

N.	Domanda	Risposta
1	In attuazione della Legge delega n.124/2015, IL D.LGS N. 116/2016, in materia di licenziamento disciplinare del pubblico dipendente:	Ha aggravato la sanzione per il pubblico dipendente che attesti falsamente la sua presenza in servizio, stabilendo la sospensione cautelare immediata senza stipendio del dipendente entro 48 ore e, se confermata, può comportare il licenziamento del dipendente ritenuto colpevole, entro 30 giorni
2	Il d.lgs n.75/2017 ha avuto un ruolo importante nel processo di riforma del pubblico impiego. In particolare:	Ha introdotto la possibilità di assumere i lavoratori precari che hanno superato un concorso, la riforma delle modalità di reclutamento e la introduzione della logica dei fabbisogni
3	ai sensi dell'art. 17 d.lgs 165/2001 e succ.mod, quali funzioni non spettano ai dirigenti?	Curare i rapporti con gli Uffici dell'Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza
4	I dirigenti appartenenti alla stessa o ad una diversa amministrazione dell'incolpato, i quali, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimenti disciplinare in corso, rifiutano, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'ufficio disciplinare, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:	Sono soggetti all'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione del servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino ad massimo di 15 giorni
5	Ai sensi dell'art.34, comma 2, d.lgs 165/2001 e succ. mod., chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità per le amministrazioni dello Stato?	Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri
6	l'art.38 , comma 1, d.lgs 165/2001 e succ.mod. dispone che:	I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale
7	Il Comitato dei garanti, ai sensi dell'art. 22 d.lgs 165/2001 e succ.mod:	Dura in carica tre anni e l'incarico non è rinnovabile
8	ai sensi dell'art. 22, comma 3 d.lgs 165/2001:	Il parere del Comitato dei garanti viene reso entro il termine di 45 giorni dalla richiesta; decorso inutilmente tale termine si prescinde dal parere
9	L'art. 55 sexies d.lgs 165/2001 prevede che:	La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione
10	Nella Pubblica amministrazione il lavoratore può essere adibito mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi:	Salvo proroga fino a dodici mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
11	L'art. 14 d.lgs 165/2001 stabilisce che:	Il Ministro non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti
12	Tra i poteri degli organi di governo, ai sensi del d.lgs 165/2001, rientra:	La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi
13	L'art. 52 d.lgs 165/2001 si occupa della disciplina delle mansioni. A norma di tale articolo nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori:	Il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore per il periodo effettivo della prestazione
14	Nel caso di sostituzione di assente con diritto alla conservazione del posto, ai sensi dell'art. 52 d.lgs. 165/2001, il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:	Per la durata dell'assenza
15	Il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni:	È approvato con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata
16	La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni comporta la sanzione di cui all'art.55 quater comma 1 d.lgs 165/2001:	In caso di violazioni gravi o reiterate

N.	Domanda	Risposta
17	L'art. 20 d.lgs 165/2001 prevede che per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le amministrazioni che esercitano competenze in materia di difesa e sicurezza dello Stato, di polizia e di giustizia:	Le operazioni di verifica sono effettuate dal Ministro per i dirigenti e dal Consiglio dei Ministri per i dirigenti preposti ad ufficio di livello dirigenziale generale
18	Ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente segnala:	Immediatamente e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza
19	ai sensi dell'art. 55 bis dlgs 165/2001, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari:	Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni decorrenti dalla segnalazione dei fatti di rilevanza disciplinare, ovvero dal momento in cui altrimenti abbia avuto piena conoscenza di tali fatti, provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato
20	ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 163/2001, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, una volta venuto a conoscenza dei fatti di rilevanza disciplinare ed avere provveduto alla contestazione, convoca l'interessato:	Con un preavviso di almeno venti giorni, per l'audizione in contraddittorio a sua discolpa
21	L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, ai sensi dell'art.55 bis d.lgs 165/2001, conclude il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione:	Entro centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito
22	ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, sono comunicati dall'ufficio competente di ogni amministrazione per via telematica:	Gli atti di avvio e conclusione del procedimento disciplinare, nonché l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente
23	ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente è comunicato:	All'ispettorato per la funzione pubblica, entro venti giorni dalla adozione
24	L'art. 55 quater, comma 3, d.lgs.n. 165/2001, il licenziamento è senza preavviso, tra l'altro:	Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista, tra l'altro, l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro
25	ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:	È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €
26	ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa:	È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €
27	Ai sensi del d.lgs 165/2001, la contrattazione collettiva è consentita con dei limiti previsti dalla legge in quali tra le seguenti materie?	Nelle materie relative alla mobilità
28	In tema di falsa attestazione della presenza in servizio, il lavoratore, ai sensi del dlgs. N. 165/2001, è punito:	Con la reclusione, la multa e il licenziamento
29	La contrattazione collettiva nl rapporto di pubblico impiego:	Non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari
30	Ai sensi del d.lgs 165/2001 le disposizioni di regolamento, le clausole contrattuali o le disposizioni interne che aggravano il procedimento disciplinare:	Sono nulle
31	il d.lgs 165/2001 dispone che il procedimento disciplinare è ripreso e riaperto, a seguito di procedimento penale:	Mediante rinnovo della contestazione dell'addebito, entro 60 giorni dalla comunicazione della sentenza, da parte della cancelleria del giudice, all'amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero di ricevimento dell'istanza di riapertura
32	Nelle ipotesi di ripetute e ingiustificate assenze in continuità con le giornate festive e di riposo settimanale:	Fermo restando quanto stabilito dall'art.55 quater comma 1, lett. a) e b), i contratti collettivi nazionali individuano le condotte e fissano le corrispondenti sanzioni disciplinari
33	La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno comporta nei confronti del dipendente responsabile:	L'applicazione della sospensione del servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni a un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare
34	Nei casi in cui venga riaperto un procedimento disciplinare a seguito di conclusione di procedimento penale:	Il procedimento si svolge secondo quanto previsto nell'articolo 55 bis d.lgs. n. 165/2001, con integrale nuova decorrenza dei termini ivi previsti per la conclusione dello stesso
35	Il Presidente dell'ARAN:	È nominato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione previo parere della Conferenza unificata
36	Il presidente dell'ARAN:	Dura in carica quattro anni e può essere riconfermato una sola volta

N.	Domanda	Risposta
37	L'art. 65 del d.lgs 165/2001 recante la disciplina sul tentativo obbligatorio di conciliazione:	È stato abrogato dalla L.183/2010
38	l'art 40 d.lgs. 165/2001 per quale materie ammette la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge?	Sanzioni disciplinari
39	rientrano nell'ambito di applicazione del decreto n.165/2001:	Tra l'altro, tutte le amministrazioni pubbliche dello Stato
40	Rientrano nell'ambito di applicazione del d.lgs. 165/2001:	Tra l'altro, le Regioni, le province e i comuni
41	l'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Rientrano tra queste categorie:	Tutte le risposte sono esatte
42	l'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Non rientrano tra queste categorie:	Nessuna risposta è esatta
43	l'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Rientrano tra queste categorie:	Tutte le risposte sono esatte
44	per amministrazioni pubbliche disciplinate dal d.lgs 165/2001, si intendono:	Le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, inclusa l'ARAN e le agenzie di cui al d.l.s.300/1999
45	l'art. 6 ter d.lgs. 165/2001:	È stato inserito dall'art.4 comma 3, d.lgs n.75/2017
46	l'art. 7 d.lgs. n. 165/2001 disciplina:	La gestione delle risorse umane
47	I dirigenti degli uffici dirigenziali generali:	tutte le risposte sono esatte
48	l'art.37, comma 1, d.lgs 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alla P.A., debba prevedere, tra l'altro:	La conoscenza della lingua inglese
49	qualora la sanzione da applicare ad un dipendente sia il licenziamento senza preavviso, quale organo provvede ad instaurare il procedimento disciplinare, ai sensi del d.lgs.n. 165/2001?	L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari
50	la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?	Si
51	la contrattazione collettiva disciplina anche la struttura contrattuale dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?	Si
52	gli uffici per le relazioni con il pubblico sono disciplinati dall'art.:	11 d.lgs 165/2001
53	gli uffici per le relazioni con il pubblico, ai sensi dell'art. 165/2001 provvedono:	tutte le risposte sono esatte
54	l'art. 35 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di coniuge superstite e di figli del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento del servizio, le assunzioni avvengono:	Per chiamata diretta
55	ai sensi dell'art. 53 d.lgs 165/2001, possono essere conferiti incarichi dirigenziali di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici?	Si, se sono trascorsi più di due anni dalla cessazione delle cariche
56	le procedure di reclutamento del personale nelle p.a., ai sensi dell'art. 35 d.lgs 165/2001, si conformano a quale tra i seguenti principi?	Tutte le risposte sono esatte
57	ai sensi dell'art. 63 d.lgs 165/2001, qualora si impugni l'atto amministrativo rilevante nella controversia dinanzi al giudice amministrativo, il processo viene sospeso?	No
58	secondo quale articolo della Costituzione l'assunzione del personale nelle pubbliche amministrazioni deve avvenire mediante procedure selettive pubbliche?	Art. 97 Cost
59	le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a quali tra i seguenti criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001?	Tutte le risposte sono esatte
60	le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a una serie di criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001. Quali non rientra tra questi?	Nessuna risposta è esatta
61	le amministrazioni pubbliche che hanno situazioni di soprannumero o di eccedenza, sono tenute a dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali. Dopo quanto tempo da questa comunicazione l'amministrazione colloca in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente?	Novanta giorni
62	dalla data di collocamento in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 comma 8, d.lgs 165/2001, il lavoratore ha diritto:	All'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale
63	il lavoratore in disponibilità per quanto tempo ha diritto alla percentuale dello stipendio e all'indennità integrativa, ai sensi dell'art. 33 d.lgs. 165/2001?	Per la durata massima di 24 mesi
64	le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di personale, ai sensi dell'art. 33 d.lgs 165/2001:	Non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere
65	il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'art. 54 d.lgs. 165/2001, impone il rispetto di quale doveri costituzionali?	Di diligenza, lealtà, imparzialità
66	Quale organo è chiamato a vigilare sull'applicazione del codice di comportamento ai sensi dell'art.54 d.lgs. n. 165/2001?	I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina
67	quali controversie, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art.63 d.lgs. 165/2001?	Le controversie relative al conferimento degli incarichi dirigenziali

N.	Domanda	Risposta
68	per quanto tempo dalla loro pubblicazione rimangono vigenti le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti dalle leggi regionali?	Tre anni
69	il comma 1 dell'art. 37, d.lgs.n. 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni, deve prevedere l'accertamento di quali conoscenze?	Dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, nonché, ove opportuno in relazione al profilo professionale richiesto, di altre lingue straniere
70	ai sensi dell'art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2001, i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso soggetti privati destinatari dell'attività della p.a. svolta attraverso i medesimi poteri, per quanto tempo dopo la cessazione del rapporto di pubblico impiego?	Nei tre anni successivi
71	nei casi di false attestazioni e certificazioni in servizio di cui all'art.55 quinquies, comma 1, d.lgs 165/2001, il lavoratore:	Deve anche risarcire il danno patrimoniale subito dall'amministrazione
72	secondo il d.lgs. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi 90 giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale ed alle organizzazioni sindacali:	Tra l'altro il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale
73	il mancato raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni imputabili al dirigente, ai sensi dell'art. 21 d.lgs.165/2001:	Comportano l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare
74	quale tra le seguenti configura una responsabilità dirigenziale che comporta il mancato rinnovo dello stesso incarico ai sensi dell'art. 21, comma 1 d.lgs 165/2001?	Mancato raggiungimento degli obiettivi
75	dalla data di collocamento in disponibilità del dipendente, ai sensi dell'art.33 d.lgs.165/2001:	Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti il rapporto di lavoro
76	dispone l'art. 55 d.lgs. 165/2001 che le norme fino all'art. 55 octies, costituiscono:	Norme imperative
77	Ai sensi dell'art. 55 d.lgs.165/2001, fuori dai casi in cui è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, i contratti collettivi hanno la facoltà di disciplinare casi di conciliazione non obbligatoria, da instaurarsi e concludersi entro un termine:	Non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione
78	in caso di procedure di conciliazione non obbligatoria ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la sanzione concordemente determinata:	Non può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede
79	alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale, si applica, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:	La disciplina prevista dal contratto collettivo
80	è possibile prevede attraverso disposizioni interne, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?	No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001
81	è possibile prevede attraverso disposizioni di regolamento, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?	No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001
82	è possibile prevede attraverso disposizioni di regolamento, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?	No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001
83	in caso di valutazioni manifestamente irragionevoli di insussistenza dell'illecito in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili, ai sensi dell'art. 55 sexies d.lgs. 165/2001:	L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi, salva la maggiore sanzione del licenziamento
84	nelle ipotesi di assenza per malattia, in quali casi tale assenza deve essere giustificata esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il SSN, ai sensi dell'art. 55 septies comma 1, d.lgs 165/2001?	Nelle ipotesi di l'assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento nell'anno solare
85	l'art.55 septies d.lgs.165/2001:	È stato inserito dall'art. 69, comma 1, d.lgs. n. 150/2009
86	l'art. 55 octies d.lgs 165/2001 disciplina:	I casi di permanente inidoneità psicofisica
87	il titolo V d.lgs.165/2001, disciplina:	La giurisdizione
88	l'art. 33 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di eccedenza di personale e mobilità collettiva, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della pensione stessa?	Sì, è espressamente previsto dalla norma
89	chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato?	Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
90	chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per gli enti pubblici non economici nazionali?	Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
91	per le amministrazioni diverse da quelle indicate dall'art. 34 comma 2, d.lgs. 165/2001, da chi è tenuto l'elenco del personale in disponibilità?	Dalle strutture regionali e provinciali
92	le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ex art. 36 d.lgs 165/2001:	Eccetto che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali
93	I provvedimenti che attengono alla responsabilità dei dirigenti , nei casi indicati dall'art.21, d.lgs. 165/2001, sono adottati sentito:	Il Comitato dei garanti
94	I commi 2, 3 e 4 dell'art. 28, d.lgs n. 165/2001:	Sono stati abrogati dall'art.18, comma 1 lett.c) DPR n.70/2013
95	Ai sensi dell'art.54, comma 2, d.lgs 165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, una volta approvato:	È pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione

N.	Domanda	Risposta
96	il procedimento disciplinare per le infrazioni per le quali è prevista la sanzione disciplinare del rimprovero verbale:	È di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente
97	Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni che attengono alla tutela dell'interesse nazionale, ai sensi dell'art. 38 d.lgs. 165/2001?	NO, è espressamente vietato dalla norma
98	l'art. 35 bis, d.lgs 165 /2001, prevede che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per il reato di peculato, di cui all'art. 314 cod.pen.:	Tra l'altro, non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi
99	l'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo II, del Titolo II del Libro II del codice penale possono far parte, anche con compiti di segreteria d commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi?	L'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che non possano far parte anche con compiti di segreteria di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo I, del titolo II del libro II del codice penale
100	possono far parte di commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, coloro che sono stati condannati , anche con sentenza non definitiva, per il reato di cui all'art. 316 bis cod.pen.ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs 165/2001?	No, è precluso espressamente dalla norma
101	Ai sensi dell'art. 36 d.lgs 165 /2001, le pubbliche amministrazioni, al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile redigono un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzato, da trasmettere ai nuclei di valutazione e agli organismi indipendenti di valutazione:	Entro il 31 gennaio di ciascun anno
102	Le finalità del testo unico sul pubblico impiego, ai sensi dell'art. 1 d.lgs.n. 165/2001, sono:	Tutte le risposte sono esatte
103	quali tra le seguenti, non rientra nelle finalità della disciplina sul pubblico impiego, ai sensi dell'art.1 d.lgs 165/2001.	Nessuna risposta è esatta
104	l'art. 6 ter d.lgs 165/2001:	È stato inserito dal d.lgs 25 maggio 2017, n. 75
105	ai sensi dell'art. 6 ter d.lgs 165/2001 sono definite linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale:	Attraverso decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze
106	L'art. 17 bis d.lgs 165/2010:	È stato abrogato dal D.L. n.95/2012, convertito nella L.n. 135/2012
107	ai sensi dell'art. 60 d.lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:	Presentano, entro il mese di maggio di ogni anno, alla Corte dei conti e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, per il tramite del dipartimento della ragioneria generale dello Stato, il conto annuale delle spese sostenute per il personale
108	L'ARAN, ai sensi dell'art.63 bis d.lgs. 165/2001:	Può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, aventi ad oggetto le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazione di cui agli art.1 comma 2 e 70 comma 4
109	Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione segnala condotte illecite di cui è venuto a conoscenza, a sensi dell'art.54 bis d.lgs. 165/2001:	Non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi
110	il dipendente che in ragione del proprio rapporto di lavoro viene a conoscenza di condotte illecite, ai sensi dell'art. 54 bis, comma 1, d.lgs.165/2001:	Le segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ovvero all'ANAC, o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile
111	il procedimento disciplinare che abbia ad oggetto fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria ai sensi dell'art. 55 ter d.lgs.165/2001:	È proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale
112	Ai sensi dell'art.43 d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva le organizzazioni sindacali:	Che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 %, considerando a tal fine la media tra il dato associativo ed il dato elettorale
113	ai sensi dell'art. 63 d.lgs. 165/2001, sono devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo le controversie:	in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
114	ai sensi dell'art. 40 d.lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva:	Disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali ed integrativi
115	le disposizioni sul potere di organizzazione di cui all'art. 5 d.lgs 165/2001:	Si applicano anche alle Autorità amministrative indipendenti

N.	Domanda	Risposta
116	il lavoratore che giustifica l'assenza in servizio mediante una certificazione falsa o falsamente attestante uno stato di malattia:	È obbligato a risarcire il danno d'immagine e il danno patrimoniale della pubblica amministrazione
117	l'art. 36 d.lgs.165/2001:	Fatto salvo il comma 5, non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario, a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, le istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica
118	ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni:	Equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro
119	quali materie sono escluse dalla contrattazione collettiva ai sensi dell'art- 40 TU pubblico impiego?	Materie del conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali
120	ai sensi dell'art. 55 quinquies TU pubblico impiego, il lavoratore dipendente di una p.a., che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, è tenuto al risarcimento del danno patrimoniale:	Pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione
121	le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 TU pubblico impiego:	Anche in sede di ricognizione annuale, sono tenute ad osservare le procedure dell'art. 33 medesimo, dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica
122	il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi:	Secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro
123	secondo le disposizioni del TU pubblico impiego, le amministrazioni pubbliche, ai fini della contrattazione collettiva:	Possono avvalersi dell'ARAN
124	nei casi di cui all'art.21 comma 1 bis d.lgs. 165/2001 la retribuzione di risultato del dirigente è decurtata?:	Sì, in relazione alla gravità della violazione fino all'80 per cento
125	nei casi di cui all'art. 55 quinquies d.lgs. 165/2001, il lavoratore:	È obbligato a risarcire il danno sia d'immagine che patrimoniale alla pubblica amministrazione
126	a norma del d.lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche garantiscono :	Parità e pari opportunità tra uomini e donne nel trattamento sul lavoro
127	le autorità amministrative indipendenti sono soggette all'applicazione delle disposizioni contenute nel TU del pubblico impiego?	Sì, per espressa previsione normativa
128	entro quanto tempo l'ufficio per i provvedimenti disciplinari contesta l'addebito al dipendente?	Entro 30 giorni
129	a chi è affidata la direzione, il coordinamento e il controllo delle attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi a norma del TU sul pubblico impiego?	Ai dirigenti degli uffici dirigenziali
130	cosa si intende per "whistleblowing":	La segnalazione da parte del dipendente pubblico di una condotta illecita di cui sia venuto a conoscenza a seguito del suo rapporto di lavoro
131	l'art. 54 bis TU pubblico impiego:	È stato inserito dalla L.190/2012
132	l'art. 54 bis TU pubblico impiego è stato inserito dalla L. n. 179/2017?	No, è stato inserito dalla L.190/2012
133	l'adozione di misure discriminatorie nei confronti del dipendente che segnala una condotta illecita di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro:	È punita con una sanzione amministrativa pecuniaria da 5000 a 30000 euro
134	qualora venga accertato, ai sensi dell'art. 54 bis tu pubblico impiego, il mancato svolgimento da parte del responsabile di attività di verifica e analisi delle segnalazioni ricevute:	Sì applica al responsabile la sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro
135	l'adozione di misure restrittive nei confronti del dipendente che abbia segnalato condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, è comunicata:	All'ANAC
136	da chi è comunicata l'adozione di misure restrittive nei confronti del dipendente che abbia segnalato condotte illecite, ai sensi dell'art. 54 bis comma 1 TU pubblico impiego^	Dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale sono state poste in essere le misure
137	qualora venga accertata l'assenza di procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni ovvero l'adozione di procedure non conformi a quelle di cui al comma 5 dell'art. 54 bis tu pubblico impiego:	L'ANAC applica al responsabile una sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro
138	chi determina le sanzioni di cui al comma 6 dell'art.54 bis tu pubblico impiego?	L'ANAC
139	chi applica le sanzioni di cui all'art. 54 bis, comma 6, TU pubblico impiego?	L'ANAC
140	chi deve dimostrare che le misure ritorsive o discriminatorie adottate nei confronti del segnalante, sono motivate da ragioni estranee alla segnalazione, ex art. 54 bis comma o TU pubblico impiego?	È a carico dell'amministrazione pubblica o dell'ente di cui al comma 2 medesimo articolo
141	l'art.55, COMMA 1 ,TU pubblico impiego, stabilisce che ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui al comma 1 medesimo articolo, si applica:	L'art. 2106 cod.civ

N.	Domanda	Risposta
142	possono essere istituite misure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari mediante contrattazione collettiva?	No, è espressamente vietato dall'art.55 TU pubblico impiego
143	dispone l'art 22 TU pubblico impiego che il parere del comitato dei garanti deve essere reso noto entro 45 giorni dalla richiesta, decorsi inutilmente i quali:	Si prescinde dal parere
144	ai sensi dell'art. 53 comma 11 TU pubblico impiego, i soggetti pubblici o privati che erogano compensi ai dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al comma 6 medesimo articolo, devono comunicare all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti i compensi erogati?	Sì, entro 15 giorni dall'erogazione del compenso
145	i soggetti privati che erogano compensi ai dipendenti pubblici sono tenuti a darne comunicazione all'amministrazione di appartenenza del dipendente?	Sì entro 15 giorni dall'erogazione del compenso a norma dell'art.53 comma 11 TU pubblico impiego
146	le disposizioni di cui all'art. 55 quinquies TU pubblico impiego, concernenti le false attestazioni o certificazioni, costituiscono norme imperative?	Sì, ai sensi e per gli effetti degli artt.1339 e 1419, comma 2, codice civile
147	chi forma e coordina l'elenco del personale in disponibilità per le amministrazioni dello Stato.	Il Dipartimento della funzione pubblica
148	ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis. TU pubblico impiego:	I vincitori di concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a 5 anni
149	la disposizione di cui al comma 5 bis art.35 TU pubblico impiego:	non è derogabile dai contratti collettivi
150	le Graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale ai sensi dell'art.33 5 ter TU pubblico impiego:	Rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla pubblicazione
151	le Graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale ai sensi dell'art.33 5 ter TU pubblico impiego, rimangono vigenti per un termine di tre anni dalla pubblicazione?	Sì
152	il termine di vigenza delle Graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale ai sensi dell'art.33 5 ter TU pubblico impiego:	può essere inferiore per previsione di leggi regionali
153	i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, possono accedere a posti di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni di controllo di legittimità e di merito, ai sensi del TU sul pubblico impiego?	No, è escluso espressamente
154	i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, possono accedere ai posti di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di vertice amministrativo dei Comuni?	No, è escluso espressamente
155	i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, possono accedere ai posti di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di vertice amministrativo delle Regioni?	No, è escluso espressamente
156	i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, possono accedere ai posti di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di vertice amministrativo delle Province?	No, è escluso espressamente
157	le norme di cui all'art. 36 TU pubblico impiego, prevedono che le pubbliche amministrazioni possano avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione o d'impiego di personale:	Sì, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali
158	La L.300/1970, trova applicazione anche nelle P.A.?	Sì, a prescindere dal numero dei dipendenti
159	il TU pubblico impiego dispone che la figura deputata ad instaurare il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente qualora la sanzione da applicare sia il licenziamento con preavviso è:	L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari
160	senza la previa autorizzazione delle amministrazioni di appartenenza, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti ai dipendenti di suddette amministrazioni?	No, lo vieta espressamente l'art.53, co.8, d.lgs 165/2001
161	i dipendenti che svolgono attività a contatto con il pubblico, sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo?	Sì, mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro
162	l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza, ai sensi dell'art. 52 TU pubblico impiego:	Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione
163	i dipendenti pubblici sono inquadrati in:	Tre distinte aree funzionali
164	la valutazione positiva del dipendente costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica se:	Conseguita per almeno tre anni
165	la valutazione positiva del dipendente costituisce titolo rilevante ai fini dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore:	Conseguita per almeno tre anni
166	il codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione è definito dal Governo?	Sì
167	il codice di comportamento dei dipendenti della pubblica amministrazione è definito dall'ARAN?	No, è definito dal Governo
168	quale tra i seguenti compiti è escluso ai dirigenti degli uffici dirigenziali dall'art. 16 TU pubblico impiego?	Richieste di pareri alle Autorità amministrative indipendenti
169	chi vigila sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici?	Tra l'altro, le strutture di controllo interno
170	l'art. 55 TU pubblico impiego, prevede la sanzione del licenziamento disciplinare per quali delle seguenti fattispecie?	Tutte le risposte sono esatte
171	per quale tra le seguenti infrazioni il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura?	Il rimprovero verbale
172	le assunzioni presso le amministrazioni pubbliche per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento di servizio, avvengono:	Per chiamata diretta nominativa

N.	Domanda	Risposta
173	i soggetti privati che intendano conferire incarichi retribuiti a dipendenti pubblici, devono essere preventivamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza del dipendente, che deve pronunciarsi:	Entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta
174	i familiari dei cittadini degli Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno, possono accedere ai posti di lavoro presso le PA che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri?	Sì
175	quando il lavoratore cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'amministrazione, è collocato:	In disponibilità
176	il titolo V del TU pubblico impiego disciplina:	Controllo della spesa
177	il titolo V del TU pubblico impiego, disciplina:	Nessuna risposta è esatta
178	l'art. 40 d.lgs 165/2001 disciplina:	I contratti collettivi
179	l'art.42 d.lgs 165/2001, disciplina:	Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro
180	l'art. 29 bis d.lgs 165/2001:	È stato inserito dal d.lgs. n. 150/2009
181	l'art. 29 bis TU pubblico impiego, disciplina:	La mobilità intercompartimentale
182	per quale tra le seguenti materie, ai sensi dell'art.40 d.lgs 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva nei limiti esclusivi previsti dalle norme di legge.	Sanzioni disciplinari
183	i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione obbligatoria, ai sensi del TU pubblico impiego?	Sì, fuori dai casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento
184	in caso di assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi superiore a tre nell'arco di un biennio comporta il licenziamento disciplinare?	Sì
185	la contrattazione collettiva può riguardare le materie attinenti l'organizzazione degli uffici?	No, la materia è espressamente esclusa dall'art.40 TU pubblico impiego
186	l'art. 40, comma 3 sexies TU pubblico impiego, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere:	Relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa
187	come sono nominati componenti del comitato dei garanti?	Con decreto del Presidente del consiglio dei ministri
188	quale norma costituzionale sancisce che l'assunzione di personale nelle PA debba avvenire mediante concorso pubblico?	Art. 97
189	la responsabilità civile a carico dei dirigenti in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare, ai sensi dell'art. 55 sexies TU pubblico impiego:	È configurabile ai casi di dolo e colpa grave.
190	negli esclusivi limiti previsti dalla legge, la contrattazione collettiva può riguardare le valutazioni delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio e della mobilità?	Sì
191	gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni effettuano controlli periodici, volti a:	Tra l'altro a proporre eventuali interventi correttivi
192	gli enti pubblici hanno l'obbligo di comunicare gli incarichi conferiti o autorizzati a titolo gratuito ai dipendenti, ex art. 53 comma 12 TU pubblico impiego:	Entro il 30 settembre di ciascun anno al dipartimento della funzione pubblica e al dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, hanno l'obbligo di comunicare gli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi nell'anno precedente
193	possono essere erogate dalle pubbliche amministrazioni trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese?	No, lo esclude espressamente l'art. 7 tu pubblico impiego
194	sull'applicazione dei codici di comportamento dei dipendenti:	Vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo e gli uffici di disciplina
195	gli istituti autonomi delle case popolari, le istituzioni universitarie, rientrano nella disciplina del pubblico impiego?	Sì
196	il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al titolo II del d.lgs. 150/20019, può comportare, in relazione alla gravità:	La revoca dell'incarico collocando il dirigente a disposizione del ruolo di cui all'art. 23 ovvero la rescissione del rapporto di lavoro secondo le disposizioni del contratto collettivo
197	chi deve redigere una relazione tecnico finanziaria e una relazione illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo, ai sensi dell'art. 40 testo unico pubblico impiego?	LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
198	I provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali sono suscettibili di ricorso gerarchico?	No, per espressa previsione
199	la condanna della pubblica amministrazione al risarcimento del danno derivante dalla violazione da parte del lavoratore dipendente degli obblighi relativi alla prestazione lavorativa comporta nei suoi confronti:	La sospensione del servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una sanzione più grave
200	entro quanto tempo il comitato dei garanti deve esprimere il proprio parere con riguardo ai provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale:	Entro 45 giorni