabili e legislativi

N.	Domanda	Risposta
2230	Secondo l'art. 22 dello Statuto dei lavoratori, l'associazione sindacale di appartenenza può acconsentire con nullavola al trasferimento di un dirigente sindacale della RSA da un'unità produttiva a un'altra?	Sì, è il solo modo per rendere ammissibile questo trasferimento
2231	In base all'art. 42 del d.lgs. 165/2001, le organizzazioni sindacali possono costituire rappresentanze sindacali aziendali In ciascuna Amministrazione, ente o struttura amministrativa:	che occupi oltre quindici dipendenti
2232	Ai sensi dell'articolo 400 del d.lgs. 297/1994, i bandi di concorso per l'accesso ai ruoli del personale docente sono adottati con decreti:	del Direttore generale del personale scolastico
2233	A norma dell'art. 35 del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene:	tramite procedure selettive, ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento
2234	A norma dell'art. 18 della legge 300/1970 e s.m.i., se il lavoratore illegittimamente licenziato viene reintegrato per ordine del giudice, il datore è tenuto a pagare i contributi assistenziali e previdenziali per il periodo che va dal giorno del licenziamento a quello dell'effettiva reintegrazione?	Sì, vi è tenuto
2235	In base all'articolo 28 dello Statuto dei lavoratori, quale delle seguenti NON è una condotta antisindacale?	Trattenute dei contributi sindacali che i lavoratori intendono versare alle associazioni sindacali
2236	A norma dell'art. 2 della legge 300/1970, il datore di lavoro può impiegare guardie giurate per la tutela del patrimonio aziendale e per la sorveglianza dei lavoratori?	Solo per la tutela del patrimonio aziendale
2237	A norma dell'art. 2113 del Codice Civile, le rinunzie e le transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili di legge:	non sono valide
2238	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, ha diritto alla conservazione del livello di inquadramento?	Sì, ne ha diritto tranne se vengono stipulati accordi individuali di modifica avanti alle commissioni di certificazione
2239	Ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in tema di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti, a quale ente è comunicata l'eventuale adozione di misure ritenute ritorsive, nei confronti del segnalante?	ANAC
2240	Indicare l'affermazione ERRATA alla luce degli artt. 2 e 5 della legge 604/1966 e s.m.i..	Il datore di lavoro non imprenditore è esentato dallo specificare i motivi del licenziamento per giustificato motivo
2241	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, il prestatore di lavoro può essere trasferito da un'unità produttiva a un'altra?	Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive
2242	A norma dell'art. 5 della legge 223/1991, in una procedura di licenziamento collettivo sono previsti limiti per il licenziamento di manodopera femminile?	Sì, un'impresa non può licenziare una percentuale di manodopera femminile superiore alla percentuale di manodopera femminile occupata con riguardo alle mansioni prese in considerazione
2243	Ai sensi dell'art. 4 della legge 68/1999, un lavoratore che, per infortunio o malattia, diviene inabile allo svolgimento delle proprie mansioni e viene adibito a mansioni inferiori:	conserverà il più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza
2244	In base all'art. 4 della legge 53/2000, il lavoratore ha diritto a un permesso per documentata grave infermità di un parente, con cui conviva stabilmente, entro:	il secondo grado
2245	Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, quale delle seguenti alternative riporta la corretta definizione di "prestatore di lavoro subordinato"?	Colui che si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore
2246	Secondo quanto previsto dall'art. 18 della Costituzione italiana, il sindacato, sotto il profilo giuridico e strutturale, si presenta come:	un'associazione
2247	I contratti collettivi:	sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo III del d.lgs. 165/2001
2248	In base all'art. 55-quater del d.lgs. 165/2001, in quale caso, tra i seguenti, il licenziamento disciplinare avviene con preavviso?	Nel caso di ingiustificato rifiuto al trasferimento disposto dall'Amministrazione per motivate esigenze di servizio
2249	La disciplina dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.) si applica, a tutela specifica dell'attività sindacale:	a ciascuna sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo che occupa più di quindici dipendenti per le imprese industriali e commerciali
2250	Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., può un datore di lavoro costituire delle associazioni sindacali di lavoratori?	No, è vietato espressamente
2251	A norma del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici delle Amministrazioni Pubbliche sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro?	Sì, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione
2252	Un dirigente sindacale della RSA viene trasferito dal datore di lavoro da un'unità produttiva a un'altra senza previo nulla osta del sindacato di appartenenza. Si rifiuta di spostarsi e viene licenziato per questo. Quali sono le conseguenze in base allo Statuto dei lavoratori?	Il lavoratore può impugnare il licenziamento e ottenere la reintegrazione nel posto di lavoro
2253	Ai sensi della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di raccogliere contributi per le loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro?	Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale
2254	In base al d.lgs. 151/2001, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta, i giorni di congedo non goduti prima del parto:	si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto

N.	Domanda	Risposta
2255	In base alla legge 53/2000, il datore di lavoro può NON accogliere la richiesta di congedo per la formazione?	Sì, per comprovate esigenze organizzative
2256	A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?	Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa
2257	Secondo lo Statuto dei lavoratori, quali limiti dimensionali deve avere l'impresa per poter attribuire particolari permessi sindacali retribuiti ai dirigenti nazionali delle associazioni sindacali?	Lo Statuto dei lavoratori non prevede limiti dimensionali dell'impresa in questo caso
2258	Se il giudice dichiara la nullità di un licenziamento illegittimo (art. 18 legge 300/1970 e s.m.i.), il lavoratore ha diritto:	alla reintegrazione e a un'indennità risarcitoria
2259	Quale tra i seguenti requisiti è previsto dalla legge 53/2000 affinché il lavoratore possa richiedere al datore di lavoro un periodo di sospensione del rapporto di lavoro per dedicarsi alla propria formazione?	Almeno cinque anni di anzianità presso la stessa azienda o amministrazione
2260	Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?	Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001
2261	A norma della legge 300/1970 e s.m.i., se il lavoratore licenziato illegittimamente viene reintegrato per ordine del giudice, il rapporto di lavoro si risolve se il lavoratore:	non riprende servizio entro 30 giorni dall'invito del datore
2262	Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 146/1990, chi, in caso di sciopero, ha il potere di adottare un'ordinanza volta a prevenire il pregiudizio dei diritti alla persona costituzionalmente tutelati, di cui all'art. 1 comma 1 della medesima legge: a) il Presidente del Consiglio dei Ministri; b) i presidenti delle Regioni; c) la Commissione di garanzia.	Solo a)
2263	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se risulta accertato che non ricorrono gli estremi del licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, il datore di lavoro è sempre tenuto a riassumere il prestatore di lavoro?	No, in mancanza, è tenuto a versargli una determinata indennità risarcitoria
2264	In relazione all'art. 30 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il periodo di prova del personale ATA può essere prorogato alla scadenza?	Sì, solo una volta
2265	In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la ridefinizione degli uffici si procede:	periodicamente e comunque a scadenza triennale
2266	In base al d.lgs. 165/2001, se l'utilizzazione del dipendente in mansioni superiori è disposta per sopperire a vacanze di posti in organico, entro quale termine devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti?	Immediatamente o comunque entro i 90 giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni
2267	A norma del CCNI sulla mobilità del personale docente, educativo ed ATA per il triennio 2019/20, 2020/21, 2021/22, la prima fase delle operazioni di mobilità riguarda:	i trasferimenti all'interno del Comune
2268	Secondo lo Statuto dei lavoratori, a quale tipo di datore di lavoro può essere contestato un comportamento antisindacale ex art. 28?	A tutti i datori di lavoro
2269	Secondo l'art. 2126 del Codice Civile, se il contratto di lavoro è caratterizzato da un'invalidità non derivante dall'illiceità dell'oggetto o della causa, quale conseguenza si determina per il lavoratore?	Il contratto di lavoro produce effetti per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione
2270	La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si applica alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche che comportino una riduzione della capacità lavorativa:	superiore al 45 per cento
2271	Secondo la disciplina in tema di lavoro pubblico, l'elenco del personale in disponibilità di un ente pubblico non economico nazionale è formato e gestito:	dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
2272	Secondo l'art. 31 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 - Sezione Scuola, i permessi orari retribuiti per motivi personali del personale ATA sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio?	Sì, sempre
2273	La Costituzione italiana sottopone a vincoli particolari l'esercizio del diritto di sciopero?	Sì, stabilisce che venga esercitato nell'ambito delle leggi che lo regolano
2274	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione italiana, vi è un limite relativo alla soglia di iscritti da superare affinché sia riconosciuta un'organizzazione sindacale?	No, non vi è alcuna soglia di iscritti da superare affinché sia riconosciuta un'organizzazione sindacale
2275	Secondo lo Statuto dei lavoratori, se un lavoratore viene eletto membro di un consiglio regionale, a richiesta:	può essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato
2276	In base all'articolo 63 bis del d.lgs. 165/2001, l'ARAN può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro per garantire:	la corretta interpretazione e l'uniforme applicazione dei contratti collettivi
2277	Secondo il d.lgs. 165/2001, con quale strumento si determinano i rapporti tra i diversi livelli di contrattazione e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?	Con la contrattazione collettiva
2278	Secondo la Costituzione italiana, la Repubblica ha il compito di promuovere pari opportunità tra i sessi:	nell'accesso agli uffici pubblici e alle cariche elettive
2279	In base alla legge 53/2000, la definizione del monte ore da destinare ai congedi per la formazione continua compete:	alla contrattazione collettiva
2280	A norma del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., è possibile impugnare un contratto di lavoro a tempo determinato:	entro 180 giorni dalla sua cessazione
2281	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, nel caso di assegnazione a mansioni superiori, il prestatore di lavoro ha diritto:	al trattamento corrispondente all'attività svolta
2282	Secondo il d.lgs. 165/2001 l'assunzione del personale vincitore di concorso o selezione pubblica avviene mediante stipula di un contratto individuale di lavoro. Tale affermazione è vera?	Sì, è vera

N.	Domanda	Risposta
2283	I principi cui devono conformarsi le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni sono individuati:	dall'articolo 35 del d.lgs. 165/2001
2284	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., qual è la forma contrattuale generale privilegiata per l'assunzione di dipendenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario?	I contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
2285	È lecito, secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), subordinare l'occupazione di un lavoratore alla condizione che cessi di far parte di un'associazione sindacale?	No, mai
2286	A norma dell'art. 2100 del Codice Civile, il prestatore di lavoro, quando la valutazione della sua prestazione è fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione:	deve essere retribuito a cottimo
2287	Ai sensi della legge 68/1999, i datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di 50 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili:	nella misura del 7% dei lavoratori occupati
2288	In base alla legge 92/2012, una delle condizioni perché il lavoratore si veda riconosciuta l'Assicurazione sociale per l'impiego (ASpl) consiste nel fare valere:	un anno di contribuzione nel biennio precedente l'inizio del periodo di disoccupazione
2289	I membri della Commissione di garanzia per l'attuazione della legge 12 giugno 1990, n. 146 nell'ambito dei servizi pubblici essenziali sono designati:	dai Presidenti della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica
2290	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se il lavoratore licenziato ha impugnato il licenziamento, entro quanti giorni dall'impugnazione, a pena della sua inefficacia, dovrà depositare il ricorso giurisdizionale?	180
2291	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, i sindacati registrati possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro:	con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce
2292	D.P.R. n. 62/ 2013 definito Il "Codice di Comportamento", emanato con d.P.R. 62/2013, individua all'articolo 1:	i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare
2293	Secondo lo Statuto dei lavoratori, a quante ore di assemblea all'anno hanno diritto i lavoratori nella unità produttiva in cui lavorano, fuori dell'orario di lavoro?	Non vi è un limite in questo caso
2294	Nel caso di recesso da un contratto di lavoro a tempo indeterminato senza il rispetto del termine di preavviso, il recedente è tenuto verso l'altra parte:	a pagare un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso
2295	Ai sensi dell'art. 2 comma 4 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, è previsto il rinnovo tacito del contratto stesso di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti firmatarie. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali:	rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo
2296	Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, lo sciopero dei piccoli imprenditori è legittimo se esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili definite:	da codici di autoregolamentazione definiti da parte delle associazioni o degli organismi di rappresentanza delle categorie interessate
2297	A norma del d.lgs. 66/2003, al di là delle previsioni particolari della contrattazione collettiva o individuale, quante ferie spettano normalmente al dipendente?	Almeno 4 settimane
2298	A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, che cosa può disciplinare la contrattazione di secondo livello?	Le materie delegate, in tutto o in parte, dal contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria o dalla legge e deve riguardare materie e istituti che non siano già stati negoziati in altri livelli di contrattazione
2299	Secondo la legge 300/1970 s.m.i., se un lavoratore è chiamato a ricoprire cariche sindacali nazionali:	può essere posto in aspettativa non retribuita
2300	Secondo quanto previsto dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?	Il Governo
2301	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., in caso di distacco di personale, chi è responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore?	Il datore di lavoro distaccante
2302	Secondo il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (d.P.R. 62/2013), il dipendente pubblico che aderisce a un'associazione i cui interessi siano coinvolti nell'attività dell'ufficio in cui presta servizio:	deve darne comunicazione al dirigente d'ufficio, salvo che nel caso di adesione a partiti politici o sindacati
2303	In relazione all'art. 33 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici relativi al personale ATA:	sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comporto
2304	Secondo il d.lgs. 165/2001, in caso di licenziamento disciplinare, al pubblico dipendente è sempre dato il preavviso?	No, ci sono casi in cui il licenziamento disciplinare è senza preavviso
2305	In relazione all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo, la sanzione disciplinare del licenziamento SENZA PREAVVISO si applica per:	giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia
2306	In base alla legge 53/2000, il periodo di congedo a cui i lavoratori dipendenti hanno diritto per gravi e documentati motivi familiari può essere:	continuativo o frazionato
2307	La Costituzione italiana regola espressamente il diritto di sciopero?	Sì, stabilendone i limiti
2308	Secondo l'art. 35 comma 2 del d.lgs. 165/2001, nelle Pubbliche Amministrazioni, le procedure di assunzione obbligatoria delle cosiddette "categorie protette" avvengono tramite chiamata:	numerica degli iscritti nelle liste di collocamento
2309	Secondo l'art. 45 del d.lgs. 165/2001, il trattamento economico dei pubblici dipendenti è definito:	fondamentale e accessorio

N.	Domanda	Risposta
2310	Ai sensi dell'art. 55-sexies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare, a quali casi è limitata?	Ai casi di dolo o colpa grave
2311	A norma dello Statuto dei lavoratori, se un dirigente sindacale viene licenziato e ottiene dal giudice una sentenza definitiva di reintegrazione ma il datore di lavoro non provvede, qual è la conseguenza?	Il datore di lavoro è tenuto, per ogni giorno di ritardo nella reintegrazione, al pagamento a favore del Fondo pensioni lavoratori dipendenti di una somma pari all'importo della retribuzione dovuta al lavoratore
2312	Il decreto legislativo 150/2009:	ha modificato il decreto legislativo 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche"
2313	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, che cosa si intende per esigibilità dei contratti?	L'osservanza del contratto collettivo di lavoro da parte dell'insieme dei lavoratori e delle lavoratrici
2314	L'inosservanza dell'obbligo di fedeltà previsto per il prestatore di lavoro dall'art. 2105 del Codice Civile può comportare l'applicazione di:	sanzioni disciplinari
2315	A norma del d.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., i concorsi unici della Pubblica Amministrazione sono indetti:	con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
2316	A norma dello Statuto dei lavoratori, se un dirigente sindacale viene licenziato e ricorre al giudice, in quale momento questi può disporre la reintegrazione del lavoratore, se ne ricorrono i presupposti?	In ogni stato e grado del giudizio
2317	Ai sensi della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali lo sciopero è legittimo se proclamato con un preavviso minimo pari a:	10 giorni
2318	Ai sensi dell'art. 11 della legge 124/2015, quali dei seguenti sono principi a cui deve adeguarsi l'istituzione del sistema della Dirigenza pubblica a cui è chiamato il Governo?	Articolazione in ruoli unificati e coordinati, basati sul principio del merito, dell'aggiornamento e della formazione continua, con piena mobilità dei ruoli
2319	Secondo lo Statuto dei lavoratori, alle assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro può partecipare il datore di lavoro?	No, la partecipazione è limitata ai soli lavoratori
2320	Secondo lo Statuto dei lavoratori, in caso di due convocazioni di assemblee sindacali indette nell'unità produttiva durante l'orario di lavoro il datore di lavoro:	può solo accogliere la richiesta secondo l'ordine di precedenza delle convocazioni
2321	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., l'indennità di anzianità è dovuta al prestatore di lavoro in ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro?	Sì, in ogni caso
2322	Secondo il Codice Civile, in caso di recesso da un contratto di lavoro il preavviso:	è imposto nell'interesse di chi subisce il recesso, a tutela delle sue legittime aspettative
2323	Come descritto nell'Accordo Interconfederale del 23 luglio 1993, che cosa si intende nella contrattazione collettiva con l'espressione "vacanza contrattuale"?	Il periodo che va dalla scadenza del contratto alla stipula del rinnovo
2324	A norma dell'art. 2100 del Codice Civile, quando, in conseguenza dell'organizzazione del lavoro, il prestatore di lavoro è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo:	deve essere retribuito a cottimo
2325	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., per realizzare un distacco di personale, occorre il consenso del lavoratore distaccato?	Solo se il distacco comporta un mutamento delle mansioni
2326	Secondo lo Statuto dei lavoratori, chi ha diritto di voto ai referendum indetti nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?	Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva e alla categoria particolarmente interessata
2327	In base alla normativa vigente che cosa si intende con l'espressione "efficacia erga omnes" riferita ai contratti collettivi di lavoro?	Nel linguaggio giuridico si usa dire che ha efficacia erga omnes una norma applicabile a intere categorie di persone
2328	In relazione all'art. 31 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il personale ATA che usufruisce di permessi orari per motivi personali o familiari, ha diritto alla retribuzione?	Sì, al dipendente spetta l'intera retribuzione esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa
2329	In relazione all'art. 30 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, il dipendente a tempo indeterminato presso un'altra amministrazione, vincitore di concorso, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto?	Sì, ma senza retribuzione
2330	Ai sensi dell'articolo 4 della legge 604/1966, come viene sanzionato il licenziamento determinato dall'appartenenza a un sindacato?	È nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata
2331	Secondo l'articolo 23, comma 1 del d.lgs. 81/2015, il numero complessivo di rapporti di lavoro a tempo determinato costituiti da ciascun datore di lavoro non può eccedere il limite del:	20% dei lavoratori a tempo indeterminato alle sue dipendenze al 1° gennaio dell'anno di assunzione
2332	In base all'articolo 5, comma 1 della legge 53/2000, un dipendente pubblico può chiedere un congedo per la formazione?	Sì, alle condizioni di legge
2333	A norma dell'articolo 3, comma 4 del d.P.R. 487/1994 e s.m.i., i candidati a un concorso unico della P.A. possono dichiarare di concorrere solo per posti di alcune Amministrazioni?	Sì, possono
2334	L'articolo 37 della Costituzione italiana riconosce alla donna lavoratrice gli stessi diritti che spettano al lavoratore?	Sì, sempre

N.	Domanda	Risposta
2335	A norma dell'articolo 55-septies, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quali casi di assenza per malattia la certificazione medica deve essere inviata per via telematica all'Istituto nazionale della previdenza sociale?	In tutti i casi di assenza per malattia
2336	Nell'ambito dello stesso Comune, un'impresa industriale occupa complessivamente più di quindici dipendenti, ma ciascuna unità produttiva, singolarmente considerata, non raggiunge tale limite. A questa realtà si applica la disciplina dello Statuto dei lavoratori a tutela specifica dell'attività sindacale?	Sì, poiché lo prevede la normativa
2337	In base all'articolo 23 dello Statuto dei lavoratori, in quale modo i dirigenti sindacali della RSA possono godere dei permessi retribuiti?	Il dirigente sindacale deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro tramite le rappresentanze sindacali aziendali
2338	A norma dell'articolo 16, comma 2 della legge 68/1999, per l'adempimento degli obblighi relativi alle quote di riserva, i disabili che partecipano a un concorso pubblico possono essere assunti oltre il limite dei posti a essi riservato?	Sì, se hanno conseguito l'idoneità nel concorso
2339	Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la retribuzione a cui il lavoratore ha diritto deve essere:	sufficiente ad assicurare a lui e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa
2340	Secondo quanto stabilito dall'articolo 68 del d.P.R. 1124/1965, l'indennità giornaliera di inabilità temporanea assoluta, fino al 90° giorno, è pari al:	60% della retribuzione giornaliera
2341	Secondo l'art. 2096 del Codice Civile, quale delle seguenti affermazioni inerenti al periodo di prova è corretta?	Compiuto il periodo di prova, l'assunzione diviene definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro
2342	Secondo l'articolo 14 della legge 300/1970, il diritto di costituire associazioni sindacali è:	garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro
2343	In base all'articolo 16 del CCNI concernente la mobilità del personale docente, educativo e ATA per l'anno scolastico 2018/2019, sottoscritto il 9 marzo 2019, il personale docente trasferito d'ufficio per incompatibilità:	non può ottenere il trasferimento, né a domanda né d'ufficio, né l'assegnazione provvisoria per la scuola o la sede di organico dalla quale è stato trasferito
2344	Ai sensi dell'art. 2125 del Codice Civile, il patto di non concorrenza nel contratto di lavoro di un dirigente:	è nullo se non risulta da atto scritto e non può eccedere la durata di 5 anni
2345	Lo Statuto dei lavoratori è stato emanato:	con legge ordinaria
2346	In base all'articolo 23 dello Statuto dei lavoratori, i dirigenti sindacali della RSA hanno diritto a permessi retribuiti?	Sì, per l'espletamento del loro mandato
2347	A norma dell'articolo 52, comma 5, del d.lgs. 165/2001, se il dipendente di una Pubblica Amministrazione è assegnato a mansioni proprie di una qualifica superiore a di fuori dei casi consentiti dallo stesso decreto:	al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore
2348	In base all'articolo 4, comma 1, della legge 53/2000, in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, il lavoratore ha diritto a un permesso di:	tre giorni lavorativi per ciascun evento
2349	Lo Statuto dei lavoratori all'art. 18 prevede tutele e procedure particolari contro il licenziamento di un dirigente sindacale?	Sì, è prevista la possibilità di chiedere, in ogni stato e grado del giudizio di merito, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro
2350	Secondo l'art. 2099 del Codice Civile, è ammissibile che il prestatore di lavoro sia retribuito con prestazioni in natura?	Sì, in tutto o in parte
2351	Ai sensi dell'art. 36, c. 2, d.lgs. 81/2015, il lavoratore somministrato:	ha diritto a esercitare presso l'utilizzatore, per tutta la durata della missione, i diritti di libertà e di attività sindacale, nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici
2352	Secondo quanto disposto dall'articolo 55-septies, comma 2-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., gli accertamenti medico-legali sui dipendenti assenti per malattia sono effettuati:	dall'INPS d'ufficio o su richiesta dell'azienda con oneri a carico dell'INPS
2353	A norma dell'articolo 4, comma 2 del d.lgs. 66/2003, la durata media dell'orario di lavoro, per un periodo di sette giorni, non può superare:	48 ore
2354	L'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001 prevede che la segnalazione o la denuncia fatta da un pubblico dipendente al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, all'ANAC, all'Autorità giudiziaria contabile di condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro:	è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 241/1990
2355	Secondo l'articolo 16, comma 1, lettera e) del d.lgs. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali hanno il potere sostitutivo nei confronti dei responsabili dei procedimenti amministrativi?	Sì, in caso di inerzia
2356	L'articolo 35 della legge 300/1970 e s.m.i. stabilisce che la disciplina dello Statuto dei lavoratori, a tutela specifica dell'attività sindacale si applica anche alle imprese agricole?	Sì, purché occupino più di cinque dipendenti
2357	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, per poter concorrere all'elezione della RSU, da quante firme di lavoratori deve essere corredata la lista elettorale presentata dai sindacati non confederali?	Il 5% dei lavoratori dell'unità produttiva nelle aziende con oltre 60 dipendenti e comunque almeno tre firme nelle aziende più piccole
2358	Secondo l'articolo 36 della Costituzione italiana, la durata massima della giornata lavorativa:	è stabilita dalla legge
2359	Ai sensi dell'articolo 34, comma 4, del d.lgs. 165/2001, se un dipendente pubblico è già stato collocato in disponibilità per il periodo massimo consentito, può proseguire il rapporto di lavoro?	Sì, con ricollocazione presso altra amministrazione del lavoratore interessato

N.	Domanda	Risposta
2360	I nominativi del personale che farà parte dei contingenti del personale educativo e ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili, come stabilito dall'art. 2 dell'accordo nazionale di attuazione della legge 146/1990, sono individuati dal Dirigente Scolastico:	in occasione di ciascuno sciopero, quando previsto dall'articolo stesso
2361	Secondo l'articolo 40 della Costituzione italiana, quali leggi possono regolare il diritto di sciopero?	Leggi ordinarie
2362	In base al d.lgs. 150/2009, art. 3, è corretta l'affermazione per cui ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative e ai singoli dipendenti?	Sì, è corretta
2363	Ai sensi dell'articolo 19 comma 1 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata:	non superiore ai 12 mesi
2364	Secondo l'articolo 25 dello Statuto dei lavoratori, chi ha diritto di affiggere, su appositi spazi all'interno dell'unità produttiva, pubblicazioni inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro?	Le rappresentanze sindacali aziendali
2365	Ai sensi dell'articolo 39 della Costituzione italiana, la condizione per la registrazione dei sindacati è:	un ordinamento interno a base democratica
2366	Secondo l'articolo 22 dello Statuto dei lavoratori, l'associazione sindacale di appartenenza deve esprimere un previo assenso al trasferimento di un dirigente sindacale della RSA da un'unità produttiva a un'altra. Fino a quanto dura questa particolare forma di tutela?	Sino alla fine dell'anno successivo a quello in cui è cessato l'incarico del dirigente sindacale
2367	Il d.lgs. 165/2001, all'articolo 35, comma 2, prevede limitazioni per le assunzioni da parte di Pubbliche Amministrazioni di appartenenti alle cosiddette "categorie protette"?	Sì, la previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere
2368	Ai sensi dell'articolo 4, comma 4, della legge 68/1999 e s.m.i., i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia, sono computati nella quota di riserva prevista?	No, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento
2369	A norma della legge 53/2000, art. 4, comma 2, il lavoratore dipendente che chiede per gravi e documentati motivi familiari un periodo di congedo ha diritto alla retribuzione?	No, non ha diritto
2370	Ai sensi dell'art. 14 della legge 300/1970 e s.m.i., il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è:	garantito a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro
2371	Secondo l'articolo 16 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), chi può richiedere l'intervento del giudice per reprimere la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio?	I lavoratori nei cui confronti è stata attuata la discriminazione o le associazioni sindacali alle quali questi hanno dato mandato
2372	In base all'articolo 54 bis del d.lgs. 165/2001, relativo alla tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti:	nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale
2373	In base all'articolo 6 del CCNI sulla mobilità per il personale docente, educativo ed ATA per l'anno scolastico 2019/2020, sottoscritto in data 9 marzo 2019, si collocano nella terza fase del procedimento dei trasferimenti e dei passaggi:	la mobilità territoriale interprovinciale e la mobilità professionale
2374	In base al d.lgs. 151/2001 e successive modifiche, qual è l'età massima del bambino entro la quale, di regola, deve essere goduto un congedo parentale a sostegno della genitorialità?	12 anni
2375	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, i sindacati hanno personalità giuridica?	Sì, ma solo quelli registrati
2376	In base all'articolo 3 della legge 68/1999, quando un'impresa ha avviato la procedura di mobilità, gli obblighi di assunzione di disabili sono sospesi:	per la durata della procedura di mobilità
2377	Con la legge 53/2000 sono state emanate:	disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città
2378	Secondo la legislazione vigente in tema di lavoro pubblico, in particolare il d.lgs. 165/2001, le progressioni fra le aree funzionali avvengono tramite concorso pubblico. L'amministrazione può destinare al personale interno una riserva di posti?	Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 50% dei posti messi a concorso
2379	Secondo l'articolo 28 della Costituzione italiana, se un funzionario dello Stato compie atti in violazione di diritti, la responsabilità civile grava:	su di lui e si estende allo Stato
2380	A norma dell'articolo 12 del CCNL Area V del 2010, il termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio dei dirigenti scolastici è fissato al:	28 febbraio
2381	Ai sensi dell'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica tutela:	il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni
2382	A norma dell'articolo 35, comma 1 del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene con:	contratto individuale di lavoro
2383	In base all'articolo 1, comma 257, della legge 208/2015, il personale della scuola, impegnato in innovativi e riconosciuti progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera, può chiedere, al raggiungimento dei requisiti per la quiescenza:	di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di tre anni
2384	In base all'articolo 4, comma 1 della legge 53/2000, il permesso a cui il lavoratore ha diritto per documentata grave infermità del coniuge o di un parente o del convivente è:	retribuito
2385	Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato da parte del lavoratore:	è dovuto nei termini e nei modi stabiliti dagli usi o secondo equità
2386	Ai sensi dell'articolo 21 del d.lgs. 165/2001 in relazione alla responsabilità dirigenziale, il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente, comportano:	l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale

N.	Domanda	Risposta
2387	Scegliere la/e lettera/e corretta/e. Quali forme di retribuzione del prestatore di lavoro sono ammesse dall'art. 2099 del Codice Civile? a) a tempo; b) a cottimo; c) partecipazione agli utili.	Sia a), sia b), sia c)
2388	L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori sulla repressione della condotta antisindacale si applica anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni?	Sì, perché ha portata generale
2389	In base all'articolo 42, comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nel pubblico impiego quali organizzazioni sindacali possono costituire rappresentanze sindacali aziendali?	Quelle che sono ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi
2390	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se, in caso di mutamento delle mansioni del prestatore di lavoro, non viene assolto l'obbligo formativo necessario:	l'atto di assegnazione delle nuove mansioni non è nullo
2391	Ai sensi dell'articolo 8 del d.l. 13 agosto 2011, n. 138, nell'ambito della c.d. contrattazione collettiva di prossimità, si può derogare alle previsioni di legge in tema di mansioni del lavoratore?	Sì, è una materia su cui è possibile accordarsi
2392	Ai sensi dell'articolo 4, comma 3-bis della legge 68/1999 e s.m.i., i lavoratori già disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, sono computati nella quota di riserva prevista per l'impiego del personale:	nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60%
2393	Ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del d.lgs. 81/2015, il rifiuto, da parte del lavoratore, di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in lavoro a tempo pieno:	non costituisce giustificato motivo di licenziamento
2394	In base all'articolo 24 dello Statuto dei lavoratori, a quanti permessi non retribuiti hanno diritto i dirigenti sindacali della RSA?	Almeno otto giorni all'anno
2395	In base all'articolo 4, comma 1 della legge 53/2000, in alternativa al permesso di tre giorni lavorativi all'anno, il lavoratore può concordare con il datore di lavoro modalità diverse di espletamento dell'attività lavorativa?	Sì, nei casi di documentata grave infermità
2396	Ai sensi dell'articolo 1 del d.lgs. 22 giugno 2012, n. 113, quando può essere costituito un comitato aziendale europeo?	Quando vi è un'azienda di dimensione comunitaria, per favorire l'esercizio dei diritti dei lavoratori
2397	Competono, a norma dell'art. 15 del d.lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo delle P.A. tutte le seguenti funzioni, TRANNE:	monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance
2398	In base all'articolo 54 del d.lgs. 165 del 2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni contiene anche disposizioni inerenti alla qualità dei servizi che devono essere resi ai cittadini?	Sì, il Codice di comportamento è definito anche in relazione alle misure da adottare al fine di assicurare la qualità dei servizi ai cittadini
2399	Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:	è obbligatorio per ciascun contraente e in mancanza il recedente è tenuto a un'indennità per il periodo di preavviso
2400	A seguito delle modifiche introdotte dall'articolo 3 del d.lgs. 81/2015 s.m.i., un lavoratore può essere adibito a mansioni di livello inferiore?	Sì, in caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incida sulla posizione del lavoratore, purché rientranti nella medesima categoria legale
2401	Quale delle seguenti è una misura prevista dall'art. 14 della legge 124/2015 al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei dipendenti della P.A.?	Tutte le Amministrazioni Pubbliche devono adottare misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali della prestazione lavorativa
2402	Ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d.lgs. 165/2001, la durata dell'incarico di funzioni dirigenziali NON può essere inferiore a:	tre anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato
2403	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, chi ha diritto di voto alle elezioni delle rappresentanze sindacali unitarie?	Tutti i lavoratori non in prova in forza all'unità produttiva alla data delle elezioni
2404	Ai sensi dell'art. 2094 del Codice Civile, il prestatore di lavoro subordinato è colui che presta il proprio lavoro sotto la direzione dell'imprenditore?	Sì, lo è
2405	L'art. 11 della legge 124/2015 prevede che il Governo, chiamato a riformare l'inquadramento dei Dirigenti dello Stato, dovrà stabilire:	l'introduzione di ruoli unici e l'eliminazione della distinzione in due fasce
2406	Secondo l'articolo 509 del d.lgs. 297 e s.m.i., ha potuto chiedere la permanenza in servizio il personale scolastico che, compiendo 67 anni di età entro il 31 agosto 2019:	non è in possesso di 20 anni di anzianità contributiva entro tale data
2407	Il preavviso di cessazione del rapporto di lavoro:	in molti contratti di lavoro è differenziato secondo il livello di inquadramento del lavoratore
2408	In base all'art. 2096 del Codice Civile, quale conseguenza si determina sul rapporto di lavoro una volta compiuto il periodo di prova?	L'assunzione diviene definitiva e il servizio prestatore si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro
2409	Indicare quali affermazioni sono esatte. In base allo Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore: a) senza avergli preventivamente contestato l'addebito; b) senza averlo sentito a sua difesa; c) senza che siano decorsi almeno 5 giorni dal fatto contestato.	Solo a) e b)
2410	Ai sensi dell'art. 39 della Costituzione Italiana, qual è l'unico obbligo che può essere imposto alle organizzazioni sindacali?	La registrazione presso uffici locali o centrali
2411	In relazione all'articolo 11 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, quale tra i seguenti doveri NON rientra tra gli obblighi del personale ATA?	Utilizzare a fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio

N.	Domanda	Risposta
2412	Ai sensi dell'art. 4 della legge 53/2000, il dipendente, nell'arco della propria vita lavorativa, può chiedere, per documentati e gravi motivi familiari, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a:	due anni
2413	A norma dell'art. 2108 del Codice Civile, il prestatore di lavoro deve essere compensato per le ore straordinarie:	con un aumento di retribuzione rispetto a quella dovuta per il lavoro ordinario
2414	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 21, il datore di lavoro è tenuto a consentire lo svolgimento, in ambito aziendale, di referendum su materie inerenti l'attività politica e sindacale?	Solo su materie inerenti l'attività sindacale
2415	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il periodo massimo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni immediatamente superiori assegnate a un lavoratore pubblico, a causa della vacanza di posto in organico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti:	è prorogabile fino a dodici mesi
2416	Ai sensi del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., tutti i seguenti componenti fanno parte della Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, TRANNE:	un rappresentante parlamentare
2417	Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., NON possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore:	al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione
2418	Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165 del 2001, i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, alla performance organizzativa con riferimento:	all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
2419	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 4, le informazioni raccolte tramite l'installazione di impianti audiovisivi e altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere utilizzate:	a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro
2420	Quali sono i criteri normativi per la nomina dei dirigenti pubblici, indicati dall'articolo 11 della legge 124/2015?	I requisiti di accesso e le procedure di reclutamento sono basati sui principi di merito, dell'aggiornamento e della formazione continua e della piena mobilità tra i ruoli
2421	Scegliere la lettera o le lettere corrette. L'articolo 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 fa divieto di ricorrere alla somministrazione di lavoro nell'ambito della P.A. per l'esercizio di: a) mansioni impiegate; b) funzioni direttive; c) funzioni dirigenziali.	Solo b) e c)
2422	Secondo la Costituzione italiana è possibile svolgere attività sindacale al di fuori di una delle più note confederazioni intercategoriale esistenti in Italia?	Sì, l'organizzazione sindacale è libera
2423	A norma dell'articolo 52, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se il prestatore di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione esercita di fatto mansioni non corrispondenti alla sua qualifica di appartenenza:	ciò non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione
2424	L'articolo 14 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, detta disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione:	con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi
2425	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 4, occorre l'accordo delle rappresentanze sindacali o l'autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro per l'installazione di strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze?	Non occorrono né l'uno né l'altra
2426	Facendo riferimento all'art. 2103 del Codice Civile, individuare l'alternativa ERRATA.	Il lavoratore può essere adibito a mansioni inferiori in ogni caso di modifica degli assetti organizzativi, anche se rientranti in una categoria legale differente da quella di appartenenza
2427	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., è ammesso il distacco di personale che comporta il trasferimento a un'unità produttiva sita a più di 50 km da quella ove il lavoratore è adibito?	Solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive
2428	Il diritto dell'Unione Europea (art. 152 TFUE) attribuisce un ruolo particolare alle parti sociali?	Sì, l'Unione riconosce e promuove espressamente il ruolo delle parti sociali e facilita il dialogo tra tali parti
2429	Secondo lo Statuto dei lavoratori, è possibile svolgere dei referendum nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?	Sì, fuori dell'orario di lavoro, sia generali che per categoria e indetti da tutte le rappresentanze sindacali aziendali tra i lavoratori
2430	Secondo l'art. 34 comma 4 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. relativo al pubblico impiego, se un dipendente ha già raggiunto il periodo massimo di collocamento in disponibilità, c'è una soluzione per conservare il rapporto di lavoro?	Sì, nei sei mesi anteriori alla data di scadenza del termine può presentare istanza di ricollocazione presso altre Amministrazioni
2431	Secondo lo Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite a iniziativa di associazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi di lavoro aziendali applicati nell'unità produttiva?	Sì, è possibile
2432	La Costituzione italiana regola espressamente la possibilità di stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce?	Sì, la cita espressamente
2433	Qual è la definizione corrente di rapporto di "lavoro a tempo parziale verticale"?	Quando è previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno
2434	Secondo il Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (d.P.R. 62/2013) il pubblico dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o attività:	quando siano coinvolti interessi propri o di parenti e affini entro il 2° grado

N.	Domanda	Risposta
2435	Alla luce della Costituzione italiana, quale delle seguenti affermazioni è corretta?	Per l'ammissione ai pubblici uffici, la legge può parificare ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica
2436	Nell'ambito del lavoro pubblico, quale giudice è chiamato a valutare eventuali casi di responsabilità contabile del dipendente?	La Corte dei conti
2437	Quale tra le seguenti tipologie contrattuali NON fa parte del lavoro subordinato?	Contratto di lavoro a progetto
2438	Se il licenziamento avviene per giusta causa, il datore di lavoro deve riconoscere il periodo di preavviso?	No, se il contratto è a tempo determinato ovvero se è a tempo indeterminato, ma la giusta causa non consente la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro
2439	Che cosa si intende nel linguaggio comune per "sindacati gialli"?	Dei sindacati di comodo creati dai datori di lavoro
2440	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti forme contrattuali flessibili per l'impiego del personale NON può essere stipulata dalle Pubbliche Amministrazioni?	Contratto di lavoro ripartito o job sharing
2441	A norma della legge 223/1991, se i lavoratori il cui rapporto di lavoro è stato risolto a seguito di una procedura di mobilità vengono reintegrati a norma dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, l'impresa può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro di un numero di lavoratori pari a quello dei lavoratori reintegrati?	Sì, senza dover esperire una nuova procedura di mobilità
2442	A norma dell'articolo 59, comma 9, della legge 449/1997, per il personale del comparto scuola la cessazione dal servizio ha effetto:	dalla data di inizio dell'anno scolastico successivo a quello di presentazione della domanda di pensionamento
2443	Indicare l'alternativa corretta, in base a quanto stabilito dall'Accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990. sottoscritto in data 29 maggio 1999. In occasione di ogni sciopero, i Dirigenti Scolastici:	inviteranno in forma scritta il personale a rendere comunicazione volontaria circa l'adesione allo sciopero
2444	In base allo Statuto dei lavoratori, in un'azienda di 50 dipendenti a quante ore annuali di permessi retribuiti hanno diritto i dirigenti sindacali della RSA?	Almeno un'ora all'anno per ciascun dipendente
2445	Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 - Sezione Scuola, possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami?	No, mai
2446	Ai sensi dell'articolo 2119 del Codice Civile, il lavoratore che si dimette per giusta causa deve dare il preavviso?	No, quando si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro
2447	A seguito delle modifiche introdotte dal d.lgs. 81/2015 s.m.i., il datore di lavoro può richiedere al dipendente lo svolgimento di prestazioni supplementari?	Sì, nel rispetto dei contratti collettivi ed entro i limiti dell'orario normale di lavoro
2448	Lo scopo che l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. pone all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche è:	ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti ai cittadini
2449	Ai sensi dell'art. 30, c. 1, d.lgs. 81/2015, durante la somministrazione della prestazione di lavoro, l'esercizio del potere direttivo e di quello di controllo della stessa sono esercitati:	dall'impresa utilizzatrice
2450	L'articolo 14, comma 3, del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, prevede l'incumulabilità della "pensione quota 100" con i redditi da lavoro dipendente o autonomo:	ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale nel limite di 5.000 Euro lordi annui
2451	Secondo l'art. 20 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018, è possibile attribuire una maggiorazione dei premi individuali solo ad alcuni dipendenti?	Sì, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate
2452	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento è rilevante:	ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile ogniqualvolta le stesse responsabilità siano collegate alla violazione di doveri, obblighi, leggi o regolamenti
2453	Secondo l'articolo 2118 del Codice Civile, il preavviso da dare nel caso di recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:	serve al lavoratore, nel caso di recesso da parte del datore di lavoro, ad avere un tempo idoneo a trovarsi un'altra occupazione
2454	Secondo la legge 604/1966 s.m.i., il licenziamento può essere impugnato con un atto extragiudiziale?	Sì, purché scritto
2455	A norma del d.P.R. n. 487/1994, l'assunzione agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche avviene in tutti i seguenti modi, TRANNE uno; quale?	Chiamata diretta
2456	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti competenze NON rientra tra quelle dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?	Relazionare annualmente alla Corte dei Conti sul proprio operato
2457	Il cosiddetto infortunio in itinere è:	quell'evento dannoso in cui incorre il lavoratore nel recarsi al posto di lavoro oppure nel ritornare alla propria abitazione
2458	Lo Statuto dei lavoratori consente alla contrattazione collettiva di modificare il monte ore dei permessi retribuiti per i dirigenti sindacali della RSA?	Sì, la contrattazione collettiva può elevare questo monte ore
2459	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., nel pubblico impiego, per quanto tempo un dipendente deve conseguire una valutazione positiva affinché essa possa costituire titolo rilevante ai fini della progressione economica?	Almeno 3 anni
2460	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni verificano lo stato di applicazione dei codici di comportamento:	annualmente

N.	Domanda	Risposta
2461	Secondo il d.lgs. 151/2001, una lavoratrice normalmente addetta a lavori faticosi/pericolosi può continuare a occuparsene durante la gravidanza?	No, va assegnata ad altre mansioni per il periodo per il quale è previsto il divieto
2462	A norma dello Statuto dei lavoratori, il datore di lavoro può costituire o sostenere associazioni sindacali di lavoratori?	No, non può
2463	L'articolo 16 del d.l. 4/2019, convertito con legge 26/2019, prevede che le lavoratrici dipendenti che hanno maturato, entro il 31 dicembre 2018, un'anzianità contributiva minima di 35 anni e un'età anagrafica minima di 58 anni possono accedere alla pensione anticipata:	secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 180/1997
2464	È lecito, secondo lo Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), subordinare l'occupazione di un lavoratore alla condizione che aderisca a un'associazione sindacale?	No, mai
2465	Cosa si intende per whistleblower?	Il dipendente pubblico che intende segnalare illeciti di interesse generale e non di interesse individuale, di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. 165/2001
2466	In relazione all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2016-2018, la sanzione disciplinare del richiamo verbale si applica ai seguenti criteri, TRANNE:	violazione degli obblighi di vigilanza da parte del personale delle istituzioni scolastiche educative e dell'AFAM nei confronti degli allievi e degli studenti allo stesso affidati
2467	Secondo quanto previsto dall'art. 2115 del Codice Civile, chi contribuisce alle istituzioni di previdenza e di assistenza?	L'imprenditore e il prestatore di lavoro
2468	Quale delle seguenti NON è una caratteristica della RSU?	Ha carattere centralistico
2469	In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente responsabile che individua nelle dotazioni organiche di una Pubblica Amministrazione situazioni di soprannumerarietà di personale deve innanzitutto:	dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo nazionale del comparto o area
2470	A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?	Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica che attesta falsamente uno stato di malattia
2471	Secondo quanto disposto dal d.lgs 165/2001, in tutti i casi di assenza per malattia, la certificazione medica è inviata per via telematica dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia:	direttamente all'INPS
2472	Ai sensi dell'art. 8 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i., in quali casi il lavoratore, il cui rapporto sia trasformato da tempo pieno in tempo parziale, ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno?	Nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di mansioni di pari livello e categoria legale rispetto a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale
2473	Secondo la Costituzione italiana, in caso di infortunio i lavoratori hanno diritto:	che siano assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita
2474	Ai sensi dell'art. 16-bis della legge 103/1979, la permanenza in carica del vice avvocato generale e dell'avvocato distrettuale dello Stato ha natura:	temporanea, con durata di quattro anni rinnovabile una sola volta
2475	A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, è consentito adibire il dipendente pubblico a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto?	Sì, nell'ambito dell'area di inquadramento
2476	In base all'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica:	tutela il lavoro italiano all'estero
2477	Ai sensi dell'art. 2, comma 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali lo sciopero è legittimo se esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili come definite:	nei contratti collettivi o negli accordi
2478	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., fatta salva l'osservanza di particolari norme circa la stabilità, il licenziamento del prestatore di lavoro a tempo indeterminato può avvenire:	esclusivamente per giusta causa o per giustificato motivo
2479	Secondo l'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, esiste una condotta antisindacale monoffensiva?	Sì, quando risulta lesiva dei diritti riconosciuti in via diretta ed esclusiva al sindacato
2480	Qual è la forma abitualmente prevista dalla legge (art. 1350 c.c.) per la stipula di un contratto individuale di lavoro in Italia?	La forma è libera
2481	Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte di una Pubblica Amministrazione:	non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, ferma restando ogni responsabilità e sanzione
2482	Secondo quanto disposto dall'articolo 17 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, i lavoratori c.d. precoci, possono conseguire la pensione anticipata se in possesso del requisito contributivo di:	41 anni entro il 31 dicembre 2026
2483	In base alle disposizioni del d.lgs. 81/2008 e successive modifiche, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, chi effettua la valutazione dei rischi di cui all'art. 28, d.lgs. 81/2008?	Il datore di lavoro
2484	Indicare l'alternativa ERRATA. In base alla legge 12 giugno 1990, n. 146, art. 2-bis, i codici di autoregolamentazione dell'astensione collettiva, a fini di protesta, dalle prestazioni dei servizi pubblici essenziali da parte di lavoratori autonomi, professionisti o piccoli imprenditori devono:	prevedere la riduzione parziale dell'astensione in caso di avvio di negoziati con le controparti o di interessamento del Governo

N.	Domanda	Risposta
2485	Ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 165/2001, in materia di trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire:	almeno il 30% della retribuzione complessiva al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'omnicomprensività
2486	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nel pubblico impiego in che modo viene accertata la rappresentatività delle organizzazioni sindacali ai fini della contrattazione collettiva?	Secondo i criteri di legge
2487	Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori sono:	i dirigenti
2488	L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori sulla repressione della condotta antisindacale prevede una formula ampia e generica del concetto di antisindacalità. Chi ha il compito di accertare nei singoli casi concreti le eventuali violazioni dei diritti tutelati dalla norma?	Il giudice
2489	Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 - Sezione Scuola, qual è la durata del periodo di prova del personale ATA assunto in servizio a tempo indeterminato appartenente all'Area A?	4 mesi
2490	Ai sensi del d.lgs. 181/2000, in quali casi deve essere inviata la Comunicazione Obbligatoria?	In caso di attivazione, cessazione, trasformazione e proroga di un rapporto di lavoro
2491	L'articolo 15 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, prevede che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata è fissato a:	42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne
2492	La legge n. 124/2015, art. 11, comma 1.4 ("riforma Madia"), relativamente ai segretari comunali e provinciali prevede:	l'abolizione della figura
2493	L'articolo 15 del d.l. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019, disapplica, per l'accesso alla pensione anticipata, gli adeguamenti alla speranza di vita:	nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2026
2494	Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, previsto dall'articolo 42 del d.lgs. 81/2015, deve necessariamente prevedere:	il Piano Formativo Individuale
2495	Le Regioni italiane hanno competenza in materia di diritto del lavoro?	Sì, hanno competenza in materia di tutela e sicurezza del lavoro
2496	Sono previste delle sanzioni per i lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle disposizioni della legge 12 giugno 1990, n. 146, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali?	Sì, sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione
2497	Secondo quanto previsto dall'articolo 41 del d.lgs. 81/2015, possono essere assunti con il contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e il certificato di specializzazione tecnica superiore:	i giovani che hanno compiuto i 15 anni di età e fino al compimento dei 25
2498	Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni è approvato:	con decreto del Presidente della Repubblica
2499	Il contratto di lavoro intermittente, a eccezione dei settori del turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo, è ammesso per ciascun lavoratore e con il medesimo datore di lavoro per un periodo complessivamente non superiore a:	400 giornate nell'arco di tre anni solari
2500	Tutte le assegnazioni di personale negli uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Scientifica, per l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 14 comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., decadono all'atto del giuramento del Ministro?	Sì, automaticamente, ove non confermate entro 30 giorni
2501	Secondo lo Statuto dei lavoratori, chi può indire dei referendum nell'unità produttiva su materie inerenti all'attività sindacale?	Le rappresentanze sindacali aziendali
2502	Lo Statuto dei lavoratori prevede che le assemblee dei lavoratori nell'unità produttiva in cui lavorano siano indette dalle rappresentanze sindacali aziendali dell'unità produttiva:	singolarmente o congiuntamente
2503	Ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., che disciplina il regime delle incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi, i dipendenti pubblici:	non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza
2504	In base all'articolo 43 del d.lgs. 81/2015, il datore di lavoro che ha stipulato un contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore:	è esonerato da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione svolte nell'istituzione formativa
2505	Secondo l'articolo 4 del d.lgs. 81/2015, nel contratto di lavoro a tempo parziale è contenuta la puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario con riferimento:	al giorno, alla settimana, al mese e all'anno
2506	L'articolo 8 della legge 104/1992, concernente l'inserimento e l'integrazione sociale delle persone con disabilità, prevede che vengano realizzate:	misure atte a favorire la piena integrazione nel mondo del lavoro, in forma individuale o associata, e la tutela del posto di lavoro anche attraverso incentivi diversificati
2507	Per i rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, a chi è devoluta la competenza giudiziale sulla repressione della condotta antisindacale?	Al giudice ordinario
2508	Il contratto di apprendistato professionalizzante è rivolto ai ragazzi di età compresa:	fra i 18 e i 29 anni
2509	A norma della legge 604/1966 e s.m.i., se il lavoratore licenziato impugna il licenziamento e avanza richiesta di tentativo di conciliazione o arbitrato e questa è rifiutata:	può fare ricorso al giudice

N.	Domanda	Risposta
2510	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, negli accordi interconfederali sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva è previsto un elemento di garanzia retributiva. Di che cosa si tratta?	Un importo, nella misura e alle condizioni concordate nei contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello
2511	In base all'articolo 14 del d.lgs. 81/2015, è vietato il ricorso al lavoro intermittente:	per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero
2512	La legge 108/1990 e s.m.i. vieta gli atti discriminatori a danno di un lavoratore con dei limiti a beneficio di alcune tipologie di datori di lavoro. Quali?	Quei datori di lavoro non imprenditori che svolgono senza fini di lucro attività di natura politica, sindacale, culturale, di istruzione ovvero di religione o di culto
2513	Il Testo Unico sulla rappresentanza, siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, riconosce comunque dei diritti ai sindacati di categoria firmatari del CCNL applicato nell'unità produttiva indipendentemente dalla presenza nelle RSU di propri iscritti. Quale tra questi NON è previsto?	Diritto di ottenere permanentemente a disposizione, per l'esercizio delle loro funzioni, un idoneo locale comune all'interno dell'unità produttiva
2514	A norma dell'articolo 15 del CCNL comparto scuola 2006/2009, il dipendente della scuola con contratto a tempo indeterminato ha diritto a:	otto giorni complessivi per anno scolastico per la partecipazione a concorsi od esami, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
2515	A norma del d.lgs. 165 del 2001, possono essere conferiti incarichi di direzione delle risorse umane a soggetti che rivestono o abbiano rivestito cariche in organizzazioni sindacali?	No, se hanno rivestito tali cariche negli ultimi due anni
2516	A norma dell'articolo 15 del CCNL comparto scuola 2006/2009, il dipendente della scuola con contratto a tempo indeterminato ha diritto a:	ad un permesso retribuito di quindici giorni consecutivi in occasione del matrimonio
2517	In base al d.lgs. n. 165/2001, il tema della mobilità ricade tra le materie oggetto della contrattazione collettiva?	Sì, ma solo negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge
2518	In base all'articolo 19 del CCNL comparto Scuola 2006/2009, al personale docente, educativo ed ATA con contratto a tempo determinato sono concessi:	permessi non retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di otto giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio
2519	Ai sensi della legge 300/1970, i lavoratori hanno diritto di svolgere opera di proselitismo a favore delle loro organizzazioni sindacali all'interno dei luoghi di lavoro?	Sì, senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale
2520	Secondo l'articolo 17 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, l'autorità disciplinare competente e il dipendente possono procedere alla determinazione concordata della sanzione disciplinare da applicare?	Sì, in via conciliativa, fuori dei casi per i quali la legge e il contratto collettivo prevedono la sanzione del licenziamento, con o senza preavviso
2521	Ai sensi della legge 68/1999, un datore di lavoro pubblico che occupa 40 dipendenti, quanti disabili deve avere alle sue dipendenze?	2
2522	Ai sensi dell'art. 32 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, nell'ipotesi di richiesta di un permesso per donare il sangue da parte del personale ATA, il preavviso all'ufficio di appartenenza, salve le ipotesi di comprovata urgenza, deve essere di:	3 giorni
2523	La legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si applica alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore:	al 33 per cento
2524	In relazione all'art. 31 del CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, i permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari relativi al personale ATA:	sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio
2525	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nel caso di accertamento pregiudiziale sull'efficacia, la validità e l'interpretazione dei contratti collettivi, quanto tempo hanno a disposizione l'ARAN e le organizzazioni sindacali coinvolte per arrivare a un accordo sull'interpretazione autentica del contratto o a un accordo collettivo?	Novanta giorni dalla comunicazione del giudice sulla questione da risolvere
2526	A norma dell'art. 2109 del Codice Civile, il prestatore di lavoro ha diritto:	a un giorno di riposo ogni settimana, di regola coincidente con la domenica
2527	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, i contratti collettivi possono prevedere casi di assegnazione al prestatore di lavoro di mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore?	Sì, purché le nuove mansioni rientrino nella medesima categoria legale
2528	A norma dell'art. 2098 del Codice Civile, il contratto di lavoro stipulato senza l'osservanza delle disposizioni concernenti la disciplina della domanda e dell'offerta di lavoro:	può essere annullato
2529	L'ordinanza di c.d. precettazione adottata in base alla legge 12 giugno 1990, n. 146 a seguito della proclamazione di uno sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali può disporre la riduzione della durata dello sciopero?	Sì, questa è una delle possibili alternative
2530	Al fine di monitorare lo stato di attuazione degli interventi e delle misure previsti dalla legge 92/2012, recante disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro, è istituito un sistema permanente di monitoraggio e valutazione presso:	il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali
2531	A norma dello Statuto dei lavoratori, art. 5, il datore di lavoro può compiere accertamenti sulla idoneità e sulla infermità per malattia o infortunio del lavoratore dipendente?	No, non può
2532	Secondo lo Statuto dei lavoratori, quale forma organizzativa deve assumere la rappresentanza sindacale aziendale nell'unità produttiva?	La forma organizzativa è rimessa all'autonomia organizzativa del sindacato
2533	La Costituzione italiana riconosce espressamente il diritto di sciopero?	Sì, lo riconosce espressamente
2534	Quale tra le seguenti NON è una fonte del diritto sindacale in Italia?	La contrattazione individuale

N.	Domanda	Risposta
2535	In base al d.lgs. 165 del 2001, le Amministrazioni Pubbliche comunicano ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno:	anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili
2536	Ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro del personale rimasto in regime di diritto pubblico sono disciplinati anch'essi dalla contrattazione collettiva?	No, non lo sono
2537	In base all'articolo 36, comma 5, del d.lgs. 165/2001, quale conseguenza comporta per una Pubblica Amministrazione assumere dipendenti con forme contrattuali flessibili, violando norme imperative?	Deve risarcire il lavoratore per il danno subito
2538	Ai sensi del d.l. 13 agosto 2011, n. 138 e s.m.i, la c.d. contrattazione collettiva di prossimità può derogare ai contenuti del contratto collettivo nazionale di lavoro anche in tema di licenziamento causato dalla domanda o dalla fruizione del congedo parentale?	No, mai
2539	Secondo l'articolo 19 del CCNL comparto Scuola 2006/2009, interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio del personale della scuola assunto con contratto a tempo determinato:	i periodi di assenza senza assegni
2540	A norma dell'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico, le ferie stesse saranno fruito dal personale docente a tempo indeterminato:	entro l'anno scolastico successivo nei periodi di sospensione dell'attività didattica
2541	Secondo l'art. 39 della Costituzione italiana, chi può stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce?	I sindacati
2542	Secondo il Testo Unico sulla rappresentanza siglato tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL il 10 gennaio 2014, nelle unità produttive nelle quali il datore di lavoro occupa più di 15 dipendenti, le RSU possono essere costituite a iniziativa:	delle organizzazioni sindacali di categoria aderenti alle Confederazioni firmatarie degli Accordi Interconfederali istitutivi delle RSU
2543	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, quale tra i seguenti è l'indice preso a riferimento nella contrattazione collettiva per procedere al periodico adeguamento economico delle retribuzioni?	IPCA - indice dei prezzi al consumo armonizzato in ambito europeo per l'Italia
2544	In base allo Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali in tema di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori:	hanno diritto di promuovere la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la loro salute e la loro integrità fisica
2545	In base all'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, in caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruito dal personale ATA a tempo indeterminato:	di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo
2546	Secondo l'art. 14 dello Statuto dei lavoratori (legge 300/1970 e s.m.i.), a chi è garantito il diritto di aderire ad associazioni sindacali?	A tutti i lavoratori
2547	In base allo Statuto dei lavoratori, il locale posto dal datore di lavoro a disposizione delle rappresentanze sindacali aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, deve essere all'interno dell'unità produttiva?	No, può anche essere nelle immediate vicinanze dell'unità produttiva
2548	A norma dell'articolo 13 del CCNL comparto scuola 2006/2009, nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio del personale della scuola:	la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato
2549	Secondo l'articolo 35 della Costituzione italiana, la Repubblica cura:	la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori
2550	Ai sensi della legge 300/1970 e s.m.i., un lavoratore può subire provvedimenti disciplinari a causa della sua attività sindacale?	No, tale atto sarebbe nullo
2551	Un lavoratore è anche dirigente provinciale e nazionale di un sindacato firmatario di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva. Secondo lo Statuto dei lavoratori, ha dei permessi sindacali retribuiti per partecipare alle riunioni degli organi di cui è componente?	Sì, secondo le norme dei contratti di lavoro
2552	Ai sensi dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009, a seguito degli accordi interconfederali sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, oggi quale funzione può avere ancora il contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria?	Garantire la certezza dei trattamenti economici e normativi comuni per tutti i lavoratori del settore ovunque impiegati nel territorio nazionale
2553	Secondo il d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche devono sempre garantire ai propri dipendenti trattamenti economici NON inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi?	Sì, sempre
2554	Ai sensi dell'art. 2, c. 3, del d.lgs. 165/2001, eventuali disposizioni legislative o regolamentari che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti:	cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale
2555	Secondo lo Statuto dei lavoratori, quali limiti dimensionali deve avere l'impresa per poter consentire a un lavoratore eletto membro del Parlamento Europeo di essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato?	Lo Statuto dei lavoratori non prevede limiti dimensionali dell'impresa in questo caso
2556	In base alla legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia:	non possono essere licenziati assumendo l'infortunio o la malattia come giustificato motivo, nel caso in cui possano essere adibiti a mansioni equivalenti ovvero, in mancanza, a mansioni inferiori

N.	Domanda	Risposta
2557	Secondo il CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, può tenersi conto a distanza di tempo delle sanzioni disciplinari irrogate ai dipendenti?	No, di regola non può tenersi conto, ad alcun effetto, delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro irrogazione
2558	Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., che cosa indica la sigla ARAN?	Agenzia per la Rappresentanza Negoziata delle Pubbliche Amministrazioni
2559	Secondo il d.lgs. 165/2001, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica anche nel caso di giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa?	Sì, si applica
2560	In base all'articolo 41 del d.lgs. 81/2015, quale, tra le seguenti, NON è una tipologia di contratto di apprendistato?	apprendistato per il diploma conclusivo del primo ciclo di istruzione
2561	La Costituzione italiana nel regolare l'organizzazione sindacale stabilisce che essa è libera. Tale previsione ha natura precettiva. Che cosa vuol dire?	Vuol dire che è immediatamente e direttamente applicabile
2562	A norma del d.lgs. 276/2003 e s.m.i., per realizzare un "distacco di personale" occorre che, tramite il distacco, il soggetto distaccante:	soddisfi un proprio interesse
2563	In base al d.lgs. 276/2003 e s.m.i., l'atto di certificazione rilasciato al termine della procedura di certificazione del contratto, nel caso di contratti di lavoro in corso di esecuzione e se l'attuazione del contratto è stata coerente con quanto appurato, produce effetti:	dal momento di inizio del contratto
2564	Quali datori di lavoro devono inviare le Comunicazioni Obbligatorie ai sensi del decreto interministeriale 30 ottobre 2007?	Pubblici e privati
2565	Secondo l'art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili per l'assunzione dei dipendenti?	Sì, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale
2566	A seguito dell'accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, quanto tempo prima della scadenza della contrattazione di secondo livello, devono essere presentate le c.d. piattaforme sindacali?	Due mesi prima
2567	Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per dimissioni di un dipendente, quale dei seguenti termini di preavviso deve essere rispettato?	Quello definito dal contratto o dagli usi o dall'equità
2568	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, nel caso di assegnazione di un prestatore di lavoro a mansioni superiori, dopo un certo tempo l'assegnazione diviene definitiva:	ove non abbia avuto luogo per ragioni sostitutive di altro lavoratore in servizio
2569	A norma dell'art. 36 comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le Pubbliche Amministrazioni assumono personale:	esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
2570	Ai sensi dell'art. 2096 del Codice Civile, salvo diversa disposizione, l'assunzione del prestatore di lavoro per un periodo di prova:	deve risultare da atto scritto
2571	Ai sensi del d.lgs. 151/2001, in materia di congedi per malattie del figlio, quale delle seguenti affermazioni è corretta?	Ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro per la malattia del figlio, nel limite di 5 giorni lavorativi all'anno, per ogni figlio di età compresa tra i 3 e gli 8 anni
2572	A norma dello Statuto dei lavoratori, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite in ogni unità produttiva a iniziativa:	dei lavoratori
2573	Secondo la Costituzione italiana, il lavoratore ha diritto a ferie annuali?	Sì, e devono essere retribuite
2574	In base alla legge 53/2000, il lavoratore può procedere al riscatto del periodo di congedo per la formazione?	Sì, può
2575	A norma dell'articolo 42 del d.lgs. 81/2015, relativo all'apprendistato, se nessuna delle parti recede il rapporto prosegue:	come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
2576	Ai sensi del d.lgs. 165/2001, si applicano agli enti pubblici le normative relative all'assunzione di coloro che appartengono alle cosiddette "categorie protette"?	Sì, nei limiti di legge
2577	Quali delle seguenti tipologie di azione positiva NON rientrano tra quelle che la legge 53/2000 ammette al finanziamento pubblico, al fine di promuovere e incentivare azioni volte a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro?	Progetti per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità lieve o che vivono una situazione di disagio sociale
2578	In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente che compie irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile è responsabile?	Sì, anche per responsabilità dirigenziale
2579	Alla luce della legge n. 53/2000, scegliere la/e lettera/e corretta/e. Il congedo per la formazione è cumulabile: a) con le ferie; b) con la malattia; c) con altri congedi.	Né a) né b) né c)
2580	Ai sensi dell'art. 5 della legge 146/1990 e s.m.i., le amministrazioni sono tenute a rendere pubblici tempestivamente:	il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione
2581	Le norme della legge 604/1966 e s.m.i., "Norme sui licenziamenti individuali", si applicano ai lavoratori assunti in prova?	Sì applicano dal momento in cui l'assunzione diviene definitiva e, in ogni caso, quando sono decorsi sei mesi dall'inizio del rapporto di lavoro
2582	Quale delle seguenti sanzioni NON è prevista dal CCNL Comparto "Istruzione e Ricerca" 2018 tra le sanzioni disciplinari irrogabili ai dipendenti?	Multa di importo variabile fino a un massimo di venti ore di retribuzione
2583	A norma dell'articolo 7 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, la contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che:	obbligano reciprocamente le parti
2584	Ai sensi del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., lo Statuto dei lavoratori si applica anche alle Pubbliche Amministrazioni?	Sì, a prescindere dal numero dei dipendenti

N.	Domanda	Risposta
2585	Secondo quanto stabilito dalla legge 604/1966, nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, l'impugnazione del licenziamento:	deve avvenire, con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, entro sessanta giorni dalla sua ricezione
2586	Ai sensi della legge 604/1966, come viene sanzionato il licenziamento determinato dalla partecipazione ad attività sindacali?	È nullo, indipendentemente dalla motivazione adottata
2587	A norma della legge 68/1999, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", i disabili:	possono partecipare a tutti i concorsi per il pubblico impiego, banditi da qualsiasi Amministrazione Pubblica
2588	In base alla legge 53/2000, durante il congedo per la formazione il dipendente:	conserva il posto di lavoro ma non ha diritto alla retribuzione
2589	In base alla Costituzione italiana, chi è chiamato a funzioni pubbliche elettive:	ha diritto di conservare il suo posto di lavoro
2590	In base alla definizione contenuta nell'art. 41 del d.lgs. 81/2015, l'apprendistato è:	un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani
2591	In base al d.lgs. 165 del 2001 e s.m.i., le materie attinenti all'organizzazione degli uffici sono escluse dalla contrattazione collettiva?	Sì, sono escluse
2592	Indicare l'alternativa corretta, in base a quanto stabilito dall'accordo nazionale di attuazione della l. 146/1990 sugli scioperi brevi.	Sono computabili ai fini del raggiungimento dei tetti massimi individuali annui
2593	A seguito dell'Accordo interconfederale del 15 aprile 2009 sulla riforma degli assetti della contrattazione collettiva, quanto tempo prima della scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro devono essere presentate le c.d. piattaforme sindacali?	Sei mesi prima
2594	A norma dell'art. 2103 del Codice Civile, se, a seguito di modifica degli assetti organizzativi aziendali, il prestatore di lavoro viene assegnato a mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto, e il mutamento non è comunicato per iscritto:	il mutamento è nullo
2595	In base all'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, è fatto obbligo al dipendente di	anteporre il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui
2596	In base al d.lgs. 276/2003 e s.m.i., la procedura di certificazione dei contratti di lavoro deve concludersi:	entro trenta giorni dal ricevimento dell'istanza
2597	A norma dell'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, il dipendente ATA deve:	rispettare l'orario di lavoro e adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze
2598	Secondo lo Statuto dei lavoratori, un lavoratore chiamato a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali può chiedere di essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del suo mandato?	Sì, possono farlo i dirigenti provinciali e nazionali di tutte le associazioni sindacali
2599	L'Accordo nazionale attuativo della legge 146/1990, sottoscritto in data 29 maggio 1999, stabilisce un tetto massimo per le azioni di sciopero. Per la scuola dell'Infanzia, il tetto massimo per anno scolastico è pari a:	40 ore individuali (corrispondenti a 8 giornate)
2600	Ai sensi dell'articolo 11 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2018, il dipendente ATA NON deve:	comunicare all'amministrazione la dimora temporanea, ove non coincidente con la propria residenza